



Arbeidstilsynet

BERGEN KOMMUNE  
Postboks 7700  
NO 5020 BERGEN

Att.Rune Anderssen

VÅR DATO  
31.01.2023  
DERES DATO

VÅR REFERANSE  
2022/51366 35110/2023  
DERES REFERANSE

VÅR SAKSBEHANDLER  
Per Kristian Fonn tlf 97199744

ARKITEKTGRUPPEN CUBUS AS		
31 JAN 2023		
J.NR. 014	ANSV. RMK	KOPI

## Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder BERGEN kommune - gnr/bnr 98/9 - Hordnesvegen 127 - Søknad om samtykke.

Vi viser til:

- Søknad av 03.11.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Arkitektgruppen Cubus A/S på vegne av BERGEN KOMMUNE.
- Vårt brev av 10.11.2022, om manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad
- Tilbakemelding av 05.01.2023 og 09.01.2023, med ytterligere opplysninger
- Vårt brev av 13.01.2023, om manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad
- Tilbakemelding av 24.01.2023, med ytterligere opplysninger
- Telefonsamtale den 30.01.2023, med Rune Karlsen ved Arkitektgruppen Cubus A/S.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - innvendig - Brannskille i bygg, Endring av bygg - innvendig - Våtrom i bygg, Endring av bygg - utvendig - Fasade, Endring av bygg - Annet, Bygningstekniske installasjoner - Nytt anlegg og bygningstype Sykehjem.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 2546 m<sup>2</sup>. Totalt antall arbeidstakere er 80.

Det er opplyst at tiltaket gjelder tilpassing av Hordnestunet sykehjem til ny brukergruppe. Bygget er over to etasjer, der planløsninger i plan U skal endres, mens det i plan 1 skal i stor grad videreføres. Det skal ikke gjøres påbygg, tilbygg eller endringer i fasade, annet enn utskifting av vinduer og dører.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema.pdf
- 2 2022-10-13 - Funksjonsbeskrivelse Norconsult.pdf
- 3 Hordnestunet - Funksjonsbeskrivelse Løfteplattform.pdf
- 4 L-10-02 Utomhusplan .pdf
- 5 Basiskart (1).pdf
- 6 Basiskart (2).pdf
- 7 L-30-01 Terrengsnitt .pdf
- 8 A-200-20-005 Plan underetasje .pdf
- 9 A-200-20-006 Plan etasje 1.pdf



- 10 A-200-40-003 Fasade Nordvest og Nordøst .pdf
- 11 A-200-40-004 Fasade Sørvest og Sørøst.pdf
- 12 Referat fra informasjonsmøte Hordnes Vel 12. mai 2022.pdf
- 13 A-200-50-01 3d illustrasjoner (utvidet terrasse).pdf
- 14 A-200-40-001 Fasade Nordvest og Nordøst eksisterende .pdf
- 15 A-200-40-002 Fasade Sørvest og Sørøst eksisterende .pdf
- 16 Anderssen, Rune adm1.pdf
- 17 Anderssen, Rune adm11.pdf
- 18 Anderssen, Rune adm12.pdf
- 19 A-200-30-001 Snitt 1-1 .pdf
- 20 A-200-30-002 Snitt 2-2 .pdf
- 21 Anderssen, Rune adm13.pdf
- 22 50569-16 Vedrørende fremtidig bruk av Hordnestunet 5581203.pdf
- 23 112 - RIM - Miljøsaneringsbeskrivelse - Hordnestunet.pdf
- 24 Hordnestunet.pdf
- 25 Plan1.pdf
- 26 PlanU1.pdf
- 27 Hordnestunet - Funksjonsbeskrivelse ARK og IARK - 30.09.2022.pdf
- 28 221026 Funksjonsbeskrivelse hordnestunet LARK .pdf
- 1 Manglende opplysninger
- 2 221110 - 2101200 Hordnestunet, Arbeidstilsynet, trenger flere opplysninger for søknad - varsel om avslag jnr 99-22[1].pdf
- 3 230104 - 2101200 Hordnestunet, Bergen kom. rammetillatelse jnr 002-23.pdf
- 1 Manglende opplysninger
- 2 A-200-20-001 Plan underetasje eksisterende.pdf
- 3 A-200-20-002 Plan 1. Etasje eksisterende .pdf
- 1 Tilleggsopplysninger
- 2 230117 Hordnestunet sykehjem- svar på manglende opplysninger.pdf
- 3 Verneombud\_B-sykehuset.pdf
- 4 Scan\_Anderssen, Rune adm1\_12\_20\_28-06-2021.pdf

## Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Risiko for vold og trusler om vold
- Rømningsveier og nødutganger
- Løfteinnretninger
- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Trinnfri atkomst og heis eller løfteplattform
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Forurensning i arbeidsatmosfæren
- Risiko for stråling
- Risiko for biologisk helsefare



Risiko for kjemisk helsefare  
Rent og urent område  
Risiko for støy  
Areal pr. arbeidsplass  
Romhøyde  
Sikkerhet ved ferdsel og atkomst  
Varelevering  
Sikkerhet ved utendørs arbeids- og lagringsplasser  
Dagslys og utsyn  
Belysning og synsforhold  
Kjønnsdelte garderøber som er forbeholdt arbeidstakerne  
Kjønnsdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne  
Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne  
Rom for renholdsutstyr  
Spiserom  
Soverom  
Risiko for ergonomiske belastninger  
Fri plass rundt seng i helseinstitusjon  
Baderom med tilstrekkelig plass i helseinstitusjon  
Tilgjengelighet i helseinstitusjon

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

**Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:**



- Dusj og toalett i samme rom.

Etter Arbeidstilsynets forvaltningspraksis godtas det som hovedregel ikke sammenblanding av toalett og dusj i samme rommet. I dette tilfellet er det planlagt med fire toalett i garderobeområdet, der ett toalett er tilgjengelig utenom garderobene. På bakgrunn av at det er flere toaletter tilgjengelig, der ett er tilgjengelig utenom garderobene, har vi i dette tilfelle vurdert at vi likevel kan godta løsningen.

- Ensidige handikaptaolett tilknyttet garderober i plan U.

Etter Arbeidstilsynets forvaltningspraksis er det som hovedregel er krav om handikaptaolett som gir et fullverdig tilbud. Fullverdig HC-toalett betyr dobbeltsidig, dvs. plass til rullestol på begge sider av toalettet. Ensidig HC-toalett betyr plass til rullestol kun på én side av toalettet. Det skal alltid være et fullverdig tilbud. Enten dobbeltsidig eller to ensidige (hhv høyre og venstre) HC-toalett. Se følgende link for veiledning om krav til handikaptaolett på arbeidsplassen:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-heis-og-handicaptaolett/>

Over telefon, den 30.01.2023, med Rune Karlsen, ble det opplyst at nye handikaptaolett i plan U vil bli utformet slik at de fungerer som et ensidig handikaptaolett. Ut fra planene vil det være et høyresidig handikaptaolett i herregarderobe og et venstresidig i damegarderobe.

I tilbakemelding av 24.01.2023, er det vist til at det også vil være tilgjengelig et fullverdig handikaptaolett for ansatte, nær heis i plan 1.

Ut fra en helhetlig vurdering har vi kommet til at vi i dette tilfellet godtar løsning med bruk av ensidige handikaptaolett som er tilknyttet garderober i plan U.

- Avvik fra hovedregel om gulvareal i bad i beboerrom.

Etter Arbeidstilsynets forvaltningspraksis er hovedregelen at baderom skal ha et gulvareal på minst 240 cm x 245 cm (5,88 m<sup>2</sup>). Det sikrer 90 cm fri plass på hver side av toalettskålen og 150 cm snuareal for rullestol. Se veiledning på våre nettsider:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/>

Ut fra plantegninger av eksisterende bygg, går det frem at de fleste baderommene er på ca. 3,8 m<sup>2</sup>. Fem av tjue baderom er noe større, med ca. 4,6 m<sup>2</sup>.

I plantegninger av nye lokaler går det frem at samtlige baderom vil være på ca. 3,8 m<sup>2</sup>.

I tilbakemelding av 24.01.2023, er det vist til at tiltakshaver og ansatte har vært involvert i prosess med oppussing av bygget, og har kommet med forslag til utbedringstiltak tilpasset brukere som her pleiebehov. Løsningene er ikke optimale ift. dagens forskriftskrav, men en mener at en med planlagt tiltak vil kunne oppnå store forbedringer for beboere og ansatte. Løsningene er omforent og akseptert av både verneombud/arbeidstaker representant og AMU-leder.



Det er opplyst at det ikke vil være mulig å etablere fullverdig bad på hverken 4,6 m<sup>2</sup>, eller 6 m<sup>2</sup>, i eksisterende moduler på 3,6 m<sup>2</sup> og samtidig som en opprettholde krav til adkomst til/fra beboerrom og bad.

I vedlagt beskrivelse av spesialinnredning i kompaktbad, går det blant annet frem at det skal være vendbart og som skal gi god plass rundt toalettet, og høyderegulering av toalettet skal gi hjelper mulighet til å få en ideell arbeidssituasjon uten belastning. Nærhet mellom toalett og servant er viktig for at hjelper skal unngå tunge og farlige forflytninger. Toalettet kan tilpasse seg ulike hjelpemidler som rullestol og passiv løfter/heis.

i tilbakemeldingen er det også opplyst at det vil bli etablert nødvendig spikerslag for etablering av pasientløfter på traversskinner der det ev. blir nødvendig.

Ut fra en helhetlig vurdering, med vekt på at tiltaket er begrenset til oppussing av eksisterende baderom, der oppgradering skal gjøre det bedre for bruker og arbeidstaker, samt at det er vist til medvirkning fra ansatte ang. oppussing av baderom, har vi kommet til at vi i dette tilfellet godtar planene.

Vi gjør oppmerksom på at samtykke baserer seg på en helhetlig vurdering av dette konkrete tiltaket, og en kan ikke forvente at det vil bli gitt samtykke til lignende løsninger i ev. andre saker.

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/).

## Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at handikoptoalett og ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

### Ventilasjon

#### Vilkår: Ventilasjon

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet må tiltakshaver kunne legge fram dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklime og ventilasjon, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

#### Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.



## Arbeidstilsynet

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklime på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynet stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Dokumentasjonskrav: [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/)
- Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen: [www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/)
- Ventilasjon på arbeidsplassen: [www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/)
- Krav til fysisk arbeidsmiljø: [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring)

### **Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav**

I vedlegg til søknaden, med beskrivelse av totalentreprise, går det frem at luftbehandlingsanlegget må tilpasses ny rominndeling, og at behov for ev. spesialavtrekk til medisinerom/lab og vaske-/tørkerom må avklares i detaljeringsfasen.

Vi setter vilkår om at nye rom må ventileres i tråd med Arbeidstilsynets norm for luftmengder pr. person og tillegg for utlufting fra byggematerialer. Videre må det etableres prosessavsug ved ev. forurensende prosesser, jf. arbeidsplassforskriften § 7-1.

## HCWC

### **Vilkår: Handikaptalett**

Tiltakshaver skal sørge for at arbeidsplassen(e) har tilstrekkelig antall handikaptalett som er utformet, dimensjonert og innredet slik at det tas hensyn til at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten. Tilrettelegging med handikaptalett skal være i tråd med gjeldende lov- og forskriftskrav og forvaltningspraksis.



- Dere må sende redegjørelse og plantegning til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd. Dokumentasjonen skal vise at kravene er ivaretatt.

### Krav til handikoptoalett

Arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd stiller et generelt krav til at sanitæranlegg så langt det er mulig og rimelig skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten. I tillegg stilles individuelle krav til tilrettelegging i de tilfellene en arbeidstaker har fått redusert arbeidsevne som følge av ulykke, sykdom, slitasje osv., jf. § 4-6 første ledd.

Arbeidsplassforskriften §§ 3-1 og 3-2 stiller generelle krav til hvordan personalrom skal plasseres, dimensjoneres og innredes. Forskriften sier blant annet at det skal tas hensyn til

- plassering i forhold til personalinngang og arbeidssted
- arbeidets art
- at det i personalrom ikke skal plasseres eller installeres annet utstyr enn det som er knyttet til den naturlige virksomheten i rommet. Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som plass til renholdsutstyr og handikoptoalett, i samme rom.

Særlige krav til handikoptoaletter framkommer av arbeidsplassforskriften § 2-4 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger. Det må legges særlig vekt på tilrettelegging som ivaretar arbeidstakere med blant annet nedsatt bevegelighet. Kravet gjelder både ved nybygging, ombygging og bruksendring.

Hensikten med tilretteleggingskravet er blant annet at alle arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal ha tilgang til alle fasiliteter på lik linje med andre arbeidstakere. Kravet betyr blant annet at handikoptoaletter skal være hensiktsmessig plassert og tilstrekkelig dimensjonert og innredet.

Det skal som hovedregel alltid være et fullverdig handikoptoalett (dobbeltsidig med plass til rullestol på begge sider av toalettet og snusirkel), eller to ensidige handikoptoaletter (et høyresidig og et venstresidig). I bygg med flere etasjer skal det som hovedregel være handikoptoalett i hver etasje.

Tilretteleggingskravet gjelder som nevnt så langt det er mulig og rimelig å tilrettelegge, og må vurderes i hvert enkelt tilfelle. Det er åpnet for unntak i særskilte tilfeller.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til etablering av handikoptoalett(er) forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene til tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne og hvordan de kan oppfylles, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring) og på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-heis-og-handicaptaolett/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-heis-og-handicaptaolett/). Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

### Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

I plantegningene vi har mottatt går det ikke frem mål og dimensjonert på nye handikoptoalett i tilknytning til garderober i underetasje.



Vi setter vilkår om at handikoptoalettene utformes, dimensjoneres og innredes slik at det er tilkomst for rullestol og de til samme gir et fullverdig tilbud.

Vi gjør oppmerksom på at det i kommentar til arbeidsplassforskriften § 2-4, er vist til Sintef Byggforsk blad nr. 379.201, om toaletter for ansatte og publikum, for dimensjonering av handikoptoalett.

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til BERGEN kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 5 Andre enkeltsaker og fastsatt til kr. 1126.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, BERGEN KOMMUNE, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage/](http://www.arbeidstilsynet.no/klage/). Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre





arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/51366. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/post/).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Per Kristian Fonn  
senioringeniør

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Kopi til:

Arkitektgruppen Cubus A/S

Rune  
Karlsen

Halfdan Kjerulfs gate 5017 BERGEN  
4

BERGEN KOMMUNE PLAN- OG  
BYGNINGSETATEN

Postboks 7700 5020 BERGEN