

Taushetserklæring

Navn:	Født:
Tilknytning: <input type="checkbox"/> Ansatt <input type="checkbox"/> Ekstern <input type="checkbox"/> Student <input type="checkbox"/> Lærling <input type="checkbox"/> Hospitering <input type="checkbox"/> Annet - spesifiser:	
Stilling:	Evt. ansattnr.:
Avdeling/firma:	

Bakgrunn

Taushetsplikten i helsetjenesten verner om private interesser og er begrunnet i ønsket om beskyttelse av enkeltmenneskers personlige forhold og private sfære. Taushetsplikten er et sentralt element i personvernet. Taushetsplikten skal bidra til at pasienter vil gi fra seg de opplysninger om seg selv og sin helsetilstand som er nødvendig for at helseforetaket og helsepersonellet blir i stand til å yte forsvarlig helsehjelp. Pasienter skal føle seg trygge på at helsepersonell og annet personell ivaretar pasientens konfidensialitet, ikke benytter opplysningene i andre sammenhenger eller utleveres til uvedkommende.

Omfang

Taushetsplikten gjelder opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold, opplysninger om andre personlige forhold, opplysninger om tekniske innretninger, fremgangsmåter og forretningsforhold av konkurransemessig betydning, opplysninger av betydning for informasjonssikkerheten og opplysninger som det av andre grunner må sikres konfidensialitet for – som undertegnede får tilgang til i tilknytning til opphold ved, i samarbeid med, i avtale med- eller i arbeid/oppdrag for Vestre Viken HF. Det er også forbudt å tilegne seg taushetsbelagte opplysninger på en urettmessig måte.

Taushetsplikten omfatter også opplysninger man får tilgang til utenfor tjenesteforholdet, så lenge personellet mottar disse i egenskap av å være til stede i helseforetaket.

Taushetsplikten gjelder også etter at tjeneste eller arbeid er avsluttet.

Veiledning

Å gi informasjon om pasienter vil kunne være i strid med taushetsplikten. Helsepersonell plikter ikke å svare på spørsmål om pasientens tilstand, eller om vedkommende er innlagt. Å informere om at pasienten er innlagt er brudd på taushetsplikten dersom pasienten har gitt uttrykk for at han ønsker full anonymitet. Er du i tvil om hvilken informasjon som kan gis i en konkret sak, bør spørsmålet avklares med overordnede, avdelingsoverlegen eller pasienten selv.

Vestre Viken HF har konsesjon for oppslag i folkeregisteret under forutsetning av at det kun innhentes opplysninger om pasienter som er til utredning eller behandling. Oppslag i folkeregisteret som ikke er knyttet til egne arbeidsoppgaver er ulovlig. Tilsvarende er det ulovlig å slå opp i systemets pasientregister uten at det er direkte knyttet til egne arbeidsoppgaver.

Lovkrav

Det følgende beskriver lovpålagt taushetsplikt:

- i henhold til helsepersonelloven § 21 skal helsepersonell hindre at andre får kjennskap om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell
- i henhold til helsepersonelloven § 21 a er det forbudt å tilegne seg taushetsbelagte opplysninger på en urettmessig måte
- i henhold til spesialisthelsetjenesteloven § 6-1 har alle som utfører tjeneste for helseinstitusjon som omfattes av loven, taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13
- i henhold til helseregisterloven § 17 har alle som behandler helseopplysninger etter helseregisterloven taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13 og taushetspliktbestemmelsene i helsepersonelloven
- i henhold til pasientrettighetsloven § 3-6 skal opplysninger om legems- og sykdomsforhold og andre personopplysninger behandles i samsvar med gjeldende bestemmelser om taushetsplikt
- i henhold til forvaltningsloven § 13 plikter enhver som utfører tjeneste for et forvaltningsorgan å hindre at andre får kjennskap til det han gjennom tjenesten får vite om noens personlige forhold og om tekniske innretninger, fremgangsmåter og forretningsforhold av konkurransemessig betydning

Taushetsbrudd

I henhold til helsepersonelloven § 67 er det straffbart å overtre bestemmelsene i helsepersonelloven, herunder bestemmelsene om taushetsplikt.

I henhold til straffeloven §§ 209-210 er det straffbart å krenke taushetsplikt pålagt i henhold til lovbestemmelse, forskrift eller gyldig instruks.

Brudd på taushetsbestemmelser vil kunne få konsekvenser for eksterne samarbeidspartnere og deres firma/virksomhet i medhold av straffeloven §§ 208-209.

Vestre Viken HF betrakter taushetsbrudd som tjenesteforsømmelse eller brudd på avtale med sykehuset. Taushetsbrudd kan få følger for ansettelses- eller avtaleforhold.

Erklæring

Undertegnede er kjent med den lovpålagte taushetsplikt som gjelder, herunder hvilke opplysninger som er omfattet av taushetsplikten og at taushetsbrudd kan medføre straffeansvar. Undertegnede er videre kjent med at i Vestre Viken HF betraktes taushetsbrudd som tjenesteforsømmelse/brudd på avtale med sykehuset.

SIGNATUR:

Dato:	
<hr/>	
Avtale, arbeids- og oppdragstaker	