



***Etiske retningslinjer for
anskaffelser
i Helse Midt-Norge
utarbeidet
17. Januar 2008***

1. Formål

Formålet med etiske retningslinjer for anskaffelser er på overordnet nivå operasjonalisere Helse Midt-Norges kjerneverdier som er trygghet, respekt og kvalitet. Dette skal bidra til reell og lik konkurranse, skape tillit til de beslutninger som tas, sikre det offentlige renommé og sikre et felles etisk rammeverk for alle involverte i anskaffelsesprosessen i Helse Midt-Norge.

2. Hvem omfattes av retningslinjene

Helse Midt-Norges etiske retningslinjer for anskaffelser gjelder for alle ansatte og andre som deltar i anskaffelsesprosessen i Helse Midt-Norge.

3. Oppfølging

Ledere på alle nivåer i Helse Midt-Norge skal følge opp og påse at retningslinjene overholdes. Det er ledelsens oppgave å kontinuerlig vurdere om retningslinjene er hensiktsmessige.

Medarbeidere som er i tvil med hensyn til reglene er forpliktet til å ta dette opp med nærmeste overordnede.

4. Habilitet

Ansatte i Helse Midt-Norge må ikke opptre på en slik måte at det kan reises tvil om deres habilitet:

En ansatt skal ikke delta i forberedelsene til en konkret anskaffelse, herunder utarbeidelse av konkurransegrunnlag, eller forberede og/eller delta i beslutninger i anskaffelsesprosessen, dersom han kan anses inhabil etter regler for inhabilitet i offentlig forvaltning jfr regelen i Forvaltningslovens kapittel II.

Hvis en ansatt er i tvil med hensyn til egen habilitet, eller ser en mulighet for at andre kan stille spørsmål ved hans/hennes avgjørelse, skal saken legges fram for nærmeste leder til vurdering og avgjørelse.

5. Forretningsomgang

Foretningsomgang skal ikke foregå slik at den påvirker beslutningsprosessen, eller kan gi andre grunn til å tro det. Hyppighet og grad av oppmerksomhet må stå i rimelig forhold til anskaffelsens omfang.

6. Gaver og andre ytelser

Ansatte skal ikke for seg selv eller andre motta gave, provisjon, tjeneste eller annen ytelse som er egnet til, eller av giveren er ment, å påvirke tjenestelige handlinger. Dette gjelder ikke mindre reklameartikler og for eksempel julehilsen i form av smågaver som har liten verdi, og det er åpenbart at ytelsen ikke kan være egnet til å påvirke tjenestelige handlinger.

Avgjørelsen om en ytelse kan mottas eller ikke, skal bero på en konkret vurdering i det enkelte

tilfellet. Det avgjørende er om ytelsen kan berøre mottakerens integritet, eller kan gi slikt inntrykk til skade for vedkommende og for Helse Midt-Norge.

Ytelser som har sammenheng med en konkret sak som er oppe for avgjørelse, skal ikke mottas. Hvis det er tvil om en ytelse kan mottas, må spørsmålet forelegges for nærmeste leder. Gaver eller annen ytelse kan være skattepliktige.

7. Reiser i tjenesten

Når leverandører, og næringslivet for øvrig, tilbyr besøk i private bedrifter, presentasjon av utstyr, reiser til utstillinger o.l, skal nærmeste leder ta stilling til slik deltagelse. Dersom deltagelse skal finne sted, skal Helse Midt-Norge dekke utgiftene til reise og opphold. Reiser skal alltid godkjennes av leder.

8. Privat bruk av rammeavtaler

Rammeavtaler med leverandører om levering av varer og tjenester til Helse Midt-Norge, skal ikke brukes av tilsatte til privat bruk med mindre det dreier seg om rabattordninger som er allment tilgjengelige for samtlige tilsatte ved Helse Midt-Norge. Ovenstående gjelder også medarbeidernes nærstående dersom fordelene må antas å ha sin bakgrunn i den tilsattes ansettelsesforhold ved Helse Midt-Norge.

9. Fortrolig og riktig informasjon

Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med tjenesteforhold må respekteres og ikke brukes til personlig vinning. All informasjon som blir gitt i forretningsmessig sammenheng skal være entydig.

Informasjon som er mottatt fra markedet om tilbud og tilbydere skal behandles fortrolig. Ansatte skal opptre i samsvar med god forretningsskikk og ha høy forretningsetisk standard. De skal sørge for likebehandling av leverandører.

Forøvrig presiseres den åpenhet omkring offentlighet som Lov om offentlighet legger opp til.

10. Tvil

Når det oppstår tvil skal spørsmålet forelegges nærmeste leder.

11. Konsekvenser av overtredelse

Overtredelse av Helse Midt-Norges etiske regler kan få konsekvenser for arbeidsforholdet. Alvorlige brudd på reglene kan medføre advarsel, oppsigelse eller avskjed. Samme overtredelse resulterer i samme reaksjon uavhengig av posisjon i organisasjonen. Overtredelse vil bli behandlet som en disiplinærsak.