

Tilbydere

## Forespørsel om foredrag på avdelingsseminar

Økonomiavdelingen i Nordland fylkeskommune har det overordnede ansvaret for fylkeskommunens økonomistyring herunder bokføring, lønnsutbetalinger og rapportering. Avdelingen har også ansvar for eiendomsforvaltningen i fylkeskommunen, samt anskaffelsesområdet.

Økonomioppgavene i Nordland fylkeskommunes sentraladministrasjon ble vedtatt samlet i økonomiavdelingen i desember 2014. Det har gitt oss 14 nye medarbeidere. Avdelingen har etter omorganiseringen 55 medarbeidere fordelt på 5 seksjoner – lønn, budsjett, regnskap, innkjøp og eiendom. Det er de tre førstnevnte seksjonene som er mest berørt av omorganiseringen. Overføringen av medarbeidere fra de andre avdelingene har pågått i perioden april 2015 til mai 2016. Prosessen har vært preget av noe motstand fra de avdelingene som har måttet gi fra seg økonomimedarbeidere og dette har påvirket både medarbeiderne og prosessen.

For å gi den «nye» avdelingen en positiv start og «riste sammen» medarbeidere fra litt ulike kulturer arrangerte vi høsten 2015 et avdelingsseminar med arbeidsglede, motivasjon, kommunikasjon og arbeidsmiljø som tema. Dette ble fulgt opp i 2016 med temaet «Kultur og ukultur».

Fylkeskommunen står overfor en større omstillingsprosess, som vil berøre alle etater i fylkeskommunen. Fylkeskommunen vil, slik det ser ut i dag, om få år få redusert sine overføringer fra Staten betydelig. Det er snakk om reduserte overføringer fra 2019 i størrelsesorden 2-300 mill kr. sammenlignet med 2015. I tillegg kommer regionreformen som vil ha en hittil ukjent påvirkning på organisasjonen. Fylkesrådet har startet en stor gjennomgang av hele den fylkeskommunale organisasjonen frem mot 2020, som vil få betydning for økonomiavdelingen. Og så er det et kontinuerlig behov for effektivisering, og omstilling som følge av ny teknologi og nye arbeidsmåter.

Økonomiavdelingen planlegger et avdelingsseminar 26. til 27. september 2017. Formålet med dette seminaret er å fortsette arbeidet med å samle avdelingen i en felles kultur, og motivere for omstillingsprosessen. Målet er å skape en forståelse for behovet for omstilling og en positiv holdning til medarbeiderne i forhold til prosessen.

Vi ber i den anledning om tilbud på et faglig opplegg innenfor en eller begge av følgende to alternativer:

Alternativ 1: Ombord på hurtigruten ved kai i Bodø, fra kl 13 til 15 den 26. september

Alternativ 2: Ombord på hurtigruten ved kai i Bodø og under overfart fra Bodø til Stamsund (fra kl 13 til 19, ca 5 timer eks. pauser) den 26. september

Vi forespør flere tilbydere. Valg av tilbud vil gjøres ut fra en helhetsvurdering av pris, innhold og gjennomføring.

Tilbudsfrist fremgår i konkurransegjennomføringsverktøyet Merccell, som formidler denne forespørselen.

Med vennlig hilsen

Hans Jørgen Kibsgaard  
innkjøpsleder

*Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.*

**Hovedmottakere:**  
Tilbydere