

Ansiennitetsberegning - Innleie av vikarer:

Dokumentasjonen skal inneholde CV, attester fra tidligere arbeidsgivere og vitnemål for den enkelte vikar.

Når det gjelder attester fra tidligere arbeidsgivere, så skal disse som et minimum inneholde opplysninger om arbeidstakers navn og fødselsdato, hva arbeidet har bestått i og hvor lenge arbeidsforholdet varte. Attester som er på et annet språk enn norsk, engelsk, svensk eller dansk skal være oversatt til norsk/engelsk. Godkjent kopi av originaldokument skal vedlegges oversatt attest.

Eventuelle lønnsendringer vil kunne gjøres gjeldende fra og med den 1. i måneden etter dokumentasjonen foreligger. Vi gjør oppmerksom på at CV ikke er å anse som dokumentasjon som kan brukes som grunnlag for beregning av ansiennitet.

I retningslinjene under er det kun tatt med bestemmelser som er aktuelle for innleie av hjelpepleier, omsorgsarbeider, helsefagarbeidere og sykepleiere.

Retningslinjer for beregning av lønnsansiennitet

Strand kommune legger til grunn det som følger av Hovedtariffavtalen for kommunal sektor (HTA) kap. 1, §12.

1 - Lønnsansiennitet - Hovedtariffavtalen kap. 1 §12

1.2 - Hva er lønnsansiennitet?

Lønnsansienniteten er et uttrykk for hvor mye av tidligere praksis som skal medregnes når lønnen skal fastsettes, jf. HTA kap. 1, §12. Hva som godskrives, og hvor mye som godskrives når ansienniteten skal fastsettes, fremgår av denne bestemmelsen.

Viktig presisering

Ansiennitet opptjent i tidligere deltidsstillinger godskrives på samme måte som ved full stilling, ved at det ikke skal foretas en forholdsmessig beregning av tidligere tjeneste. Det vil si at dersom en har hatt en fast deltidsstilling får en godgjort ansiennitet lik en som har hatt 100 % fast stilling.

Et eksempel: Fast ansatt med 15% stilling i 1 år gir 1 år med ansiennitet.

Hvem bestemmelsen omfatter

I henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) kap. 1, §1 pkt. 1.1 gjelder ansiennitetsbestemmelsene for alle arbeidstakere som lønnes etter Hovedtariffavtalen i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid per uke. Når det gjelder reglene om opptjening av lønnsansiennitet når man er i stilling, gjelder ingen grense nedad for stillingens størrelse.

Det er kun nødvendig å fastsette lønnsansiennitet for arbeidstakere som er lønnet etter reglene i kap. 4. Det er bare for disse at den fastsatte lønnsansienniteten gir automatisk lønnsendring, forutsatt at de er lønnet etter minstelønnsatsene.

a) Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting

Lønnsansienniteten skal fastsettes ved tilsetting/tiltredelse. Dette gjelder også ny stilling (ikke omgjøring av stilling) hos samme arbeidsgiver. I denne sammenheng bør arbeidsgiver oppfordre nytilsatte til å levere dokumentasjon på all tidligere praksis som kan godskrives etter reglene i §12, pkt. 12.1. Arbeidstaker som på et senere tidspunkt søker om å få godkjent tidligere tjeneste i lønnsansienniteten, har bare krav på å få dette godskrevet fra det tidspunktet søknaden fremmes.

Det er de reglene som gjelder ved tiltredelsestidspunktet som skal legges til grunn ved beregning av lønnsansienniteten. Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet. Det samme gjelder ved utvidelse av samme stilling.

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten for den delen av verdiskapningsdelen som skjer etter fylte 18 år.

b) Fastsetting av lønnsansiennitetsdato

Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tiltredelsesmåneden på grunnlag av det antall år og måneder som godskrives.

c) Deltidstilsatte

Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for deltidstilsatte i et fast forpliktende arbeidsforhold som for tilsatte i hel stilling. Ved overgang fra deltid til heltid i samme stilling foretas ingen omregning av ansienniteten.

d) Ekstrahjelp

For ekstrahjelp uten fast forpliktende arbeidsforhold gjelder egne regler, se Hovedtariffavtalen kap. 1, §12 pkt. 12.3. Det følger av pkt. 12.3 hvordan lønn, arbeidstid og eventuelt lønnsansiennitet skal fastsettes for disse arbeidstakerne. Bestemmelsens første ledd lyder som følger:

«Timelønnet arbeid/ekstrahjelp.

Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønne som over en periode på 1/2 år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke.»

Etter pkt. 12.3 skal tidligere praksis legges til grunn ved tilsetting på samme vilkår som for arbeidstakere som faller inn under HTA § 1 1.1. Når tilkallingsvikaren/ ekstrahjelpen har begynt i stillingen, regulerer pkt. 12.3 vilkårene for at vedkommende skal få ansiennitetsopprykk.

e) Tvungen verneplikt

Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten, jf. §12, pkt. 12.1.1.

f) Praktikant- og turnustjeneste

Praktikanttjeneste etter fylte 18 år likestilles med ordinær tjeneste ved tilsetting i ordinær stilling uavhengig av om det er offentlig eller privat praktikanttjeneste. Praksisperioder i forbindelse med utdanning regnes som en del av utdanningen og skal ikke regnes med. Turnustjeneste for leger og fysioterapeuter regnes som ordinær tjeneste som skal godskrives/medregnes.

1.3 - Offentlig tjeneste

Arbeidstakere som tilsettes i kommunen, får tidligere tjenestetid i det offentlige samt privat tjeneste, medregnet i lønnsansienniteten. Jf. Hovedtariffavtalen kap. 1, §12 pkt. 12.1. Tjeneste i offentlig forvaltningsgren som omdannes til selskap e.l. (egen juridisk person), anses som offentlig tjeneste inntil tidspunktet for omdanning til selskap. All offentlig tjeneste godskrives fullt ut selv om arbeidstakeren har hatt avbrudd i tjenesten.

Ved overgang fra en offentlig stilling til en annen skal det beregnes ny lønnsansiennitet. Dette gjelder selv om arbeidstakeren f.eks. kommer fra staten, fra en annen kommune eller fra en annen stilling i samme kommune. All offentlig tjeneste skal godskrives fullt ut, jf. Hovedtariffavtalen kap. 1, §12 pkt. 12.1 men i og med at ikke privat tjeneste godskrives for alle stillinger, vil dette kunne medføre at ansienniteten kan bli endret ved nytilsetting.

1.4 - Privat tjeneste

a) Stillinger grunnplassert med sentralt fastsatt minstelønn høyere enn minstelønn for ufaglærte

- For disse stillingene tilstås ikke ansiennitet for arbeid i hjemmet. Annen privat praksis som har betydning for den kommunale stillingen vedkommende er tilsatt i, godskrivessom lønnsansiennitet. Likeledes kan også disse få godskrevet inntil tre år for omsorgstjeneste etter Hovedtariffavtalen kap. 1, pkt. 12.1.

1.5 - Permisjoner og lønnsansiennitet for arbeidstakere som er i stilling

For arbeidstaker som er i stilling og som så går ut i permisjon, gjelder følgende for ulike typer permisjoner:

a) Foreldrepermisjon

Bestemmelsen i Hovedtariffavtalen kap. 1, §12 pkt. 12.1 om ansiennitet for inntil to års foreldrepermisjon relaterer seg til permisjonsretten etter aml. §12-5. Det er ikke av betydning hvorvidt vedkommende har mottatt lønn/foreldrepenger under permisjonen eller ikke.

b) Ansiennitet for læretid/utdanning

Utgangspunktet er at utdanningstid/læretid ikke godskrives i lønnsansienniteten.

c) Lønnet permisjon

Permisjon med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet.

d) Ulønnet permisjon

Hovedregelen er at det ikke opptjenes lønnsansiennitet under ulønnet permisjon. Ved gjeninntreden etter ulønnet permisjon beholder altså arbeidstaker bare den lønnsansienniteten som var opptjent før permisjonen.

Arbeidstaker kan likevel få godskrevet permisjonstiden dersom den er benyttet til tjeneste som skal godskrives etter reglene i §12. Det bør således foretas en vurdering av lønnsansiennitet når arbeidstaker er tilbake etter ulønnet permisjon.

Unntak: Følgende permisjoner avbryter ikke ansiennitetsopptjeningen:

Permisjon for tvungen vernepliktstjeneste

Permisjon for å utføre offentlige ombud og ombud i arbeidstakerorganisasjoner

Utdanningspermisjon i inntil ett år når utdanningen har betydning for vedkommendes arbeid. Jf. ev. lokalt permisjonsreglement samt Hovedtariffavtalen kapittel 3 pkt.3.3 "Kompetanse - læring og utvikling".

Foreldrepermisjon se pkt. a).

Utdrag fra hovedtariffavtalens § 12

«Kapitel 1 Fellesbestemmelser

§ 12 Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

12.1 - Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

12.1.1

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

Ved tilsetting i annen stilling godskrives offentlig tjeneste fullt ut. I tillegg godskrives lønnsansiennitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen. Dette punktet gjelder også der det har vært avbrudd i tjenesten.

For undervisningspersonale godskrives lønnsansiennitet for privat tjeneste etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

12.1.2

Fravær uten lønn i forbindelse med foreldrepermisjon eller videreutdanning medregnes med inntil samlet 2 år i lønnsansienniteten.

Fravær i forbindelse med verneplikt godskrives.

12.1.3

Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

12.2 - Lønn for deltidstillinger

Lønn for deltidstillinger beregnes forholdsmessig ut fra de bestemmelser som gjelder for hel stilling med tilsvarende arbeidsområde.

12.3 - Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønnte som over en periode på 1/2 år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke.

Lønnen fastsettes på grunnlag av tidligere praksis som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnten beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde.»