

Bilag 5 - Informasjon om oppdragsgivers lønn og goder

Vedlegget vil bli oppdatert og sendt ut til Leverandør hvis vilkårene endres.

Oppdragsgivers opplysningsplikt etter arbeidsmiljøloven § 14-12b anses som oppfylt med dette vedlegget og utfylling av lønn i avropsskjema.

Gjeldende lønns- og arbeidsvilkår hos Oppdragsgiver jf. Gjeldende tariffavtaler i forhold til arbeidsmiljøloven § 14-12a (1), Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak

- a) Arbeidstidens lengde og plassering
 - Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke.
 - Oppdragsgiver har fleksibel arbeidstid så langt det lar seg gjøre innenfor de ulike tjenesteområdene, jf. særavtale om fleksibel arbeidstid som har hjemmel i tariffavtalen i Stortingets administrasjon
 - Kjernetid er kl. 09.00-14.30
 - Ytre tid er kl. 06.00 til kl. 21.00
 - Dagens praksis gir arbeidstakere anledning til – etter nærmere avklaring med den enkeltes overordnende- å ha nødvendig korttidsfravær, f.eks. korte lege- eller tannlegebesøk, i arbeidstiden.

- b) Overtidsarbeid
 - Overtidsgodtgjørelse er timelønn tillagt 50 %. Forhøyet overtidsgodtgjørelse er timelønn tillagt 100 %. Overtidstillegg er 50 % av timelønnen. Forhøyet overtidstillegg er 100 % av timelønnen.

- c) Varighet og plassering av pauser og hvileperioder
 - Arbeidstaker har 20 minutters spisepause med lønn.

- d) Nattarbeid
 - Nattarbeid vil som hovedregel ikke være relevant for vikarer ved denne rammeavtalen.

- e) Feriefritid, feriepenge, fridager og godtgjøring på slike dager
 - 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2.påskedag, Kristi himmelfartsdag, 2.pinsedag og 1. og 2. juledag er fridager med utbetaling av vanlig lønn.
 - Oppdragsgiver har avtalefestet femte ferieuke og forhøyet feriepengesats. Dette innebærer at ferie etter ferieloven og avtalefestet ferie til sammen utgjør 30 virkedager. I tillegg er det ekstraferie på 6 virkedager for arbeidstakere over 60 år.
 - Ansatte kan ta ut 8 seniordager fri med lønn f.o.m det kalenderåret de fyller 62 år.

- f) Lønn og utgiftsdekking

- Lønn omfatter stillingens lønn etter gjeldende lønnstabell og tilleggslønnstabells satser hos oppdragsgiver.

g) Hva som faller utenfor likebehandling etter arbeidsmiljøloven § 14-12a (1)

- Fulle sykepenger og svangerskaps- og foreldrepermisjon. Oppdragsgiver viser til uttalelse (brev) fra Arbeidsdepartementet, 25.06.2013, med ref. 13/627- Hvor det blant annet står «Det er slik departementet ser det, ikke naturlig å omtale lønn under sykdom eller foreldrepenger som «vederlag for arbeid». I lys av forarbeidene er departementet av den oppfatning at slik ytelse må sies å falle utenfor lønnsbegrepet i arbeidsmiljøloven § 14-12a bokstav f.»
- Pensjon og forsikringer, jf. departementets veileder.
- Velferdspermisjoner. Oppdragsgiver viser til uttalelse (brev) fra Arbeidsdepartementet, 25.06.2013, med ref. 13/627- Hvor det blant annet står «Med samme begrunnelse som over, er det heller ikke naturlig å betegne lønn under velferdspermisjon som «vederlag for arbeid»».