



SJEKKLISTE FOR INNTAKSKONTROLL

Dette er en opplisting hva som er nedskrevet i norsk lov med etterfølgende forskrifter og veiledninger. Punkter i listen under skal kunne dokumenteres ved etterprøving/kontroll fra kontrollerende myndighet. Entreprenør skal sørge for at deres underentreprenører(UE) kan dokumentere alle opplistede punkter under. Sjekkliste skal gjennomgås og signeres av utførende entreprenør som har innleid UE i alle ledd.

Dokumentet signeres av UE, arkiveres av entreprenør og fremvises SHA-koordinator ved forespørsel.

Denne sjekklisten er levert av: (kontraktsnr. og firmanavn)	
Denne sjekklisten gjelder:	
Organisasjonsnummer:	

Nr.	Aktivitet	Ja/ Nei	Hjemmel	Forskrift
1	Er UE informert om prosjektets SHA-krav og bestemmelsene om" likeverdige lønns- og arbeidsvilkår"?		LOV-2015-12-18-103	Byggherreforskriften 1.jan 2010
2	Er SHA-krav og bestemmelser om" likeverdige lønns- og arbeidsvilkår" nedfelt i kontrakt med UE?		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1993-06-04-58?q=Påseplikt-shareModal	https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2008-02-22-166?q=Påseplikt-shareModal
3	Har UE dokumentert sitt internkontrollsystem med tilpasning til SHA-planen?		LOV-2005-06-17-62-§1-4, LOV-2005-06-17-62-§3-1, LOV-2005-06-17-62-§4-1	Byggherreforskriften Internkontrollforskriften 6.des 1996 nr. 1127
4	Har alle som skal jobbe for UE på prosjektet Bygge- og anleggsværingens HMS-kort?		LOV-2005-06-17-62-§1-4, LOV-2005-06-17-62-§4-1	Forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser. FOR-2007-03-30-366
5	Hvis NEI på nr. 4, er det dokumentert at det er søkt om HMS-kort?		Må kunne dokumenteres se vedlagt link.	http://www.arbeidstilsynet.no/fakta.html?tid=95426#2
6	Planlegger UE å bruke ikke-skandinaviske arbeidere i gjennomføring av oppdrag?		Utlendingsloven Kap. 3, §23, §24 og §25	Utlendingsforskriften §§ 6-1 - 6-35



Nr.	Aktivitet	Ja/ Nei	Hjemmel	Forskrift
7	Hvis JA på nr. 6, er det innhentet dokumentasjon for arbeiderne?		Utlendingsloven § 112 første ledd bokstav a første alternativ	Utlendingsforskriften §§ 19-13
8	Er følgende forhold sjekket for ikke-skandinaviske medarbeidere:			
a	Lønnsnivå, at det er iht. lovkrav.		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1993-06-04-58	https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2016-09-23-1241/KAPITTEL_2 - KAPITTEL_2
b	Er normalarbeidstid avtalt.		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_10 - KAPITTEL_10	
c	Skriftlig avtale ved evt. utvidet normalarbeidstid		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62?q=Arbeidstid - shareModal	
d	Betaling for overtid (minst 40 %)		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62?q=Arbeidstid - shareModal	
e	Evt. fradrag i lønn dokumentert med skriftlig avtale		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_14 - shareModal	
f	Evt. kost- og diettgodtgjørelse ved utestasjonering		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1993-06-04-58?q=lønns-og arbeidsvilkår - shareModal	https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2016-09-23-1241/KAPITTEL_2 - shareModal
g	Midlertidige ansettelser jf. AML §14-9		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_15 - shareModal	https://lovdata.no/forskrift/2016-12-07-1526



Nr.	Aktivitet	Ja/ Nei	Hjemmel	Forskrift
h	Arbeidsavtale foreligger på et språk som arbeidstaker forstår		https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_14-shareModal	

Dato:

Signatur: _____.