

# KONTROLLUTVALG FJELL IKS

Os kommunehus, 2550 OS I Ø.

Org.nr. 988 019 917

## TYNSET KOMMUNE - KONTROLLUTVALGET

### PROSJEKTBEKRIVELSE FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT 2014: ARBEIDSMILJØ OG SYKEFRAVÆR

Prosjektnavn	<b>Arbeidsmiljø og sykefravær i Tynset kommune</b>
Bakgrunn/vedtak	Tynset kommunestyre har i sitt vedtak i forbindelse med Plan for forvaltningsrevisjon (sak 89/12) vedtatt at dette skal være ett prioritert prosjekt i perioden.
Bakgrunn	<p>Tynset kommune har i de seinere år (etter 2010) hatt en positiv utvikling i sykefraværet. Imidlertid er det spesielt to virksomheter/enheter der sykefraværet ikke har vist samme positive utvikling:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bo- og behandlingstjenesten (under Helse og omsorg)</li><li>• Barnehagene i Tynset</li></ul> <p>Prosjektet må derfor ta sikte på å avklare om dette sykefraværet kan skyldes arbeidsmiljømessige forhold, og metoder for å redusere sykefraværet. Det påpekes også i overordnet analyse at rutinene for brukerundersøkelser og medarbeidersamtaler ikke er tilfredsstillende innenfor enkelte enheter.</p>
Formål	<p>I overordnet analyse står flg.: <i>En forvaltningsrevisjon (om sykefravær og arbeidsmiljø) kan undersøke utviklingen i sykefraværet og årsaker, samt hvilke tiltak som er blitt iverksatt for å forebygge fravær og for å få sykemeldte tilbake i arbeid. Eventuelt å se på hvilke mål og strategier kommunen eventuelt har for å få ned sykefraværet, samt om mål, strategier, regelverk og rutiner på området blir fulgt. En forvaltningsrevisjon kan også se på hvilke rutiner avdelingene i kommunen har rundt medarbeidersamtaler/brukerundersøkelser, for videre å være med på å finne brukbare løsninger.</i></p> <p>Kontrollutvalget vedtok slikt tillegg ved sin behandling i sak 27/13: <i>Rutinene for medarbeiderundersøkelser.</i></p>

Torill Bakken

Daglig leder

tlf.: 908 15 168

e-post: [tb@kontrollutvalgjfjell.no](mailto:tb@kontrollutvalgjfjell.no)

Stein Dølmo

rådgiver

tlf. 918 88 447

e-post: [sd@kontrollutvalgjfjell.no](mailto:sd@kontrollutvalgjfjell.no)

Avgrensning	<p>Prosjektet må i utgangspunktet se på hele kommunen som institusjon, for deretter å vurdere særskilt flg. virksomheter/enheter med høyt sykefravær. (Lavt nærvær): I den forbindelse peker to områder seg ut:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bo- og behandlingstjenesten (under Helse og omsorg)</li> <li>• Barnehagene i Tynset</li> </ul>
Problemstillinger:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hvordan er sykefraværet i Tynset kommune og kommunens enheter/virksomheter over tid og hva er kostnadene ved sykefraværet?</li> <li>2. Er det korrekt at de to områdene som er nevnt i prosjektbeskrivelsen er de områdene der sykefraværet er størst over tid? (Av enheter med over 30 årsverk)</li> <li>3. Hvordan vurderer de ansatte innenfor disse to enhetene/virksomhetene det psykososiale og fysiske arbeidsmiljøet, og tilsier de ansattes vurderinger at arbeidsmiljøet er i tråd med arbeidsmiljølovens krav til psykososialt og fysisk arbeidsmiljø?</li> <li>4. Kjenner kommunen til årsakene til sykefraværet? Er noe av fraværet arbeidsrelatert og hva oppgis i så fall som årsak?</li> <li>5. Hva har kommunen gjort i fht arbeidsmiljøtiltak og lignende for å forebygge sykefravær? Har kommunen og enhetene rutiner for avviks- og skademelding i hht krav i regelverket?</li> </ol>
Endringer i prosjektbeskrivelsen	<p>Revisor kan justere prosjektbeskrivelsen i samråd med kontrollutvalget. Mindre endringer kan gjøres i samråd med sekretariat og leder.</p>