

Tildeling av kontrakt

Tildeling av kontrakt vil skje på basis av hvilket tilbud som er det økonomisk mest fordelaktige ut fra de kriterier som fremgår av nedenstående tabell.

Informasjon i tilbudsbrev og vedleggene utfyller hverandre. Dersom tilbudsbrevet og vedlegg skulle inneholde opplysninger som strider mot hverandre, gjelder opplysninger i tilbudsbrevet foran opplysninger gitt i vedleggene til tilbudet. Når det gjelder pris, går likevel opplysninger i tilbudsskjema foran opplysninger i tilbudsbrevet, dersom det skulle være motstrid.

Tilbudet skal bestå av tilbudsbrev og de vedlegg som er angitt i kolonne D i nedenstående tabell.

A: Kriterier	B: Vekt	C: Grunnlag	D: Del av tilbud
Pris	Ref. ETP-formel	Samlet pris inkludert 50% av opsjoner samt timepris nøkkelpersonell x 1000 timer	Tilbudsskjema
Kompetanse		Kompetanse vil bli vurdert basert på oppgitt kompetanse i CV.	Vedlegg, CV nøkkelpersonell
Tilbudt nøkkelpersonell		Beskrivelse på hvordan firmaet vil holde fokus på produktivitet og fremdriftsstyring i anleggsfasen.	Vedlegg, max 2 A4 sider.
Oppgaveforståelse			

Tildelingskriterier

Tildeling er basert på følgende kriterier:

1. Pris

Pris = tilbudt fastprisdelt for hele prosjektet inkludert 50% opsjoner og oppgitte timepriser x 1000 timer pr. funksjon

2. Kvalitet

- a. Kompetanse poeng gitt etter ETP modellen
- b. Oppgaveforståelse

Evalueringemetode

Prisen vil bli omregnet til Ekvivalent tilbudspris, ETP.

Ekvivalent tilbudsprismodellen er en metode for vurdering av kvantitative og kvalitative sider ved tilbudet (ref. tildelingskriteriene oppgitt ovenfor). De kvalitative elementene i det enkelte tilbudet gis karakter for sin egnethet på en skala fra 1-5, der 5 er det beste. Karakterer og vektorer for kvalitetskomponentene i hvert enkelt tilbud brukes til å ”korrigere” tilbyders pris, slik at vi får en ”ekvivalentkostnad” for å kunne sammenligne tilbudene.

Ekvivalent tilbudspris, ETP, skal avspeile at høy poengsum på kvaliteter gir økonomisk gunstig totalleveranse for byggherren. Lavest ekvivalent tilbudspris er for oppdragsgiver det økonomisk mest fordelaktige tilbud. Tilbyder med lavest beregnet ekvivalent tilbudspris, ETP, vil derfor tildeles kontrakten.

Tilbudet evalueres etter ETP-modellen som følger:

$$ETP = 0,75 * \text{Pris} + 0,25 * (\text{Pris}) * (M^2 + k) / ((\sum_i v_i m_i)^2 + k)$$

Pris = Tilbudets priser beregnet iht. «Pris»

M = Maks karakterscore på skala for vurdering av kvalitative kriterier

k = konstant, absolutt tall fra 0 til ∞ som vektorer de kvalitative kriterier mot pris

v_i = vektning av det kvalitative kriteriet i ($\sum v_i = 1 = 100\%$)

m_i = karakterscore på det kvalitative kriteriet i

$\sum v_i m_i$ blir da vektet gjennomsnittskarakter for den aktuelle tilbyder mellom 1-5

For denne konkurransen gjelder:

M=5

m=1-5 (vurderingsskala)

k=kvalitative kriteriers vektning mot prosjektets kostnad. K= 2

$v_i=1,0$ sum kvalitative kriterier

ETP-modell for prosjekt Oddemarka skole blir da:

$$ETP = 0,75 * \text{Pris} + 0,25 (\text{Pris}) * (5^2 + 2) / ((\sum_i v_i m_i)^2 + 2)$$

Ekvivalent tilbudspris, ETP, skal avspeile at høy poengsum på kvalitative kriterier gir økonomisk gunstig totalleveranse for byggherren. Lavest ekvivalent tilbudspris er for oppdragsgiver det økonomisk mest fordelaktige tilbud. Tilbyder med lavest beregnet ekvivalent tilbudspris, ETP, vil derfor tildeles kontrakten.

Nærmere om priskriteriet

Det skal oppgis bindene, netto pris i norske kroner eks mva. Ved evaluering av pris vil 50 % av opsjoner tillegges tilbudsprisen.

Prisene skal gis for de kategorier som fremgår i tilbudsskjema og svardokumentet.

Oppdragsgivers vurdering av evalueringspris baseres på utfylt svardokument i form av summen av:

1. Tilbudt pris i samleskjema, eks. mva. inkl. 50 % av tilbudte opsjoner.
2. Tilbudt timepriser på oppgitt personell multiplisert med 1000 timer per funksjon

Alle timesatser skal være inklusiv totalentreprenørens påslag for å administrere underleverandører.

Timesatser skal inkludere alle direkte og indirekte kostnader som for eksempel sosiale utgifter, opphold, reisetid og reise penger, bilgodtgjørelse og bompenger, administrasjon, risiko, fortjeneste samt håndverktøy.

Følgende presiseringer gjelder for punkt vedrørende timekostnader:

Kostnader for funksjonærene Prosjektleder, Byggeleder (Anleggsleder), Fremdriftsplanlegger og HMS-koordinator vil bli oppgjort på grunnlag av dokumentert timeinnsats **på byggeplass** i prosjektet, og skal IKKE medtas i påslag for administrasjon/rigg og drift.

Timer utført utenfor byggeplass blir ikke honorert separat og må innarbeides i fastprisdelen av tilbudet.

Timer for de definerte ledelsesfunksjoner, utført på byggeplass, blir oppgjort som regningsarbeid iht. tilbudets timerater og skal ikke tas med i fastprisdelen av tilbudet.

Timelister skal attesteres/godkjennes av byggherrens representant en gang pr uke.

Nærmere om kvalitetskriteriet

I denne konkurransen vil kvalitet bli vurdert ut fra den konkrete kompetanse hos de navngitte medarbeiderne som skal være totalentreprenørens prosjektorganisasjon, og den beskrevne oppgaveforståelsen.

Oppgaveforståelsen vil bli skjønsmessig vurdert, og karakter satt på dette grunnlag.

Både teoretisk og praktisk kompetanse/erfaring blir evaluert på grunnlag av mottatte CV for hver enkelt nøkkelperson (se nedenfor) og KUN på dette grunnlag. Dersom en person skal fylle flere funksjoner må dette beskrives klart i tilbudet og fremgå av oversikten over tilbudt personell. En person kan maks inneha 2 funksjoner i prosjektet. Gode, fyllestgjørende og korrekte CV-er er derfor en viktig del av tilbudet.

CV skal som et minimum gi opplysninger om hvilken utdanning og arbeidserfaring vedkommende person har. Det skal for hver av de tilbudte personer legges frem referanseliste for gjennomførte prosjekter. Tilbyderne står fritt til å fremlegge ytterligere dokumentasjon for kompetansen medarbeideren har (vedlegg til CVen).

CV og referanseliste for gjennomførte prosjekter, skal leveres.

Ettersom de konkrete nøkkelpersoner er gjort til et konkurranseelement, har leverandøren ikke anledning, uten oppdragsgivers skriftlige samtykke, til å skifte ut eller fjerne personer fra prosjektet etter at tilbud er inngitt. Samtykke kan gis av oppdragsgiver dersom det foreligger saklig grunn for byttet av medarbeider (eksempelvis ved sykdom, død, fratredelse fra stilling), forutsatt at den person som treer inn som ny nøkkelperson har like god kompetanse som (eller bedre kompetanse enn) den som skiftes ut.

Dersom slik utskifting skjer uten oppdragsgivers samtykke, vil oppdragsgiver kunne ilegge en bot på Kr. 500.000,- for hvert skifte av ressurspersoner.

DELKRITERIER I KOMPETANSEKRITERIET

Besvarelsen for hvert punkt vil bli vurdert og gitt karakter fra 1 til 5, med 5 som best. Grunnet individuell karaktersetting og oppdeling av delkriterier i flere underpunkter, vil endelig karakterpoeng for delkriterier og dermed samlet karakter kunne bli et tall med desimaler, for eksempel 4,35. Kun to desimaler vil bli benyttet. Ingen tilbydere får en svakere total karakter på kompetanse enn 3,00.

Kompetansevurderingen er 2-delt:

- Relevant formell utdanning /teoretisk kompetanse (40 %)
- Relevant erfaring /praktisk kompetanse (60 %)

Kompetanse vil bli evaluert for følgende personer i totalentreprenørens prosjektorganisasjon: Prosjektleder, Byggeleder (Anleggsleder), Fremdriftsplanlegger, Prosjekteringsgruppeleder og HMS-koordinator med følgende innbyrdes vektning:

- Prosjektleder -20%
- Byggeleder (Anleggsleder) – 20%
- Fremdriftsplanlegger -20%
- Prosjekteringsgruppeleder – 20%
- HMS-koordinator - 20%

Disse fem personene skal være navngitt i tilbudet og deres kompetanse skal beskrives (CV). Det skal kun tilbys en person for hver av rollene.

Som tidligere angitt er det ønskelig med god ledelse i totalentreprenørens prosjektorganisasjon. Spesielt fordi en bygger tett inntil en stor ungdomsskole som er i drift. Pga. at arbeidene skal utføres i flere påfølgende byggetrinn medfører det relativt lang byggetid. Byggherren ser det derfor hensiktsmessig at samme person kan inneha flere av de overnevnte funksjonene i prosjektet. Det må i så fall klart fremgå av tilbudet hvilke funksjon samme person har. Samme personen kan dog ikke ha flere enn 2 funksjoner.

Det vil bli utregnet en samlet, vektet karakter (mellom 3,00 - 5,00) for kompetanse for hver tilbyder. Denne karakteren får deretter vekta 70 % (0,7) av den totale vekta karakteren som blir benyttet i beregningen av ekvivalent timepris, ETP.

Oppgaveforståelse vektet med 30 % (0,3) av den totale vekta karakteren som blir benyttet i beregningen av ekvivalent timepris, ETP.

Evaluering av teoretisk kompetanse (formell utdanning) blir gjort ”matematisk”. Den deles i to like deler som hver kan få maks 2,50 poeng (5,00 poeng i sum):

- Formell grad (50 % av 40 %)
- Relevans for oppdraget (50 % av 40 %)

Formell grad av utdanning blir vurdert som følger:

2,50 poeng: Mastergrad (siv.ing., siv.ark. eller lignende) m/ tilleggs kurs tilsvarende 2 års studier

2,25 poeng: Mastergrad (siv.ing., siv.ark.e.l.)

1,75 poeng: Bachelor (ingeniørhøgskole, øk/adm.-utdanning mv)

1,25 poeng: Teknisk fagskole

0,75 poeng: Yrkesrettet utdanning (3-årig videregående skole, fagbrev)

0,50 poeng: Annen, kortere utdanning

Relevante etterutdanningskurs medtas og må derfor oppgis presist i CV. For eksempel vil 4 formaliserte etterutdanningskurs (EEU-kurs) ved NTNU, tilsvarende 1/2 års etterutdanning, løfte en bachelor fra 1,75 til 1,88 poeng.

Relevant utdanning for oppdraget blir evaluert som følger:

2,50 poeng: meget relevant for oppgaven



0,50 poeng: irrelevant utdanning for oppgaven.

Samlet karakter for teoretisk kompetanse blir summen av karakter for formell grad og relevans. Samlet karakter for teoretisk kompetanse blir multiplisert med 0,4 og deretter summert med tilsvarende vektet karakter for erfaring/praktisk kompetanse til samlet kompetanse karakter. Se nedenfor når det gjelder erfaring/praktisk kompetanse.

Erfaring/praktisk kompetanse (60 %) blir også delvis evaluert ”matematisk”.

Den blir delt i to like deler som hver kan få maks 2,50 poeng (5,00 poeng i sum):

- Antall relevante års yrkeserfaring (50 % av 60 %)
- Relevante, tidligere arbeidsoppgaver/prosjekt (50 % av 60 %)

Yrkeserfaring:

2,50 poeng: > 20 års relevant erfaring

1,50-2,50 poeng: 10-20 års relevant erfaring

0,50-1,50 poeng: 0-10 års relevant erfaring

Interpolering blir brukt mellom grensene.

Relevante tidligere oppgaver:

2,50 poeng: 3 eller flere tilsvarende oppgaver.

1,50-2,00 poeng: 1-2 tilsvarende oppgaver.

0,75-1,00 poeng: tilgrensede oppgaver.

0,50 poeng: kun irrelevante oppgaver.

Her blir både funksjon, type prosjekt (skole, barnehage el) og entreprisform vurdert i oppgitte referanseprosjekter for den enkelte tilbydde person og samlet lagt til grunn for karakter. Som grunnlag for dette skal det i den enkelte CV fremheves 3 til 9 referanseprosjekter tilbyder vil skal legges til grunn for evalueringa av den enkelte person.

Erfaring fra tilsvarende funksjon i 3 tidligere prosjekter vil gi maks score på dette delementet (funksjon), forutsatt at størrelse og varighet er tilfredsstillende
Erfaring fra 3 prosjekter med general- eller totalentreprise vil gi maks score på dette delementet (entrepriseform), forutsatt at størrelse og varighet er tilfredsstillende
Erfaring fra 3 skoleprosjekter (prosjekttype) vil gi maks score på dette delementet, forutsatt at størrelse og varighet er tilfredsstillende.

Det vil være noen skjønnsmessige vurderinger i evalueringsfasen. Både erfaring fra totalentrepriser og relevante bygningstyper vil vektlegges.

Evaluering av gjennomføringsevne:

Besvarelsen for hvert punkt vil bli vurdert av oppdragsgiver/evalueringsteamet og gitt karakter fra 1 til 5, med 5 som best. Tabell 1 vil bli benyttet for beregning av poengsum:

Gjennomføringsevne	Karakterpoeng Tilbyder nr.x(m)	Vekt(alle) (V_n)	Poengsum, tilbyder x (m_xV_n)
Kompetanse	3,00-5,00	V₁=0,70	2,10-3,50
Oppgaveforståelse	1,00-5,00	V₂=0,30	0,30-1,50
Poengsum Gjennomføringsevne	1,00-5,00	V=1,0	2,40-5,00