

Vinmonopolet og utøvelse av påseplikten etter "Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. §§11 og 12 og forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett §6"

Rutine for utøvelse av påseplikten.

(Avtalene/kontraktene må endres etter den nye forskriften)

- Alle avtaler om arbeid/tjenester som skal utføres i Vinmonopolet skal komme som et resultat av en forespørsel og etterfølgende kontrakt (LOA)
- For at leverandør skal tas i betraktning at vilkårene i standardkontrakt for kjøp av varer/tjenester oppfylles.
- For renholdsbedrifter innebeærer dette blant annet at de skal være godkjent av Arbeidstilsynet, at de er registrert hos skattemyndighetene, Brønnøysund registrene og attest for skatt og merverdiavgift.
- Dokumentasjon på avgift løfte om å følge kravene til lønns- og arbeidsvilkårene i allmenngjøringsforskriftene
- For utenlandske firmaer kan det også være krav til firmaattest fra hjemlandet.

For avtaler/kontrakter som er sentrale og som innebeærer utøvelse av arbeid /tjenester i våre butikker skal butikksjef påse følgende:

- Arbeidstakerne skal bære gyldig ID-kort
- Arbeidstakerne skal bære uniform
- Firmaet skal fremlegge kopi av arbeidstakernes ansettelseskontrakter, lønnslipper og timelister før arbeidet igangsettes
- Dersom en ny arbeidstager begynner senere i kontraktperioden er kravene til dokumentasjon den samme.

Oslo, 20. mars 2013