

## Saksprotokoll i Kommunestyret - 15.06.2017

### Behandling i møtet:

HST si tilråding vart samrøystes vedteke.

### Vedtak:

Kviteseid kommunestyre stiller seg bak dei 10 strategiske grep, og innfører følgjande retningslinjer for å hindre svart arbeid og arbeidslivskriminalitet.

1. Arbeidet skal bli utført av tilbydaren og tilbydaren sin tilsette i tenestetilhøve, eventuelt ved underentreprenør og deira tilsette. Tilbydar skal til ein kvar tid kunne legge fram dokumentasjon på tilsettingstilhøvet. Tilbydar skal dokumentere at majoriteten av dei tilsette har fagbrev innanfor sitt fagområde.
2. Avtale om underentreprise med einskildmannsføretak eller bruk av innleigd arbeidskraft krev skriftleg grunngeving.
3. Tilbydar pliktar å sørge for at likelydande ordlyd om bruk av eigne tilsette, einskildmannsføretak, innleigd arbeidskraft og krav om dokumentasjon av fagbrev blir teke inn i kontraktar med underentreprenørar. Arbeidskrafta skal vere leigd inn i samsvar med arbeidsmiljølova § 14-12a og § 14-13.
4. Norsk er hovudspråk på kommunen sine byggeplassar, både skriftleg og munnleg. Det vert kravd at minst ein person på kvart arbeidslag forstår og gjer seg godt forstått på norsk.
5. Hovudregelen er at tilbydar og underentreprenør som skal bli engasjert i prosjekt fylgjer dei gjeldane lover og forskrifter om bruk av lærling i offentlege kontrakter. Unntak skal grunnjevast før dei vert godteken.
6. Etter likningslova § 6-10, med dei forskrifter som høyrer til, plikter næringsdrivande som har gjeve nokon oppdrag på byggeplass å gje melding til Sentralskattekontoret for utanlandssaker om einkvar utanlandsk oppdragstakar eller utanlandsk arbeidstakar som utfører oppdrag på byggeplassen.
7. Tilbydar er ansvarleg for å rapportere fortløpande om bruk av utanlandsk arbeidskraft i alle ledd i kontraktskjeden, og å framskaffe og legge fram for byggherren kopi av innsendt melding for den einskilde utanlandske oppdragstakar eller utanlandske arbeidstakar.
8. Løn og annan godtgjering for alle arbeidstakarar skal bli utbetalt til konto i ein norsk bank.
9. Tilbydar skal dokumentere at han har gyldig yrkesskedeforsikring for alle tilsette, og gjev oppdragsgjevar rett til å kontrollere opplysningane.
10. Byggherren kan krevje dagbøtar av tilbydaren dersom han sjølv eller nokon av hans underentreprenørar nyttar ulovleg eller ikkje kontraktsmessig arbeidskraft og tilhøvet ikkje er blitt retta innan ein frist gjeven ved skriftleg varsel frå byggherren. Bota gjeld frå utløpet av fristen til tilhøva er retta opp. Bota skal utgjere ein promille av kontraktsummen, men ikkje mindre enn kr. 1000,- pr. kvardag.
11. Tilbydar skal sørge for at tilsette i eigen organisasjon og tilsette hjå eventuelle underentreprenørar ikkje har dårlegare løn- og arbeidstilhøve enn det som fylgjer av landsomfattande tariffavtale eller det som elles er normalt for vedkommande stad og yrke, jfr. §5 i forskrift om løn- og arbeidsvilkår i offentlege kontraktar.
12. Tilbydar skal på oppmoding leggje fram dokumentasjon om løns- og arbeidsvilkår for dei tilsette. Alle avtaler tilbydar inngår og som inneber utføring av arbeid under denne kontrakten,

skal innehalde tilsvarande dokumentasjon. Dersom tilbydar ikkje etterlever desse pliktene og tilhøva ikkje er retta innan ein fastsett frist, har oppdragsgjevar rett til å krevje dagbøter. Bota gjeld frå utløpet av fristen og til tilhøva er retta opp att, og storleiken på bota blir fastsett på same måte som i punkt 11.

13. Tilbydar plikter å sørge for at likelydande retningslinjer (punkt 1-13/14) blir med i kontraktar med underentreprenørar.

14. Dersom ein konstaterer brot på denne avtala, og entreprenøren ikkje har retta feilen innan utløpet av fristen, kan byggherren heve kontrakten.