

Vedlegg

Vedlegg 1 Egenerklæring om etterlevelse av ILO konvensjoner og de ansattes arbeidsavtaler

Det bekreftes at firmaet er lovlig organisert jf. gjeldende skatte- og arbeidsmiljø-regelverk når det gjelder de ansatte faglige og sosiale rettigheter.

Det bekreftes at firmaet etterlever ILO konvensjoner som opplistet nedenfor, og arbeider i tråd med Norges FN-samarbeid:

| | |
|------------------------------|---|
| ILO konvensjon 1 og 14 | Retten til regulert arbeidstid og ukentlig hvile |
| ILO konvensjon nr 29 og 105 | Ingen former for tvangsarbeid |
| ILO konvensjon nr 87 og 98 | Arbeidstakers rett til å organisere seg |
| ILO konvensjon nr 94 | Sikre at lønns- og arbeidsvilkår holdes på et normalt nivå for sammenliknbart arbeid (se også forskrift nedenfor) |
| ILO konvensjon nr 95 | Sikring av arbeidstakers lønn |
| ILO konvensjon nr 100 og 111 | Omhandler forbud mot diskriminering |
| ILO konvensjon nr 138 og 182 | Ingen former for barnarbeid |
| ILO konvensjon nr 131 | Fastsetting av minstelønn, med sikte på utviklingsland |

Det bekreftes også at firmaet etterlever forskrift om lønn- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter (FOR-2008-02-08-112), og er kjent med kontraktens klausuler om lønns- og arbeidsvilkår

Daglig leder
(sign.)

Dato:

Representant for de ansatte
(sign.)

Dato: