

Medarbeiderundersøkelse

Vi har fått følgende spørsmål:

I punkt 2.1.1 i vedlegg 2 Kravspesifikasjon etterspørres følgende:

Arbeidsmiljøkartlegging og risikovurdering.

Metode-, verktøy- og prosesskompetanse – gjennomføring og oppfølging av risikovurderinger, avvikshåndtering, vernerunder, samt medarbeiderundersøkelser knyttet til tilbudt verktøy (jf. 3.1 i oppdragsbeskrivelsen).

Hvor skal tilbudt verktøy for medarbeiderundersøkelse prises?

Svar:

Det kan lages et eget vedlegg hvor det redegjøres for det verktøyet som tilbys. Det skal være et forskningsbasert verktøy for kartlegging av det organisatoriske- og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten må ha kompetanse til å kunne tolke resultat og bistå prosessuelt med oppfølging av resultatene på overordnet- og enhetsnivå, jf. oppdragsbeskrivelsen pkt. 3.1.

I vedlegget redegjøres det også for hvilke type tjenester BHT kan tilby i forbindelse med en slik undersøkelse og pristilbud for de ulike tjenestene. Det tas utgangspunkt i gjennomføring av en kvantativ undersøkelse som omfatter 2500 ansatte der det skal kunne tas ut resultater både på «konsernnivå, enhetsnivå og avdelings- og seksjonsnivå. I vedlegget kan det synliggjøres både pris på disse tjenestene:

- Frankring og tilpasning av spørrebatteri
- **Teknisk gjennomføring (se egen omtale nedenfor som også skal inngå i prisskjema)**
- Hovedanalyserapport for Møre og Romsdal fylkeskommune
- Delanalyserapport for hvert av de tre hovedsektorene (utdanning, tannhelse og sentraladministrasjon)
- Tilbakemeldingsmøte (resultatgjennomgang på konsernnivå)
- Opplæringsdag for ledere og hovedverneombud (tolke og forstå resultatene, metode og verktøy for prosessuell oppfølging/utarbeidelse av handlingsplaner).

Det er lagt til ny rad «*Tabell 3 - Medarbeiderundersøkelse*» i revidert prisskjema. Det er kun prisene for teknisk gjennomføring som etterspørres her, og som inngår i evalueringsgrunnlaget.