

# Avtale mellom

**Bolneset Utvikling AS (BU)**

og

**Rolf-Henning Blaasvær (RHB)**

ang

## **utvikling av sjønært industriområde på Bolneset, Frei**

1. Kristiansund kommune (KK) har gjennom det nyopprettede selskapet Bolneset Utvikling AS (BU) engasjert RHB til å bistå med å utvikle sjønære arealer til næringsvirksomhet på Bolneset og vestover.

Formålet med engasjementet er å oppnå offentlige og private godkjenninger/ tillatelser, samt å inngå avtaler med entreprenør(er) og/eller investor(er) som skal forestå opparbeidelsen av området.

2. Engasjementet inkluderer at RHB innehar rollen som daglig leder i BU. RHB engasjeres som konsulent, som innebærer at BU ikke har arbeidsgiveransvar. RHB representerer BU utad og er tildelt prokura. Selskapets signaturrett tegnes av styrets medlemmer i fellesskap. RHB rapporterer til styret i BU.
3. Området på Bolneset som ønskes utviklet består av flere eiendommer. Kristiansund kommune (KK) eier to store eiendommer, gnr/bnr 138/584 (ca 28 dekar) og gnr/bnr 138/44 (ca 134 dekar). I tillegg består området av enkelte private naboeiendommer, bl.a. gnr/bnr 138/1, 138/11, 138/26, 138/89 og 138/198.
4. Arbeidsoppgavene til RHB vil typisk være, men ikke begrenset til, å bistå med følgende:
  - konsekvensanalyse
  - reguleringsmessige forhold
  - arkeologi
  - grunneiere/hjemmelsinnehavere, innløsning, grunnverv, m.m.
  - naboforhold
  - adkomst/tilførselsveier
  - fjellvolum, sjødybder, kaiforhold
  - miljømessige forhold
  - engasjement av entreprenør(er) / investor(er)
  - m.m.
5. Opparbeidelsen av de sjønære arealene kan foretas gjennom en regulær entrepris med utsprenning og utfylling hvor overskuddsmasse går til landbaserte formål, og/eller utsprenning hvor steinmassene deretter knuses og skipes ut til ulike formål.

6. RHB er engasjert som daglig leder uten fast lønn/honorar og godtgjøres ikke for medgått tid.

RHB får refundert møte-, reise- og oppholdskostnader etter statens regulativ.

RHB får dekt kostnader til kontorhold med en fast sum på kr 5.000,- pr mnd.

7. Det er i tillegg avtalt en bonus («success-fee») med RHB som utløses når opparbeidelsen av området på Bolgneset starter opp.

RHB mottar da en godtgjørelse på NOK 5,- pr m<sup>3</sup> fast fjell som sprenges ut fra området. Godtgjørelsen utbetales kvartalsvis i takt med utsprenghningen.

Kronebeløpet er fast og reguleres ikke over den tiden opparbeidelsen pågår.

Godtgjørelsen blir å anse som en forpliktelse for entreprenør(er) / investor(er) som engasjeres, og skal innarbeides i de avtale(r) som inngås.

Det kan ikke påberopes avkortning i bonusen dersom RHB arbeider mindre eller over lengre tid enn hva BU eller KK måtte ha forventet, eller ved at også andre personer/ instanser involveres og utfører deler av utviklingen.

Bonusen er ikke knyttet opp til at RHB innehar rollen som daglig leder ved oppstart av opparbeidelsen og gjennom hele opparbeidelsesperioden. Bonusen beholdes selv om RHB underveis har fratrudd som daglig leder.

Dersom området på Bolgneset ikke blir opparbeidet på grunn av endrede offentlige rammebetingelser og/eller politiske føringer, utbetales et erstatningsbeløp til RHB som står i forhold til hans medgatte tid i prosjektet.

8. Denne avtale med RHB er ikke tidsbegrenset. Det er ikke satt krav til frister for ferdigstillelse av utviklingen eller oppstart/ferdigstillelse av opparbeidelsen av området på Bolgneset.

9. Rollen som daglig leder kan sies opp av begge parter med 6 måneders skriftlig varsel.

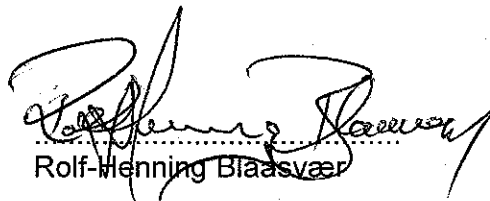
10. RHB kan overdra bonusavtalen til selskaper RHB kontrollerer. RHBs arvinger har rett til å overta RHBs bonus, selv om opparbeidelsen ikke har startet opp ved deres inntreden, men ikke dersom prosjektet blir gjenopptatt senere enn 20 år etter at det eventuelt ble stoppet.

12-17

.....  
Dato



.....  
Berit Tønnesen  
Styrets leder BU



.....  
Rolf-Henning Blåsvær