



TAUSHETSERKLÆRING

Bakgrunn

Politiet behandler store mengder informasjon som av ulike årsaker må behandles fortrolig. Taushetsplikten i politi og påtalemyndigheten er begrunnet i ønske om beskyttelse av enkeltmenneskers personlige forhold og private sfære, samt beskytte politiets arbeid. Taushetsplikten er viktig for å ivareta befolkningens tillit til politiet.

Hvilke opplysninger er underlagt taushetsplikt

Taushetsplikten gjelder opplysninger om noens personlige forhold, tekniske innretninger og fremgangsmåter, samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til dem opplysningen angår.

Taushetsplikten gjelder også for opplysninger som det ut fra hensynet til etterforskningen, spannings- og etterretningsevne, samt politiets operative virksomhet og organisering av den, er nødvendig å holde hemmelig.

Hva innebærer taushetsplikten

Taushetsplikten innebærer både en plikt til å tie og en plikt til å hindre at uvedkommende får tilgang til opplysninger som er taushetsbelagt. Taushetsplikten gjelder også ovenfor kollegaer i politiet og påtalemyndigheten, med mindre det foreligger tjenestemessig behov. **Taushetsplikten gjelder også etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet.**

Aktuelle bestemmelser

En rekke lover, forskrifter og instruksjer pålegger den enkelte en plikt til å hindre at slik taushetsbelagt informasjon blir kjent for uvedkommende.

- Politiregisterloven § 23
- Forvaltningsloven §§ 13-13f
- Politiloven § 24
- Straffeprosessloven § 216i
- Politistruksen § 5-5
- Beskyttelsesinstruksen

Konsekvenser av brudd på taushetsplikten

Forsettlig eller grov uaktksom krenkelse av taushetsplikten er en forbrytelse i henhold til straffeloven § 121 og kan straffes med bøter eller fengsel i inntil seks måneder. En mer kvalifisert overtrjedelse kan gi fengsel i inntil tre år. Brudd på taushetsplikten kan også medføre personalmessige konsekvenser.

Erklæring

Underrettede er kjent med den lovpålagte taushetsplikt som gjelder, herunder hvilke opplysninger som er omfattet av taushetsplikten og konsekvenser av brudd på taushetsplikten.

Dato	Tjenestested
Fødselsnummer	Signatur
Navn med blokkbokstaver	

Signt erklæring sendes HR-avdelingen - Personalforvaltningsseksjonen og legges i personalmappen. Snu erklæringen for å se utdrag av aktuelle bestemmelser som regulerer taushetsplikten.