



**LEDERSKAP
I FORSVARSBYGG**

VÅRE LEDERPRINSIPPER

Ledere i Forsvarsbygg skal:

WISE RETNING

- Omsette strategi til praksis ved å fastsette tydelige mål og veivalg
- Involvere medarbeidere for å sikre felles forståelse og eierskap
- Etterleve etiske retningslinjer og ta gode beslutninger
- Ta ansvar for egen enhet og helheten

SKAPE SAMHANDLING

- Støtte og veilede medarbeiderne
- Være åpen for, og oppmuntre til gode forslag og forbedringer
- Være tydelig - si det du mener – utfordre
- Legge til rette for, og finne gode løsninger i samarbeid med andre

SIKRE RESULTATOPPNÅELSE

- Følge opp det vi har blitt enige om gjennom avtalte målepunkter, og lukke avvik
- Motivere gjennom å delegerer og vise tillit, samt rettlede og korrigerer ved behov
- Tilrettelegge for medarbeidernes faglige og personlige utvikling
- Gi ros og feire de gode resultatene



DETTE ER VÅR VISJON:

VI UTVIKLER FREMTIDENS EIENDOMS-LØSNINGER GJENNOM VÅR UNIKE POSISJON OG KOMPETANSE.

- For å kunne levere på visjonen, er vi avhengig av at våre lederprinsipper og verdier leveres ut hver dag, på en trygg etisk plattform. Jeg forventer at du benytter denne folderen aktivt i ditt lederskap.

VERDIER SOM SKAL PREGJE VÅR TENKING OG ATFERD

FOKUSERT

- Vi har fokus på hva kundene har behov for
- Våre prosesser og leveranser skal gjøre at kundene når sine mål
- Vi leverer det vi har lovet, og gir oss ikke før kundene er fornøyd
- Vi gjør det riktig første gang

GJENSIDIG TILLIT OG RESPEKT

- Vi forteller hva vi gjør – og gjør som vi har sagt
- Vi har tillit til at våre kolleger gjør sitt beste
- Vi er stolte når andre oppnår gode resultater
- Vi gjør hverandre gode

NYTENKENDE

- Vi søker aktivt forandring til det bedre
- Vi lytter til gode ideer
- Vi utforsker muligheter for å finne de beste løsningene
- Vi utfordrer grenser

HELHETLIG MANGFOLD

- Vi tenker og handler helhetlig gjennom vårt nettverk av kompetanse
- Vi utnytter vår kunnskap til det beste for fellesskapet
- Vårt produkt er den beste kombinasjon av våre spesialiteter

EN DAGLIG HUSKELISTE TIL DEG SOM LEDER

- Hva gleder jeg meg over i dag? Del gledene
- Ros - ris - ros
- Tydelige tilbakemeldinger gjør dine medarbeidere bedre
- Se din ansatte – aktiv oppfølging og veiledning gjør alle bedre
- Vi virker alltid – tenk over hva du sier og gjør
- Planlegg dagen – Forberedelser er nøkkelen til suksess. «Gå heller hjem og lag et garn istedenfor å dukke i dammen etter fisk» Kinesisk ordtak

VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

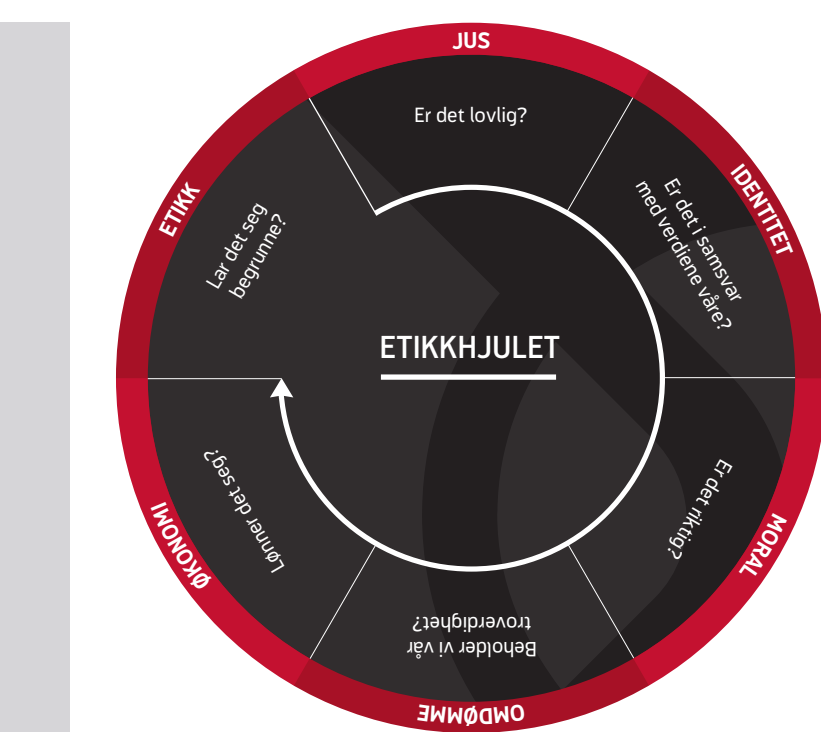
Vi har alle et ansvar for at vår atferd er etisk korrekt. I Forsvarsbygg har vi en egen brosjyre med etiske retningslinjer. Brosjyren heter Holdninger, etikk og ledelse, og finnes digitalt på Nettopp og som en brosjyre.

Etikkhjulet er et verktøy du kan benytte i situasjoner der du er i tvil om hva som er det riktige valget.

Ta for deg den aktuelle situasjonen og vurder denne ut fra spørsmålene i etikkhjulet.

Svarer du nei på et eller flere av spørsmålene har du en situasjon der minst to beslutningshensyn står mot hverandre.

I slike situasjoner vil det være klokt å trå ekstra varsomt og ta en grundig vurdering av hele situasjonen en gang til, gjerne i samråd med din nærmeste overordnede.



MEDARBEIDERSKAP I FORSVARSBYGG



 Forsvarsbygg

VÅRE MEDARBEIDERPRINSIPPER

I Forsvarsbygg utvikles godt medarbeiderskap gjennom at du som medarbeider:

SKAPER SAMHANDLING

- Bidrar til trivsel og arbeidsglede
- Stiller krav til andre - og deg selv
- Finner gode løsninger i samarbeid med andre
- Er åpen for andres synspunkter

ER PROFESJONELL

- Viser høy faglig standard
- Setter kunden i sentrum og leverer som avtalt
- Bidrar til kontinuerlig læring og forbedring
- Stiller spørsmål og er nysgjerrig

SIKRER RESULTATOPPNÅELSE

- Har fokus på egne oppgaver og bidrar utover egen enhet
- Etterlever etiske retningslinjer og tar gode beslutninger
- Bidrar til at kolleger lykkes - gir tilbakemelding
- Tar ansvar for egen læring og personlig utvikling

DETTE ER VÅR VISJON:

VI UTVIKLER FREMTIDENS EIENDOMS-
LØSNINGER GJENNOM VÅR UNIKE
POSIJON OG KOMPETANSE.

- For å kunne realisere visjonen vår, er vi avhengig av motiverte, dyktige og aktive medarbeidere som tar ansvar. Ikke bare for egen jobb, men også for totaliteten i virksomheten. Jeg har et sterkt ønske om at du vil bruke denne folderen aktivt i ditt medarbeiderskap i Forsvarsbygg.



VERDIER SOM SKAL PREGJE VÅR TENKING OG ATFERD

FOKUSERT

- Vi har fokus på hva kundene har behov for
- Våre prosesser og leveranser skal gjøre at kundene når sine mål
- Vi leverer det vi har lovet, og gir oss ikke før kundene er fornøyd
- Vi gjør det riktig første gang

GJENSIDIG TILLIT OG RESPEKT

- Vi forteller hva vi gjør - og gjør som vi har sagt
- Vi har tillit til at våre kolleger gjør sitt beste
- Vi er stolte når andre oppnår gode resultater
- Vi gjør hverandre gode

NYTENKENDE

- Vi søker aktivt forandring til det bedre
- Vi lytter til gode ideer
- Vi utforsker muligheter for å finne de beste løsningene
- Vi utfordrer grenser

HELHETLIG MANGFOLD

- Vi tenker og handler helhetlig gjennom vårt nettverk av kompetanse
- Vi utnytter vår kunnskap til det beste for fellesskapet
- Vårt produkt er den beste kombinasjon av våre spesialiteter

EN DAGLIG HUSKELISTE TIL DEG SOM MEDARBEIDER

- Hva gleder jeg meg over i dag? Del gledene
- Ta ansvar - bidra også til helheten, vær proaktiv
- Hva kan jeg gjøre for kundene idag?
- Tilbakemelding og ros gjør alle bedre
- Et godt og inkluderende arbeidsmiljø er også mitt ansvar
- Vær åpen for gode ideer og andre synspunkter

VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

Vi har alle et ansvar for at vår atferd er etisk korrekt. I Forsvarsbygg har vi en egen brosjyre med etiske retningslinjer. Brosjyren heter Holdninger, etikk og ledelse, og finnes digitalt på Nettopp og som en brosjyre.

Etikkhjulet er et verktøy du kan benytte i situasjoner der du er i tvil om hva som er det riktige valget.

Ta for deg den aktuelle situasjonen og vurder denne ut fra spørsmålene i etikkhjulet.

Svarer du nei på et eller flere av spørsmålene har du en situasjon der minst to beslutningshensyn står mot hverandre.

I slike situasjoner vil det være klokt å trå ekstra varsomt og ta en grundig vurdering av hele situasjonen en gang til, gjerne i samråd med din nærmeste overordnede.

