



## Lønn - Retningslinjer ansiennitetsberegning

**Sted og prosess** Stavanger kommune / Økonomi / Lønn  
**Sist godkjent dato** 23.09.2022 (Fossmark, Tom)  
**Dato endret** 23.09.2022 (Hansen, Siv Merethe)  
**Gyldighetsområde** Gjelder for hele Stavanger kommune

**Dokumentkategori** Rutine  
**Siste revisjonsdato**  
**Neste revisjonsdato**  
**Dokumentansvarlig** Hansen, Siv Merethe

### Beregning av lønnsansiennitet

Stavanger kommune legger til grunn KS Hovedtariffavtale (HTA) kap. 1 § 12 og KS personalhåndbok ved beregning av lønnsansiennitet. Lokale presiseringer kommer frem av denne rutinen.

#### 1. Hva er lønnsansiennitet?

Lønnsansiennitet er et tariffrettslig begrep som brukes ved fastsettelse av lønn for en ansatt. Ved fastsettelse av lønnsansiennitet kan en ansatt få godskrevet tidligere yrkeserfaring. Lønnsansiennitet skiller seg fra ansiennitet som bare sier hvor lenge en ansatt har jobbet i kommunen. Hva som godskrives, og hvor myes som skal godskrives når lønnsansienniteten skal fastsettes kommer frem av HTA kap. 1 § 12.

Ved lønnsfastsetting for stillinger i Hovedtariffavtalen kapittel 4 er lønn knyttet til sentral garantilønn. Etter beregning av lønnsansiennitet gis ansatte lønn etter gjeldende årslønn for stillingskoden og beregnet lønnsansiennitetstrinn. Se mer i [Stavanger kommunes stillingsoversikt](#).

#### 2. Lønnsansienniteten fastsettes ved ansettelse

Det er kun nødvendig å fastsette lønnsansiennitet for arbeidstakere som er i stillinger lønnet etter reglene i Hovedtariffavtalen (HTA) kap. 4. Lønnsansienniteten skal fastsettes av virksomheten ved ansettelse/tiltredelse og på bakgrunn av innlevert dokumentasjon av tidligere tjeneste.

Gjennom hovedtariffoppgjøret 2022 ble det gjort endringer i lønnsansiennitetsreglene. Det ble i tariffoppgjøret avtalt at ved ansettelse skal all offentlig og privat praksis danne grunnlag for lønnsansiennitet. Dette gjelder for alle ansatte som begynner i en stilling etter 01.05.2022. Det er datoen den ansatte begynner i jobben som er avgjørende, ikke dato for signering av arbeidsavtale. Endringen har ikke tilbakevirkende kraft. Dette betyr at ansatte som har begynt i sin stilling før 01.05.2022 ikke får endringer i sin fastsatte lønnsansiennitet. Ansatte som er ansatt før 01.05.2022 vil ikke få uttelling ved innlevering av ny dokumentasjon.

Nye regler om lønnsansiennitet gjelder kun ved nyansettelser etter utlysning, ikke ved omgjøring av eksisterende stilling. Under følger eksempler på hva som er en ny ansettelse, og hva som regnes som omgjøring av stilling:

#### Ny ansettelse som gir rett på ny beregning av lønnsansiennitet:

1. Ansettelse av intern eller ekstern person etter utlysning av ledig stilling

#### Omgjøring av stilling som ikke gir rett på beregning av lønnsansiennitet:

1. Vikar som får forlenget eksisterende vikariat. Nytt vikariat etter utlysning er ny ansettelse.
2. Omgjøring av stilling/stillingskode som følge av utdanning
3. Økning av stillingsprosent i eksisterende stilling eller stillingskode
4. Omgjøring av stilling som følge av rett på annet passende arbeid, for eksempel ved sykdom eller nedbemanning

**NB!** For ansatte som er medlemmer i **streikende organisasjoner** skal ansienniteten følge den tidligere Hovedtariffavtalen sine ansiennitetsberegningsregler og grunnlønn, og det skal kun gis uttelling for privat praksis som er av betydning for stillingen. Dette innebærer at leder med personalansvar, i hovedsak innenfor skole og barnehageområdet, må stille den ansatte spørsmål om den ansatte er medlem av Utdanningsforbundet, Skolenes landsforbund eller Lektorlaget.



## Lønn - Retningslinjer ansiennitetsberegning

<b>Sted og prosess</b>	Stavanger kommune / Økonomi / Lønn	<b>Dokumentkategori</b>	Rutine
<b>Sist godkjent dato</b>	23.09.2022 (Fossmark, Tom)	<b>Siste revisjonsdato</b>	
<b>Dato endret</b>	23.09.2022 (Hansen, Siv Merethe)	<b>Neste revisjonsdato</b>	
<b>Gyldighetsområde</b>	Gjelder for hele Stavanger kommune	<b>Dokumentansvarlig</b>	Hansen, Siv Merethe

Det er tilstrekkelig med et ja/nei svar, og det er ikke nødvendig å be om konkret info på hvilken fagforeningstilhørighet de har utover om de er medlem av en av de aktuelle organisasjonene. Det innebærer for eksempel at en lærer som tiltrer 01.08.22, og som er fagorganisert i et av de streikende forbundet, skal gis grunnlønn og lønnsansiennitet etter tidligere Hovedtariffavtale. For disse skal kun privat praksis som har betydning for stillingen godskrives. De aktuelle ansatte vil ikke få ny lønnsansiennitetsberegning etter at streiken er avsluttet så lenge ikke de sentrale parter blir enige om andre betingelser.

### 3. Dokumentasjon

Lønnsansiennitetsberegning utføres ved ansettelse på bakgrunn av innlevert dokumentasjon. Det er ikke tilstrekkelig at tidligere arbeidsforhold, erfaringer eller tilsvarende står i ansattes CV.

Dokumentasjon fra tidligere arbeidsgivere eller oppdragsgiver skal inneholde:

- Start og sluttdato
- Stillingsprosent og stillingstype
- For ekstrahjelp/tilkallingsvikarer må timeantallet være spesifisert

Leder skal informere den ansatte om lønnsansiennitet og krav til innlevering av dokumentasjon. Leder kan dele ut rutine for beregning av lønnsansiennitet for å innfri arbeidsgivers informasjonsplikt.

Ansatte har selv en dokumentasjonsplikt, og er ansvarlig for å skaffe forståelig og tilstrekkelig dokumentasjon. For dokumentasjon fra utlandet skal denne som hovedregel være oversatt til skandinavisk eller engelsk av godkjent oversetter. Kostnader ved å fremskaffe godkjent, oversatt dokumentasjon dekkes ikke av arbeidsgiver.

### 4. Lønnsansiennitetsdato

Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i ansettelsesmåneden med bakgrunn i det antall år og måneder som skal godskrives i lønnsansienniteten. LØP kan være et nyttig hjelpemiddel ved beregning av lønnsansiennitet, men det er viktig å kontrollere LØP sin beregning mot innlevert dokumentasjon for å sikre korrekt lønnsansiennitet. Vær spesielt oppmerksom på at LØP ikke tar hensyn til at det ikke skal godskrives lønnsansiennitet for flere forhold som går over samme tidsrom. [Les mer om dette i pkt. 2.4.7 i brukerveiledning for Every One.](#)

Den ansatte skal bli orientert om fastsatt lønnsansiennitetsdato. Det er tre uker klagerett på fastsatt lønnsansiennitetsdato.

Arbeidstaker som på et senere tidspunkt søker å få endret lønnsansiennitetsdato på bakgrunn av nye eller utfyllende opplysninger, får ny lønnsansiennitetsdato gjeldende fra den 1. i påfølgende måned. Dette vil si at korrigert lønnsansiennitet på bakgrunn av manglende dokumentasjon ved ansettelse ikke etterbetales.

### 5. Betydning av permisjon for lønnsansienniteten

**Lønnet permisjon:** Permisjon med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet. Det gjelder blant annet lønnet foreldrepermisjon.



## Lønn - Retningslinjer ansiennitetsberegning

<b>Sted og prosess</b>	Stavanger kommune / Økonomi / Lønn	<b>Dokumentkategori</b>	Rutine
<b>Sist godkjent dato</b>	23.09.2022 (Fossmark, Tom)	<b>Siste revisjonsdato</b>	
<b>Dato endret</b>	23.09.2022 (Hansen, Siv Merethe)	<b>Neste revisjonsdato</b>	
<b>Gyldighetsområde</b>	Gjelder for hele Stavanger kommune	<b>Dokumentansvarlig</b>	Hansen, Siv Merethe

### Ulønnet permisjon:

Hovedregelen er at det ikke opptjenes lønnsansiennitet under ulønnet permisjon. Ved gjeninntreden etter ulønnet permisjon beholder arbeidstaker bare den lønnsansienniteten som var opptjent før permisjonen. Arbeidstaker kan likevel få godskrevet permisjonstiden hvis permisjonen er brukt til tjeneste som gir grunnlag for lønnsansiennitet, det vil si arbeid i offentlig/relevant privat tjeneste/omsorgsarbeid etc. Det bør derfor foretas en vurdering av lønnsansiennitet når arbeidstaker er tilbake etter ulønnet permisjon.

### Disse permisjonene er unntak fra hovedregel og avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet:

- Ulønnet foreldrepermisjon inntil 2 år
- Permisjoner for tvungen vernepliktjeneste
- Permisjon for å utføre offentlige verv eller verv i arbeidstakerorganisasjoner
- Utdanningspermisjon i inntil 2 år når utdanningen har betydning for den ansattes arbeid

## 6. Hovedregler for lønnsansiennitetsberegning

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år.
- All offentlig og privat tjeneste godskrives for ansatte som tilsettes fra 01.05.2022. For ansatte som er ansatt før 01.05.2022 skal offentlig tjeneste godskrives og privat tjeneste som har betydning for stillingen (dette gjelder også om ny dokumentasjon leveres inn etter 01.05.2022).
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år totalt (dokumenteres ved bruk av [egegenerklæringsskjema](#)). Med omsorgstjeneste menes daglig omsorg for barn eller pleie av eldre og syke i egen husstand. Ansatte skal ikke ha hatt annet inntektsgivende arbeid eller vært fulltidsstudent i perioden.
- Tvungen verneplikt godskrives.
- Ansatte får godskrevet lønnsansiennitet for tiden man har vært ansatt som ferievikar. Vi teller dager og gir lønnsansiennitet likt antall dager vedkommende har vært ferievikar.
- Utenlandstjeneste likestilles med norsk tjeneste.
- Arbeidspraksis, språkpraksis e.l. telles ikke ved beregning av lønnsansiennitet da det ikke foreligger et arbeidsgiver/arbeidstaker-forhold.
- **NB! Det kan ikke godskrives lønnsansiennitet for flere forhold som går over samme tidsrom.**

## 7. Særregler for beregning av lønnsansiennitet

For enkelte ansattgrupper gjelder det særskilte regler ved beregning av lønnsansiennitet. Disse er beskrevet under. Der ikke annet er oppgitt gjelder hovedreglene for lønnsansiennitetsberegning.

### 7.1 Lønnsansiennitet for deltidsstillinger

Lønnsansiennitetsbestemmelsene gjelder likt for deltidsansatte med en på forhånd bestemt arbeidstid som for ansatte i hel stilling. Det vil si at dersom en ansatt har hatt en deltidsstilling med en fastsatt stillingsprosent får vedkommende godskrevet lønnsansiennitet lik en som har hatt 100 prosent stilling i samme tidsrom. Det er ingen nedre grense for å beregne lønnsansiennitet i tidligere deltidsstilling.



## Lønn - Retningslinjer ansiennitetsberegning

<b>Sted og prosess</b>	Stavanger kommune / Økonomi / Lønn	<b>Dokumentkategori</b>	Rutine
<b>Sist godkjent dato</b>	23.09.2022 (Fossmark, Tom)	<b>Siste revisjonsdato</b>	
<b>Dato endret</b>	23.09.2022 (Hansen, Siv Merethe)	<b>Neste revisjonsdato</b>	
<b>Gyldighetsområde</b>	Gjelder for hele Stavanger kommune	<b>Dokumentansvarlig</b>	Hansen, Siv Merethe

**Eksempel:** Ansatt i 15 prosent stilling i 1 år gir 1 år med lønnsansiennitet.

### 7.2 Lønnsansiennitet for ekstrahjelp

I beregning av lønnsansiennitet som ekstravakt skal alt dokumentert timelønnet arbeid medtas. Ansatte må selv levere inn dokumentasjon på timeantall. Dokumentert timetall samles inn, gjennomgås og omregnes til ca. tilsvarende måneder/år. Det skal tas utgangspunkt i et ordinært årsverk for tilsvarende stilling, med fratrukk for 5 ukers ferie.

#### **Eksempel:**

En sykepleier har arbeidet 100 timer i 2020 og 100 timer i 2021 som ekstravakt. I 2021 var sykepleieren deltidsansatt i samme periode som ekstravaktene ble utført. Dette betyr at vi ved beregning av ansiennitet må gjøre fratrukk fra 100 timer med ekstravakt da den ansatte allerede har fått godskrevet 2021 som følge av sin deltidsstilling. Dette da det ikke kan godskrives lønnsansiennitet for flere forhold som går over samme tidsrom. Sykepleieren skal gis uttelling for 100 timer som ekstravakt i 2020. Dette kan beregnes ved å dele ekstravakttimer på ukestimestall. For en sykepleier med turnusstilling vil dette innebære:  $100 / 35.5 = 2.82$ . Dette kan rundes opp til 3 ukers ansiennitet som utgjør 1 måneds ansiennitet.

**NB!** Det var tidligere et krav for uttelling at ekstravakter hadde arbeidet i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke over en periode på 1/2 år. Disse begrensningene gjelder ikke ved fastsetting av lønnsansiennitet, men er kun relevante for senere ansiennitetsopptrykk. Se pkt. 8 for nærmere forklaring.

### 7.3 Lønnsansiennitet for praktikant- og turnustjeneste

Praksisperiode i forbindelse med utdanning regnes som en del av utdanningen og skal ikke godskrives ved lønnsansiennitetsberegning.

Unntak: Turnustjeneste for lege og fysioterapeut regnes som ordinær tjeneste som skal godskrives i lønnsansienniteten.

### 7.4 Lønnsansiennitet for stillinger uten særskilt krav til utdanning

- Lønnsansiennitet for arbeid i hjemmet godskrives med inntil 6 år totalt. Med arbeid i hjemmet menes husstell eller annet omsorgsarbeid for minst én person i tillegg til arbeidstakeren. Ansatte skal ikke ha hatt annet inntektsgivende arbeid eller vært fulltidsstudent i perioden. Bestemmelsen gjelder uavhengig av kjønn, sivilstand og evt. slektsforhold mellom arbeidstakeren og den/de vedkommende har hatt omsorg for. Dette dokumenteres ved bruk av [egenerklæringsskjema](#).
- Lønnsansiennitet for arbeid i hjemmet med inntil 6 år kan komme i tillegg til lønnsansiennitet for omsorgstjeneste på inntil 3 år så lenge periodene ikke er sammenfallende. Dette vil samlet kunne utgjøre lønnsansiennitet på 9 år.

### 7.5 Lønnsansiennitet for fagarbeidere

- Fagarbeidere med avlagt fagprøve får verdiskapingsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten. Verdiskapingsdelen er på 1 år.

### 7.6 Tilleggsansiennitet

Som en midlertidig ordning fra 1.5.2022 kan det gis tilleggsansiennitet ved særskilte rekrutteringsutfordringer. Det vil da være mulig å tilby en høyere startlønn, uten at dette skaper



## Lønn - Retningslinjer ansiennitetsberegning

**Sted og prosess** Stavanger kommune / Økonomi / Lønn  
**Sist godkjent dato** 23.09.2022 (Fossmark, Tom)  
**Dato endret** 23.09.2022 (Hansen, Siv Merethe)  
**Gyldighetsområde** Gjelder for hele Stavanger kommune

**Dokumentkategori** Rutine  
**Siste revisjonsdato**  
**Neste revisjonsdato**  
**Dokumentansvarlig** Hansen, Siv Merethe

utsliktede lønnsrelasjoner på sikt. Det vil også kunne være aktuelt å benytte tilleggsansiennitet der det er særskilte problemer med å beholde kvalifiserte arbeidstakere. Bruk av tilleggsansiennitet kan bety at yngre arbeidstakere får fastsatt ansiennitetsdatoen til før de ble 18 år.

Bruk av tilleggsansiennitet skal drøftes med tillitsvalgte på overordnet nivå. De aktuelle drøftinger vil skje i løpet av høsten 2022. Etter at drøfting er gjennomført vil team tariff fra organisasjon og forhandling komme ut med føringer på hvordan tilleggsansiennitet skal anvendes. Frem til dette foreligger vil ikke nye regler om tilleggsansiennitet tre i kraft i kommunen.

### 8. Lønnsutvikling som følge av ansiennitet

For stillinger i kap. 4 gis et kronetillegg på årslønn ved ansiennitetsopprykk. Kronetilleggene avtales i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.

Kronetillegget legges automatisk til den enkeltes årslønn fra tidspunktet for ansiennitetsopprykk. Kronetillegget gis på den årslønnen en har ved tidspunktet for opprykk, uavhengig av årslønn. Dersom det lokalt er avtalt en høyere garantilønn enn ansiennitetstillegget utgjør, vil ansatte i stedet få ny årslønn. Dette gjelder eksempelvis sykepleier som har en høyere lokal garantilønn ved 16 års ansiennitet. For stillinger uten særskilt krav til utdanning gis det kronetillegg ved opprykk til 2- og 4-års ansiennitet. Øvrige stillingsgrupper har lik lønn for perioden 0-6 års ansiennitet og vil i denne perioden ikke få ansiennitetstillegg.

For ekstrahjelp uten fast forpliktende arbeidsforhold gjelder egne regler for beregning av ansiennitetsopprykk etter ansettelse. Dette følger av HTA kap. 1 § 12, punkt 12.3: «Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønne som over en periode på ½ år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke.». Dette innebærer at ekstravakter vil kunne få fratrukk for perioder hvor de ikke innfrir arbeidskravet i HTA, og dermed senere ansiennitetsopprykk.

Stillingsgruppe	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stilling uten særskilt krav til utdanning	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger			4 200	11 400	43 800	11 900
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutd.			4 200	11 400	41 800	13 000
Lærer og stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning			10 200	10 200	50 400	8 000
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning			10 300	20 200	22 300	13 000
Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning			5 100	12 400	19 700	40 500



## Lønn - Retningslinjer ansiennitetsberegning

**Sted og prosess** Stavanger kommune / Økonomi / Lønn

**Dokumentkategori** Rutine

**Sist godkjent dato** 23.09.2022 (Fossmark, Tom)

**Siste revisjonsdato**

**Dato endret** 23.09.2022 (Hansen, Siv Merethe)

**Neste revisjonsdato**

**Gyldighetsområde** Gjelder for hele Stavanger kommune

**Dokumentansvarlig** Hansen, Siv Merethe

Lektor og stillinger med krav om mastergrad			5 500	5 200	31 200	55 900
Lektor med tilleggsutdanning			5 500	8 000	29 200	66 000