



# Vilkår om bruk av lærlinger i rammeavtaler og DPS

## *1. Vilkår om bruk av lærlinger ved gjennomføring av kontrakten*

Leverandøren skal være registrert som godkjent lærebedrift og lærling(er) skal delta i utførelsen av kontraktarbeidet.

10 prosent av arbeidede timer på kontrakten skal utføres av lærling(er).

I denne kontrakten stilles det krav om bruk av lærling(er) innenfor følgende utdanningsprogram:

- elektrofag

Lærlingekravet skal oppfylles uavhengig av om arbeidet utføres av leverandøren selv eller av underleverandør(er).

Utenlandske leverandører kan oppfylle lærlingekravet ved å benytte lærlinger som er tilknyttet offentlig godkjent lærlingeordning i Norge eller tilsvarende ordning i annet EU/EØS- land.

Slutter lærlingen i bedriften er leverandøren forpliktet til å finne en erstatter.

## *2. Dokumentasjon på at vilkåret er oppfylt*

Leverandøren skal dokumentere oppfyllelsen av vilkåret på følgende måte:

- Sende lenke på nett der det framgår at bedriften er godkjent lærebedrift ved kvalifisering
- Lærlingen(e)s navn, kontaktopplysninger og lærekontrakt skal på forespørsel sendes til oppdragsgiver
- Årlig statistikk over bruk av lærling(er). Denne statistikken må minst inneholde en oversikt over totalt arbeidede timer og total arbeidede timer av lærlinger.

Oppdragsgiver kan når som helst i kontraktsperioden be om ytterligere dokumentasjon som gjør det mulig å kontrollere at kravet er oppfylt. Leverandør kan eksempelvis bli bedt om å fremlegge lærlingens individuelle opplæringsplan, lærlingens timelister, lønns slipper mv. Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å kontakte lærlingen(e) direkte med spørsmål om hun/han fortsatt arbeider i virksomheten som oppgitt. Det er oppdragsgiver som bestemmer om innmeldt dokumentasjon er tilstrekkelig, eller om det kreves ytterligere dokumentasjon.

Leverandøren plikter å utlevere etterspurt dokumentasjon med de frister som oppdragsgiver gir.

## *3. Manglende oppfyllelse av kontraktvilkår*

Bestemmelsene i denne kontrakten om dokumentasjon og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår får, så langt de passer, tilsvarende anvendelse for bestemmelsene i pkt. 1 og 2 over. Det er særlig følgende bestemmelser som vil komme til anvendelse:

- Rett til å foreta annonserte og uannonserte kontroller
- Taushetsplikt vedr. innhentede opplysninger
- Dagbot ved brudd på administrative bestemmelser/kontraktbestemmelser
- Heving ved brudd på administrative bestemmelser/kontraktbestemmelser

Ved manglende oppnåelse av kravet om bruk av lærling i denne kontrakten skal oppdragsgiver bøtelegge leverandøren.

Boten skal beregnes ut fra hvor mange prosentpoeng manglende måloppnåelse leverandøren har av total lærlingetid, innenfor de angitte fagområdene det aktuelle året. Boten skal være på 0,5 % av det beløp oppdragsgiver har kjøpt for fra leverandøren det året lærlingekravene ikke er oppfylt, per manglende prosentpoeng bruk av lærling.

Formelen for beregning av bot per år blir følgende;

$(\text{krav til lærling} - \text{brukt lærling}) \times 0,005 \times \text{kjøpesum}$ .

Leverandøren skal likevel ikke bøtelegges dersom leverandøren kan dokumentere at grunnen til at det ikke er benyttet lærling i samsvar med bestemmelsene i punkt 1 bokstav a, er at oppdragene fra oppdragsgiver i betydelig grad har avveket fra det leverandøren hadde grunn til å tro, og dette har påvirket muligheten til å benytte lærling. Bøter skal heller ikke gis dersom leverandøren kan dokumentere at årsaken til at det ikke er benyttet lærling i samsvar med bestemmelsene i punkt 1 bokstav a, skyldes andre forhold leverandør ikke med rimelighet skulle ha forutsett. Det vil ikke bli utstedt en bot på verdi under 5000.

Leverandøren har varslingsplikt ved endringer.

#### ***4. Bortfall av vilkår om bruk av lærlinger***

Dersom leverandøren ikke klarer å få tak i lærling(er) på det fagområdet som lærlingekravet gjelder og kan dokumentere at det er gjennomført hensiktsmessige tiltak for å få tak i lærling(er), bortfaller vilkåret ved gjennomføring av oppdraget.

Dersom lærlingen(e) blir sykemeldt(e) eller tilsvarende, vil kravet om bruk av lærling(er) normalt bortfalle. Dette gjelder likevel ikke hvis lærlingen slutter i virksomheten.

Det skal bekreftes skriftlig fra oppdragsgiver at kravet anses bortfalt.