

Rammeavtale for kjøp av tjenester knyttet til leder-, kompetanse- og organisasjonsutvikling

Forskningsrådet ønsker å knytte til seg en strategisk samarbeidspartner som dekker områdene leder-, kompetanse- og organisasjonsutvikling. Forskningsrådet har følgende mål satt i Virksomhetsstrategien som er førende for arbeidet:

- *Forskningsrådet skal ha omstillingsdyktige, brukerorienterte og tydelig ledelses og organisasjonskultur der alle medarbeidere jobber for å nå felles mål innenfor en ramme av fleksible og nyskapende prosedyrer*
- *Forskningsrådet skal ha en effektiv og helhetlig virksomhetsstyring*
- *Forskningsrådet skal være en digital organisasjon, som bruker teknologi for å fremme utvikling og forbedring – i organisasjonen og i kontakten med våre interessenter*

Et viktig element er at alle tiltak og prosesser skal bidra til å styrke vår virksomhetskultur, samt bidra på alle nivå til å øke den digitale modenheten og kompetansen i organisasjonen. Den strategiske samarbeidspartneren skal bistå ledelsen og HR ved behov knyttet til å styrke områdene:

- Strategisk ledelse og virksomhetsstyring
- Endringsledelse og endringskapasitet
- Tiltak for å øke den digitale modenheten og kompetanse, og digital endringsledelse

Eksempler på konkrete områder:

1. Bistand med fasilitetering og rådgivning på spesifikke tiltak rettet mot ledere på alle nivå i organisasjonen. Det vil si ledere med og uten personalansvar, som toppledere, mellomledere og arbeidsledere. Delta på ledersamlinger og teamsamlinger og fasilitere disse sammen med ledelsen og HR ved behov.
2. Bistand/rådgivning i forbindelse med oppfølging av resultater fra medarbeiderundersøkelser og tiltak ved behov
3. Coaching av ledere ved behov
 - a. bistå enkeltledere med utvikling, veiledning/coaching
 - b. bistå lederteam med veiledning/i utviklingsprosesser
4. Bistand i prosesser rundt utvikling av ulike tiltak rettet mot medarbeidere
 - a. Helhetlige læringsløp knyttet til investeringsprosessen
 - b. Helhetlige læringsløp knyttet til nye arbeidsprosesser
 - c. Andre utviklingstiltak knyttet til nye roller i organisasjonen