

## Retningslinje for spesielle kontraktsbestemmelser i Hadsel kommune, sist vedtatt 27.09.2018

- a) Arbeidet skal utføres av tilbyderen og deres ansatte i tjenesteforhold, eventuelt ved underentreprenører og deres ansatte. Tilbyder skal til enhver tid kunne framlegge dokumentasjon på ansettelsesforholdet. Tilbyder skal dokumentere at majoriteten av de ansatte har fagbrev innenfor sitt fagområde.
- b) Avtale om underentreprise med enkeltpersonforetak eller anvendelse av innleid arbeidskraft krever skriftlig begrunnelse fra entreprenøren.
- c) Tilbyder plikter å sørge for at likelydende bestemmelser om bruk av egne ansatte, enkeltpersonforetak, innleid arbeidskraft og krav om dokumentasjon av fagbrev, inntas i kontrakter med underentreprenører. Arbeidskraften skal være innleid i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 14-12a og 14-13.
- d) Norsk er hovedspråk på kommunens byggeplasser, både skriftlig og muntlig. Det kreves at minst en person på hvert arbeidslag forstår norsk og kan gjøre seg godt forstått på norsk.
- e) Byggherren tillater som utgangspunkt ikke mer enn to ledd i kontraktkjeden. Oppdragsgiver kan godkjenne tre ledd når det foreligger en god begrunnelse. Mer enn tre ledd skal aldri godkjennes.
- f) Tilbyder og underentreprenører som skal engasjeres i prosjektet må være tilknyttet en offentlig godkjent lærerordning. Når prosjektets størrelse tilsier det, og det foreligger et klart definert behov for læreplasser i bransjen, skal kommunen kreve at det skal være lærlinger i prosjektet. Dette gjelder kun for norske selskaper.
- g) Næringsdrivende som har gitt oppdrag på byggeplass, plikter å gi melding til sentralskattekontoret for utenlandssaker om enhver utenlandsk oppdragstaker 9 eller arbeidstaker som utfører oppdrag på byggeplassen, jf. ligningsloven § 6- 10.
- h) Tilbyder er ansvarlig for å rapportere fortløpende om bruk av utenlandsk arbeidskraft i alle ledd i kontraktkjeden, herunder fremskaffe og fremlegge for byggherren kopi av innsendt melding for den enkelte utenlandske oppdragstaker eller arbeidstaker.
- i) Lønn og annen godtgjørelse for samtlige arbeidstakere skal utbetales til konto i en norsk bank.
- j) Tilbyder skal dokumentere at han har gyldig yrkesskedeforsikring for alle ansatte, og gir oppdragsgiver rett til å kontrollere opplysningene.
- k) Byggherren kan kreve dagmulkt fra tilbyderen dersom han selv eller noen av hans underentreprenører anvender ulovlig eller ikke kontraktmessig arbeidskraft, og forholdet ikke er blitt rettet innen en frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør. Mulkten skal utgjøre en promille av kontraktssummen, men ikke mindre enn kr. 1000,- pr. virkedag.
- l) Tilbyder skal sørge for at ansatte i egen organisasjon og hos eventuelle underentreprenører ikke har dårligere lønns- og arbeidsforhold enn det som følger av til enhver tids gjeldende tariffavtale eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke, jf. forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter § 5. Tilbyder skal på oppfordring legge frem dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkårene til de ansatte. Alle avtaler tilbyder inngår som innebærer utføring av arbeid etter denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende

dokumentasjon. Dersom tilbyder ikke etterlever dette, og forholdet ikke er rettet innen en fastsatt frist, har oppdragsgiver rett til å kreve dagmulkt. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør og fastsettes på samme måte som i punkt 11.

m) Det skal bekreftes på vedlagte egenerklæring at ILO-konvensjon nr. 94 følges.

n) Ved konstatert brudd på ovennevnte bestemmelser, og hvor entreprenøren ikke har rettet opp forholdet innen fristens utløp, kan byggherren heve kontrakten.

o) Leverandører av driftslignende tjenester til erstatning for kommunal egenproduksjon skal ikke nytte konsulentavtaler til erstatning for fast tilsetting i ansettelsesforhold.