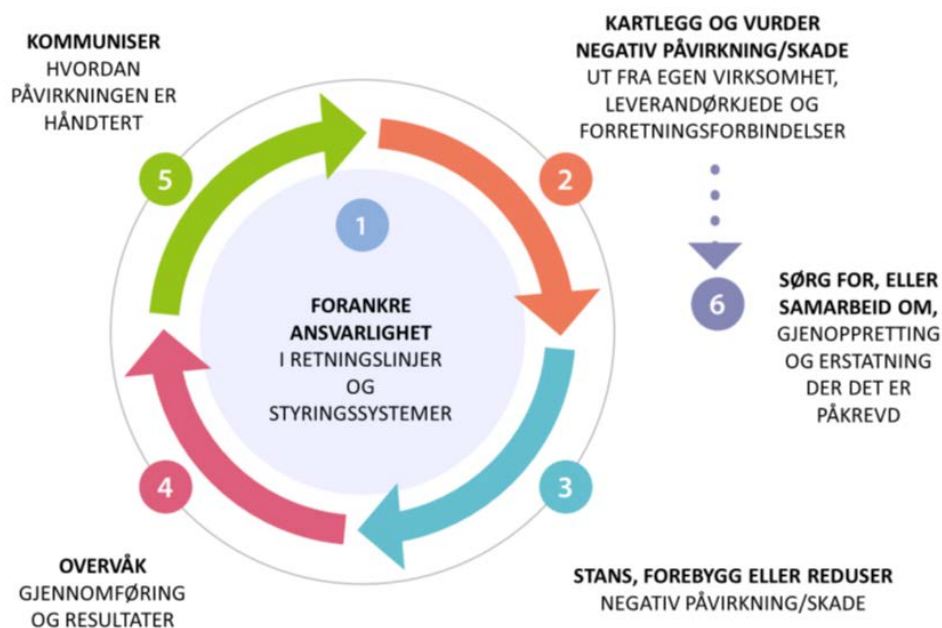




## Vedlegg 05 – Svarskjema for etisk handel kvalifikasjonskrav

Tilbydere skal benytte dette skjemaet for å besvare etisk handel kvalifikasjonskravet. Svar inngitt i svarskjemaet vil anses som dokumentasjon for oppfyllelse av kravet, med mindre det etterspørres annen dokumentasjon. Kvalifikasjonskravet tar utgangspunkt i grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

OECDs modell for aktsomhetsvurdering:





## 1. Leverandøren har forpliktet seg til å arbeide med aktsomhetsvurderinger

**Dokumentasjonskrav:** Policy/retningslinjer eller tilsvarende dokument som viser Leverandørens forpliktelse til å gjøre aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Tilbyder har policy/retningslinjer eller tilsvarende dokumentasjon for egen virksomhet som forplikter **virksomheten selv** til å gjøre aktsomhetsvurderinger med hensyn til grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Ja:  Policy for virksomheten er lagt ved.

Policy/retningslinjer for egen virksomhet formelt vedtatt og forankret i styret.

Ja:

## 2. Retningslinjer for etisk handel (leverandørkjeden)

**Dokumentasjonskrav:** Retningslinjer for etisk handel (Code of Conduct (CoC)/Supplier Code of Conduct), eller tilsvarende dokumentasjon for sine leverandører/ underleverandører/ leverandørkjeden, som ivaretar oppdragsgivers kontraktsvilkår. Dette skal kun leveres hvis det benyttes underleverandører.

Tilbyder har retningslinjer for etisk handel (Code of Conduct (CoC)/Supplier Code of Conduct), eller tilsvarende dokument for leverandørkjeden, som ivaretar oppdragsgivers kontraktsvilkår.

Nei:

Ja:  Retningslinjer for etiske handel i leverandørkjeden er lagt ved.

Retningslinjer for etisk handel (CoC) skal som et minimum inneholde de samme elementene som Oppdragsgivers kontraktskrav til etisk handel:

Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid (i samsvar med ILO-konvensjon nr. 29 og 105)

Ja:   
Henvis til punkt/side) i CoC

Retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger (i samsvar med ILO konvensjon nr. 87 og 98. Der hvor konvensjon nr. 87 og 98 er begrenset ved nasjonal lov skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre, alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling)

Ja:   
Henvis til punkt/side) i CoC

Forbud mot barnarbeid (i samsvar med FNs barnekonvensjon artikkel 32 og ILO-konvensjon nr. 138 og 182)

Ja:   
Henvis til punkt/side) i CoC

Forbud mot diskriminering (i samsvar med ILO-konvensjon nr. 100 og 111)

Ja:   
Henvis til punkt/side i CoC

Etterlevelse av gjeldende lands arbeidsrett og arbeidslovgivning

Ja:   
Henvis til punkt/side i CoC

Det bekreftes at tilbyder har skriftlige rutiner for å gjøre retningslinjer for etisk handel (Code of Conduct (CoC) / Supplier Code of Conduct) eller tilsvarende dokumenter, kjent for underleverandører og forretningsforbindelser

Ja:

Tilbyder baserer seg på morselskapets retningslinjer for etisk handel (CoC).

Nei:   
Ja:  Signert forpliktelseserklæring er lagt ved.