

SPESIELLE KONTRAKTSBESTEMMELSER

For det tilfelle at oppdragsgiver har unnlatt å velge ett av flere alternative formuleringer i de spesielle kontraktsbestemmelser, gjelder alternativ 1.

1 Tiltransport av entreprenører (NS 8407 pkt 12.1, 12.2 og 12.3)

- Tiltransport er ikke avtalt.

2 Byggplassadministrasjon og fremdriftskontroll (NS 8407 pkt 12.4)

- Byggplassadministrasjon er ikke avtalt.
(For utfyllende regler se NS8407 pkt 12.4)

3 Tiltransport av prosjekterende (NS 8407 pkt 13)

- Tiltransport er ikke avtalt.

4 Lover, forskrifter og andre offentlige vedtak/Offentlige vedtak (NS 8407 pkt 16.3)

- Totalentreprenøren skal ikke være ansvarlig søker.

5 Etisk handel (tillegg til NS 8407 kap 18)

- Totalentreprenøren skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Varer og materialer, som leveres til byggherren, skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.

Dersom totalentreprenøren bruker underleverandører for å oppfylle kontrakten, plikter totalentreprenøren å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører.

5.1 26.1 Forbud mot barnearbeid i strid med nasjonal og internasjonal lovgivning (ILOs kjernekonvensjoner 138 og 182)

- Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdanning og/eller utvikling.
- Barn under 18 år skal ikke arbeide nattskift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare.
- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid.

5.2 Forbud mot tvangsarbeid (ILOs kjernekonvensjoner 29 og 105)

- Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i noen form for, herunder også som et middel for opplæring, straff eller for å fremme disiplin.
- Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver.

- Arbeidstakere er fri til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsestid.

5.3 26.3 Forbud mot diskriminering (ILOs kjernekonvensjoner 100 og 111)

- Arbeidstakere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status, fagforeningsarbeid eller personlige forhold, i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid.
- Lønnen skal være lik for likt arbeid, uavhengig av kjønn.

5.4 Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILOs kjernekonvensjoner 87 og 98)

- Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet.
- All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltakerne.
- Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger.
- Der organisasjonsfriheten og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengige organisering og forhandling.

5.5 Totalentreprenøren plikter å påse at produksjon av ytelser regulert til denne kontrakten skjer i henhold til produksjonslands nasjonale lovgivning:

Nasjonale lovgivning der produksjon finner sted skal etterleves. Av særlig relevante forhold fremheves 1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser; 2) helse, miljø og sikkerhet; 3) regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter; samt 4) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger.

5.6 Oppfølging

Totalentreprenøren er forpliktet til å etterleve punkt 5.1 til 5.5 i egen virksomhet og i leverandørkjeden. På oppfordring fra byggherren skal dette dokumenteres ved:

- Egenrapportering og/eller
- Oppfølgingssamtaler og/eller
- En uavhengig parts kontroll av arbeidsforholdene og / eller
- 3.-partssertifisering som SA8000 eller tilsvarende

Totalentreprenøren har bevisbyrden for at de varer og materialer som leveres ikke innebærer et brudd på punkt 5.1 til 5.5 ovenfor.

Ved mislighold av ovennevnte forpliktelser kan byggherren kreve at totalentreprenøren retter de påpekte manglene innen en rimelig frist fastsatt av byggherren. Rettelsene skal dokumenteres skriftlig og på den måten byggherren bestemmer. Dersom bruddet har skjedd hos underleverandør, kan byggherren kreve at totalentreprenøren skifter ut underleverandøren. Dette skal skje uten kostnad for

byggherren. Dersom totalentreprenøren blir klar over forhold i strid med kontrakten, skal totalentreprenøren rapportere dette til byggherren uten ugrunnet opphold.

Manglende utbedring er å anse som et vesentlig mislighold av ovennevnte plikter og kan påberopes av byggherren som grunnlag for heving.

6 Forhold på byggeplassen (tillegg til NS 8407 pkt 18)

- NS 8407 gjelder slik den står mht utførelse av kritiske oppgaver.

7 Arbeidstid (NS 8407 pkt 18.8)

- NS 8407 pkt 18.8 gjelder slik den står.

8 Avtalt plassering av risikoen for forhold ved grunnen (NS 8407 pkt 23)

- NS 8407 pkt 23.1 gjelder slik den står.

9 Avtalt risikoovergang – prosjektering (NS 8407 pkt 24.2)

- Byggherren har risikoen for løsninger og annen prosjektering som er utarbeidet av byggherren før kontraktsinngåelse.

10 Faktureringsplan (NS 8407 pkt 27.2)

- NS 8407 pkt 27.2.1, gjelder slik den står.

11 Prøvedriftsperiodens lengde (tillegg til NS 8407 pkt 38.2)

- Prøvedriftsperioden er 12 måneder.

12 Opsjoner (tillegg til NS 8407)

- Utløsning av opsjoner etter kontraktsinngåelse, medfører ingen endring av kontraktsbestemmelsene.

13 Lærlingklausul (tillegg til NS 8407)

13.1 Plikt til bruk av lærling

- Det gjelder ingen lærlingklausul for denne kontrakt.
(Se Forskrift om plikt til bruk av lærlinger i offentlige kontrakter FOR 2016-12-17-1708)

13.2 Sanksjoner

Byggherren kan holde tilbake inntil 5 promille av kontraktssummen dersom ovennevnte plikter misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren.

Dersom kravet om 5 %, jf. punkt 13.1 annet ledd, ikke er nådd ved overtakelse, ilegges en bot på 5 promille av kontraktssummen. Boten reduseres forholdsmessig dersom arbeidstimene utført av lærlinger utgjør 4 % eller mer av arbeidstimene på prosjektet. Boten skal betales i tillegg til eventuell dagmulkt for forsinkelse og annen dagmulkt etter kontrakten.