

TAUSHETSERKLÆRING - FJERNAKSESS FOR LEVERANDØRER

Taushetserklæring for personer som utfører arbeid, oppdrag og tjenester for Sykehuspartner, men som ikke er ansatt i Sykehuspartner.

Firma:

Navn:

Stilling:

Fødselsnummer:

Nasjonalitet:

Kjønn:

Epostadresse:

Mobil:

Jeg er kjent med at Sykehuspartner HF forvalter taushetsbelagt informasjon, herunder opplysninger om helse og andre personlige forhold og forretningshemmeligheter.

Dersom jeg gjennom utførelse av arbeid/oppdrag/tjeneste i Sykehuspartner HF får kjennskap til taushetsbelagt informasjon, forplikter jeg meg til ikke å bruke, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig denne kunnskap for internt eller eksternt uvedkommende og ikke benytte denne til andre formål enn de oppgaver jeg er pålagt av Sykehuspartner HF.

Jeg er kjent med bestemmelsene i Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker 10.2.1967 (forvaltningsloven) § 13, Lov om helseregistre og behandling av helseopplysninger 20.6.2014 nr.43 (helseregisterloven) § 17 (gjengitt nedenfor). Videre forplikter jeg meg til å overholde Sykehuspartner HF's til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer og sikkerhetsinstrukser.

Forsettlig eller uaktsomt brudd på taushetsplikten kan medføre disiplinære sanksjoner, erstatningsansvar og straffeansvar.

Jeg er kjent med at taushetsplikten gjelder uten tidsbegrensning, med mindre Sykehuspartner HF løser meg fra den.

Jeg har lest og forstått taushetserklæringen og forplikter meg til å overholde den.

Sted: Dato:

.....

Underskrift

Vedlegg I til taushetserklæring – lovtekster og styrende dokumenter

Forvaltningsloven § 13 Taushetsplikt:

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om: 1) noens personlige forhold, eller 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger. Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Helseregisterloven § 17 Taushetsplikt

Enhver som behandler helseopplysninger etter denne loven, har taushetsplikt etter helsepersonelloven §§ 21 flg. Andre som får adgang eller kjennskap til helseopplysninger fra helseregistre, har samme taushetsplikt.