

Oppdragsbeskrivelse og kravspesifikasjon

Oppdragsbeskrivelse

Bakgrunn

Forskningsrådet har hatt en internrevisjonsavdeling i mer enn 20 år. Avdelingen jobber i henhold til IIAs standarder. Internrevisjonen er underlagt og rapporterer faglig til Forskningsrådets hovedstyre. Et revisjonsutvalg, bestående av minst to av hovedstyrets medlemmer, ble opprettet i 2009. Ifølge mandatet skal utvalget være et rådgivende organ for Forskningsrådets hovedstyre i spørsmål vedrørende Internrevisjonens ansvar og arbeidsoppgaver. Internrevisjonen og Revisjonsutvalget skal ha møter minimum to ganger i året.

Det siste året har vært spesielt for både Internrevisjonen og Forskningsrådet. Internrevisjonen besto av to fast ansatte internrevisorer, begge med lang fartstid i avdelingen, fram til 1.mars 2022 da avdelingsdirektøren sluttet. Den gjenværende ressursen har utgjort Internrevisjonen siden den gang. Det er uvisst hva som skjer med Internrevisjonen framover, men ut dette året ser det foreløpig ikke ut til å bli endringer. I mai 2022 ble Forskningsrådets hovedstyre erstattet av et mindre, midlertidig styre som er oppnevnt til å sitte ut første halvår 2023. Dialogen mellom interimstyret og Internrevisjonen har vært begrenset. Forskningsrådet har gjennomgått organisasjonsendringer og nedbemanning. Endringene er nå satt ut i praksis, og innføring av nye oppgaver og arbeidsmåter vil prege virksomheten de kommende månedene.

Om oppdraget

Norges forskningsråd, ved internrevisjonsavdelingen, ønsker å inngå en avtale om internrevisjonsbistand. Bistanden skal bidra til å styrke Internrevisjonens kompetansegrunnlag når det gjelder å foreta strategiske vurderinger av Forskningsrådets prosesser for virksomhetsstyring, risikostyring og internkontroll. På basis av vurderingene skal Internrevisjonen være i stand til å gjøre formålstjenlige utvalg av revisjoner. Vi ønsker også relevante og veloverveide råd og anbefalinger til forbedring av effektiviteten og hensiktsmessigheten av de nevnte prosessene. Det er viktig at bistanden bidrar til å vise Styret og Forskningsrådets ledelse at internrevisjonsarbeidet har merverdi.

I den nåværende fasen hvor Internrevisjonen kun består av én person, er det først og fremst behov for rådgivnings- og revisjonsbistand relatert til:

- Planlegging og gjennomføring av revisjonsoppdrag
- Utarbeiding og fastsettelse av årsplaner
 - Herunder Internrevisjonens egenvurdering av risiko ved utvelgelse og prioritering av revisjoner

Framover i tid ser vi også for oss behov for bistand til ytterligere oppgaver, blant annet:

- Utarbeiding av systemer og maler til bruk ved, og dokumentering av, Internrevisjonens egenvurdering av risiko ved utvelgelse og prioritering av revisjoner
- Eventuelle nødvendige justeringer/endringer ved overgang til IIAs nye, globale standarder

På generelt grunnlag vil det være behov for bistand til:

- Gjennomføring av revisjonsoppdrag der Internrevisjonen ikke innehar den nødvendige/tilstrekkelige kompetansen på områder som skal revideres

I tillegg kan det bli behov for bistand ved ad hoc oppdrag, herunder eventuelle økonomiske varslingsaker, gjennomføring av gransking av mislighetsaker, finansiell revisjon av prosjekter som finansieres av Forskningsrådet, samt finansiell revisjon av prosjekter i Forskningsrådet der det kreves revisorattestasjon av mottatte eksterne midler. Denne type bistand vil bli avtalt når behovet oppstår.

Kravspesifikasjon

Vi har behov for dyktige sparringspartnere og bidragsyttere som kan gi oss gode innspill og relevant støtte, herunder metoder og modeller, på et overordnet, strategisk nivå.

Tilbyder må kunne tilby ressurser som dekker et vidt spekter av kompetanseområder.

Vi stiller krav om én fast, hovedansvarlig ressurs / kontaktperson.

Det er òg ønskelig med et kjerneteam av ressurser som kan bidra i arbeidet med strategiske vurderinger, samt være sparringspartnere/bidragsyttere ved planlegging og gjennomføring av revisjonsoppdrag.

Krav til kompetanse og erfaring:

- Ressursene som skal bidra med bistand
 - for å styrke Internrevisjonens kompetansegrunnlag når det gjelder strategiske vurderinger av Forskningsrådets prosesser for virksomhetsstyring, risikostyring og internkontroll
 - til Internrevisjonens egenvurdering av risiko ved utvelgelse og prioritering av revisjoner (ifm. årsplaner)

må ha høy, relevant, strategisk kompetanse og erfaring

- Ressursene som skal
 - være sparringspartnere og bidragsyttere i forbindelse med planlegging og gjennomføring av revisjonsoppdrag
 - bistå/lede gjennomføring av revisjonsoppdrag på områder hvor Internrevisjonen ikke har tilstrekkelig/nødvendig kompetanse
 - lede og gjennomføre arbeidet med ad hoc oppgavene

må ha relevant kompetanse og erfaring på et nivå som er i overensstemmelse med oppgavene som skal gjennomføres på de aktuelle områdene

- Enkelte av de tilbudte ledende/ansvarlige ressursene bør òg ha kompetanse om tilskuddsforvaltning og erfaring med revisjonsoppdrag på vegne av offentlige virksomheter