

Utdrag av handlingsplan til arbeidsgiverstrategien

6 Ledelse og samhandling

6.1 Videreutvikle godt arbeidsmiljø

6.1.1 Kartlegging av arbeidsmiljø og medarbeidertilfredshet. Det forutsettes at kartleggingen følges opp i den enkelte enhet.

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen. Opplæringsavdelingen mht. skolene.

6.1.2 Bygge opp ledernes kompetanse innen arbeidsmiljøarbeid herunder HMS-systematikk og inkluderende arbeidsliv (IA).

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.1.3 Arbeide for en god bedriftskultur og videreutvikle lederes kompetanse på dette området. Implementering av fylkeskommunens verdier.

Ansvarlig: Ledere med personalansvar og personal- og organisasjonsavdelingen.

6.1.4 Ha faste rutiner for vernerunder og risikovurdering (legges inn i virksomhetens årshjul el.l.)

Ansvarlig: Den enkelte leder

6.1.5 Gjennomgå og konkretisere de lokale AMU-enes rolle i organisasjonen

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen i samarbeid med den enkelte leder.

6.1.6 Partene har et felles ansvar for å videreutvikle en god samhandling lokalt og på fylkesnivå.

Ansvarlig: Partene lokalt og på fylkesnivå.

6.1.7 Implementere varslingsrutiner og sikre kompetanse i organisasjonen angående varslingsrutiner.

6.2 Bygge felles ledelseskultur

6.2.1 Utvikle ledernetverk – formaliserte kollegiale fora.

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.2.2 Ha fokus på hva som skal kjennetegne god ledelse i Rogaland fylkeskommune.

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.3 Styrke lederutvikling

6.3.1 Videreutvikle introduksjonsopplegg for nye ledere i sentraladm. og ved skolene.

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.3.2. Utarbeide og videreutvikle program for lederopplæring (innarbeides i årshjul).

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.3.2 Vurdere behov for et nytt opplegg for lederutvikling i RFK.

Ansvarlig: Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.3.3 Legge til rette for at deltakere på «Rektorskolen» kan bygge på utdanningen til master i skoleledelse. (ref. også pkt. 5.2.3)

Ansvarlig: Opplæringsavdelingen. Personal- og organisasjonsavdelingen.

6.3.4 Styrke bevisstgjøringen av god samhandling med de tillitsvalgte.