



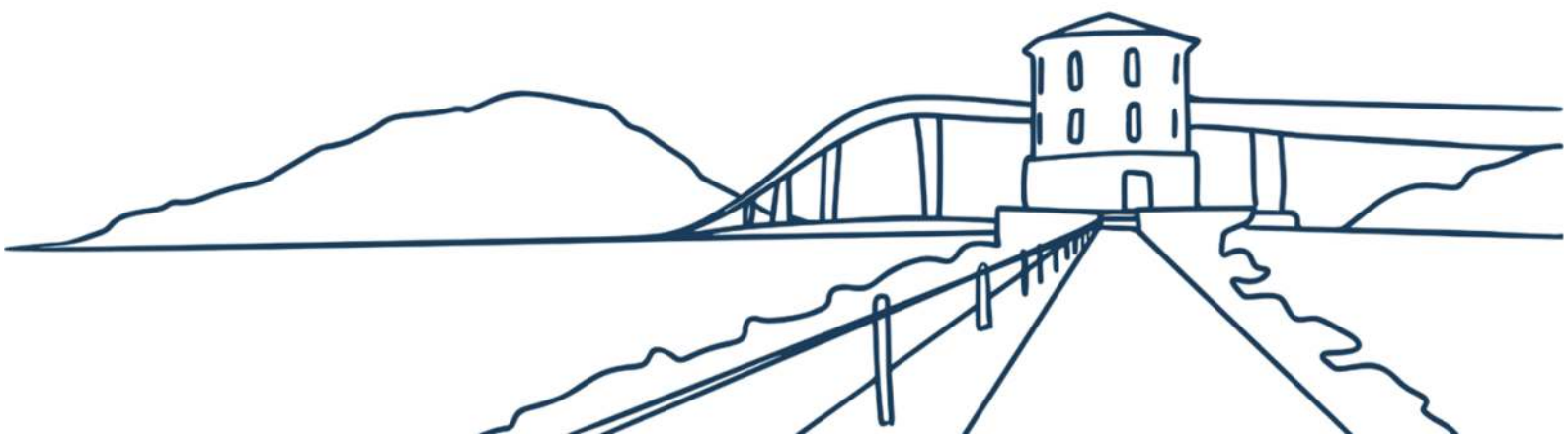
**HARAM**  

---

**KOMMUNE**

**RAMMEAFTALE FOR BYGGEVARER OG  
FESTEMATERIELL**

**BILAG 5  
TILLEGG TIL KONTRAKTSVILKÅRENE**



I dette dokumentet samles tillegg til kontraktsvilkårene. Dette kan for eksempel være spesielle miljø- eller seriositetsvilkår.

Bilag 5 har, ved motstrid, forrang foran kontraktsvilkårene. Dette fremgår av kontraktsvilkårene punkt 1.2 Rangordning.

## 1. TILLEGG TIL KONTRAKTSVILKÅRENE

### 2.1 Avtaleoppfølging

Leverandøren skal tilby en person som skal være avtaleansvarlig for oppfølgingsmøter i avtaleperioden. Det skal holdes oppfølgingsmøter mellom oppdragsgiver og leverandøren ved behov, der avtaleansvarlig skal være til stedet på vegne av leverandøren.

Den ansvarlige hos leverandør skal beherske norsk, skriftlig og muntlig.

### 2.2 Statistikk

Leverandøren skal uten kostnad for oppdragsgiver levere statistikk over samtlige leverte produkter iht. avtalen.

Statistikken skal minimum være sortert på:

- Kunde (foretak/selskap/virksomhet ink. bestiller)
- Produkt
- Varenummer
- Totalt kjøpte enheter i stk.
- Pris
- Totalt kjøp i kroner

Statistikk skal leveres på forespørsel fra oppdragsgiver. Av statistikken skal det fremgå hvor stor andel av leverte artikler/produkter som er miljøsertifisert hos Svanen, EU-Blomsten, Blå engel eller lignende. Svanesertifisert merkes med «svanen» og lisensnummer, EU-blomstsertifikat merkes med «EU Blomsten» og lisensnummer osv.

All statistikk leveres på forespørsel fra oppdragsgiver.

All statistikk skal leveres i Excel-format.

## 2.3 Avrop/bestillinger under rammeavtalen

### 2.3.1 Bestilling

Kunde skal kunne foreta bestillinger gjennom vanlige kanaler som tlf, e-post, m.m., men skal fortrinnsvis benytte e-post. I tillegg vil kunde også handle direkte ved selvplukk og egen opphenting. En fast person hos leverandør skal ved behov utstede tilbud.

I løpet av avtaleperioden, vil det kunne bli mulighet for at oppdragsgiver går over til å bestille varer ved å sende bestillingen iht. mottatt tilbud på e-post via et e-handlessystem hvor vi påfører tilbudsnummeret. Leverandør må derfor ha en e-postadresse som bestillinger kan sendes til, og som overvåkes jevnlig.

### 2.3.2 Tillegg til kontraktens punkt 7.1 Generelt om avrop

#### **Tilbudsplikt**

Leverandøren plikter å levere i henhold til oppdragsgivers tildelinger innenfor rammeavtalen.

Leverandøren plikter å inngi tilbud ved ethvert avrop/bestilling foretatt av oppdragsgiver i perioden rammeavtalen gjelder, med mindre unnlattelse kan begrunnes saklig i forhold utenfor leverandørens kontroll.

Gjentatte brudd på tilbudsplikten gir oppdragsgiver adgang til å heve rammeavtalen med leverandøren.

### 2.3.3 Tillegg til kontraktens punkt 7.4.2 Minikonkurranse

Reglene og vilkårene for gjennomføring av minikonkurranser er presisert i bilag 4 – Avropsskjema. Avropsskjema vil være benyttet som konkurransegrunnlag for minikonkurransen.

Oppdragsgiver kan benytte ett av, noen eller alle de nevnte tildelingskriteriene og/eller prismekanismene i avropsskjemaet, og dette vil kunne variere fra minikonkurranse til minikonkurranse.

Oppdragsgiver forplikter seg ikke på noen måte til å inngå kontrakt ved gjennomføringen av avrop/bestillinger før oppdragsgiver har akseptert avropskontrakten som bindende. Avropskontrakten anses bindende når den er signert av oppdragsgiver.

## 2.3.4 Tillegg til kontraktens punkt 7 Avrop på rammeavtalen

### 7.4.3 Direkte avrop/bestillinger

Reguleringen i dette punktet gjelder for direkte avrop/bestillinger med estimert verdi under 150.000 NOK ekskl. mva.

Mindre avrop/bestillinger vil bli gjennomført ved at bestiller sender en henvendelse innenfor rammeavtalens omfang direkte til leverandørens avtaleansvarlig.

Ved større og mer kompliserte oppdrag/prosjekter vil avrop bli gjennomført ved at bestiller sender et spesifisert avrop/bestilling (utfylt bilag 4 - Avropsskjema) til leverandøren innenfor rammeavtalens omfang. Avropet/bestillingen skal sendes direkte til leverandørens avtaleansvarlig.

## 2.4 Etiske og sosiale krav

### 2.4.1 Overordnet

Oppdragsgiver forvalter fellesskapets ressurser og har et ansvar for å anskaffe varer og tjenester som er produsert på en lovlig og etisk forsvarlig måte. Leverandør er forpliktet til å etterleve kundens etiske og sosiale krav i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt.

Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Varer og tjenester som leveres til Kunde skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. I henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN GP) har selskaper et selvstendig ansvar for å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og ILOs kjernekonvensjoner (prinsipp 12). Dette gjelder også for offentlige virksomheter i deres anskaffelser.

Oppdragsgiver, eller den han bemyndiger, har rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos leverandør og på arbeidssted i kontraktperioden. I tilfelle kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører. Ved kontroll av lønns- og arbeidsvilkår plikter leverandør å sende timelister, lønsslipper og arbeidskontrakter for alle definerte arbeidstakere. Dette skal sendes samlet til oppdragsgiver innen 3 virkedager.

Ved avtaleoppfølging, eller ved eventuell mistanke om mislighold, tilfaller all dokumentasjonsplikt leverandør.

Brudd på denne avtalens punkt 2.3 *Etiske og sosiale krav* er å regne som vesentlig mislighold.

#### 2.4.2 Forbud mot barnarbeid (FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr. 138 og 182)

- Barn under 15 år (14 eller 16 år i enkelte land) skal ikke utføre noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdanning og/eller utvikling.
- Barn under 18 år skal ikke arbeide nattskift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare.
- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid.

#### 2.4.3 Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105)

- Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i noen form, herunder også som et middel for opplæring, straff eller for å fremme arbeidsdisiplin.
- Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver.
- Arbeidstakere er fri til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsestid.

#### 2.4.4 Diskriminering (ILO-konvensjon nr. 100 og 111)

- Arbeidstakere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status, fagforeningsarbeid eller personlige forhold i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid.
- Lønnen skal være lik for likt arbeid.

#### 2.4.5 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87 og 98)

- Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet.
- All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltagerne.
- Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger.
- Der organisasjonsfrihet og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengig organisering og forhandling.

#### 2.4.6 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87 og 98)

- Nasjonal lovgivning der produksjon finner sted skal etterleves. Av særlig relevante forhold fremheves:

- Lønns- og arbeidstidsbestemmelser
- Helse, miljø og sikkerhet
- Regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter
- Lovfestede forsikringer og sosiale ordninger

#### 2.4.7 Lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren skal sørge for at ansatte i egen organisasjon og ansatte hos eventuelle underleverandører ikke har dårligere lønns- og arbeidsforhold enn det som følger av landsomfattende tariffavtale eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder bare for ansatte som direkte medvirker til oppfyllelse av leverandørens forpliktelser under avtalen.

Alle avtaler leverandøren inngår og som innebærer utførelse av arbeid under denne avtalen skal inneholde tilsvarende forpliktelser.

## 2.5 Seriøsitetskrav med tilleggspunkter

Med forbehold om endringer i seriøsitetsbestemmelsene til den omforente avtalen mellom NHO, KS/DIGDIR, BNL og Fellesforbundet.

### 2.5.1 Rapporteringsplikt til Sentralskattkontoret for utenlandssaker

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Sentralskattkontoret for utenlandssaker i henhold til ligningsloven § 5-6. Leverandøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer i hele kontraktskjeden. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn.

Eventuelt ansvar for skatter eller avgifter, gebyrer eller tvangsmulkt ilagt oppdragsgiver som følge av at leverandøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet er leverandørens ansvar og skal betales av ham.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

### 2.5.2 Krav om betaling til bank

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underleverandører og innleide skal utbetales til konto i bank.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

### **2.5.3 Revisjon**

Oppdragsgiver, eller ekstern revisor engasjert av oppdragsgiver, kan gjennomføre revisjon hos leverandøren og eventuelle underleverandører i perioden fra kontraktsinngåelse til slutfaktura er betalt for å undersøke om kontraktens krav blir oppfylt. Denne adgangen omfatter også kontrakter og dokumentasjon i underliggende ledd. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

### **2.5.4 Leverandøren plikter å påse at produksjon av ytelser regulert til denne kontrakten skjer i henhold til produksjonslands nasjonale lovgivning**

Nasjonal lovgivning der produksjon finner sted skal etterleves. Av særlig relevante forhold fremheves:

- 1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser
- 2) helse, miljø og sikkerhet
- 3) regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter
- 4) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger