

Persontransport  
med  
personbil/minibuss 2024

**Vedlegg 4**

**Arbeidskriminalitet og sosial  
dumping**

---



## **INN H O L D**

1	Arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.....	4
1.1	Krav til lønns- og arbeidsvilkår.....	4
2	Egenrapportering av lønns- og arbeidsvilkår .....	5

## 1 Arbeidslivskriminalitet og sosial dumping

Innlandet fylkeskommune/Innlandstrafikk ønsker å bidra til et godt og seriøst arbeidsliv i Norge. Da må arbeidslivets spilleregler følges og arbeidslivskriminalitet forhindres og bekjempes.

### 1.1 Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Krav til lønns- og arbeidsvilkår er omtalt i punkt 8 i rammeavtalen og i Standard avtalevilkår vedlegg 3, punkt 21. «*Etiske handel/lønns- og arbeidsvilkår*» til rammeavtalen.

Dette dokumentet skal leveres som en del av tilbudet (kvalifiseringskrav) og vil i ettertid bli en del av oppfølgingen av rammeavtalen.

Egenrapporteringen er en del av oppfølgingen, og skal uoppfordret returneres utfylt til Oppdragsgiver innen en måned etter at avtaleperioden har startet, med mindre annet er avtalt.

Egenrapportering kreves flere ganger i løpet av avtaletiden, minimum årlig rapportering innen 31. januar for forrige kalenderår.

Alle spørsmålene skal besvares med utgangspunkt i alle ansatte/arbeidstakerne som direkte medvirker, eller etter planen skal medvirke til å oppfylle rammeavtalen hos Operatør. Dersom Operatør har underoperatører, skal underoperatører også fylle ut samme skjema og sende inn sammen med Operatør sin rapport. Løyvehavere defineres ikke som underoperatør, men rapporteringen skal inneholde alle sjåførere og andre arbeidstakere som direkte medvirker til å oppfylle rammeavtalens leveranse.

I kolonne «For Operatør» legger Operatør inn sin besvarelse på respektive spørsmål.

(Mal som benyttes finnes tilgjengelig på [www.anskaffelser.no](http://www.anskaffelser.no)).

## 2 Egenrapportering av lønns- og arbeidsvilkår

1. Operatørinformasjon		
Operatør:		
Daglig leder:		
- Telefonnr.:		
- E-post:		
Rammeavtale/kontrakt (ved flere oppgi alle):		
2. Selskapsinformasjon		
Svar utfyllende på følgende spørsmål:	For Operatør	For Oppdragsgiver
a) Har virksomheten endret selskapsnavn og/eller organisasjonsnummer de siste to årene? Beskriv eventuelt årsaken, og dokumenter med ny firmaattest.		
b) Har virksomheten byttet revisor de siste to årene? Beskriv eventuelt årsaken, og legg ved informasjon om ny revisor.		
c) Beskriv i korte trekk informasjon om selskapsform, eierstruktur, organisasjonsform og stiftelsesdato.		

<b>3. Informasjon om kontraktsarbeidet</b>		
<b>Svar utfyllende på følgende spørsmål:</b>	<b>For Operatør</b>	<b>For Oppdragsgiver</b>
a) Hvor mange ansatte har Operatøren?		
b) Skal det benyttes innleid arbeidskraft til utførelse av kontrakten? Beskriv eventuelt hvordan dere ivaretar innleid arbeidskraft sine lønns- og arbeidsvilkår i kontraktsperioden.		
c) Hvilke allmenngjorde og/eller landsomfattende tariffavtaler legges til grunn for arbeid utført på denne kontrakten? Legg ved lenker.		
d) Finnes det særregler og/eller avtaler som regulerer arbeidstiden utover de alminnelige bestemmelsene i arbeidsmiljøloven og evt. tariffavtaler? Legg ved lenke/kopi av evt. avtale.		
e) Har de ansatte en eller flere tillitsvalgte i bedriften å henvende seg til? Legg ved evt. kontaktinfo til vedkommende.		
f) Har de ansatte en eller flere verneombud i bedriften eller et regionalt verneombud de kan henvende seg til? Legg ved evt. kontaktinfo til vedkommende.		

<b>4. Lønns- og arbeidsvilkår</b>		
<b>Svar utfyllende på følgende spørsmål:</b>	<b>For Operatør</b>	<b>For Oppdragsgiver</b>
a) Hvordan sørges det for at deres egne og innleide ansatte som utfører arbeid på denne kontrakten får lønns- og arbeidsvilkår i henhold til kontraktsvilkårene? Beskriv systemer og rutiner for ivaretagelse av kravene til lønns- og arbeidsvilkår i kontraktperioden.		
b) List opp eventuelle underleverandører, inkludert evt. bemanningsbyråer som utfører, eller etter planen skal utføre arbeider under denne kontrakten. Listen skal omfatte fullstendig organisasjonsnavn, organisasjonsnummer og nasjonalitet til underleverandørene.		
c) Hvordan følger dere opp lønns- og arbeidsvilkår hos eventuelle underleverandører?		

**5. Tilsyn/pålegg fra Arbeidstilsynet og andre kontrolltater**

<b>Svar utfyllende på følgende spørsmål:</b>	<b>For Operatør</b>	<b>For Oppdragsgiver</b>
a) Har dere hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet de siste to årene? Beskriv i så fall når tilsyn ble gjennomført og hvilke forhold som ble gjennomgått.  Legg evt. ved kopi av tilsyn o.l.		
b) Dersom virksomheten er ilagt pålegg fra Arbeidstilsynet de siste to årene, skal vedtak om pålegg vedlegges, og rettetiltak beskrives.		
c) Er virksomheten anmeldt eller domfelt for brudd på forhold knyttet til arbeidslivskriminalitet, sosial dumping eller krav til lønns- og arbeidsvilkår? Legg i så fall ved dokumentasjon som beskriver forholdet, kontrolltatens reaksjon og evt. domstolsavgjørelser.		



Signering (signering av rapporteringen kan også skje elektronisk)

.....  
Sted og dato

.....  
Signatur / daglig leder

Liste over eventuelle vedlegg:

Nr.	Navn / kort beskrivelse