

Vedlegg 1.4

Seriøsitetskrav

1. HMS-kort og OUS-ID kort.

Alle arbeidstakere skal bære et lett synlig gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet, samt OUS-ID kort. Ordrebekreftelse, søknadsskjema ol. aksepteres ikke som HMS-kort. Arbeidstakere som ikke har slikt HMS-kort og OUS ID-kort vil bli bortvist fra byggeplassen. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

2. Pliktig medlemskap i leverandørregister

Leverandøren skal ved kontraktsinngåelse oppgi StartBANK ID eller fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK eller tilsvarende leverandørregister som inneholder oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon. Leverandøren skal gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgiftsinformasjon) i hele kontraktsperioden. Kravet omfatter alle utførende ledd av håndverkstjenester i hele kontraktsperioden. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

3. Krav om faglærte håndverkere

Punktet utgår

4. Lærlinger

I henhold til lov om offentlig anskaffelser § 7 skal oppdragsgiver som utgangspunkt stille krav om bruk av lærlinger, jf. også forskrift om plikt til å stille krav om bruk av lærlinger i offentlige kontrakter (lærlingsforskriften) § 6.

Lærlingsforskriften oppstiller imidlertid et unntak i § 6 tredje ledd som sier følgende: Plikten gjelder ikke når kravet må anses som uforholdsmessig etter kontraktens innhold.

For Rammeavtale for kjøp av ventilasjonsarbeider vil det anses som uforholdsmessig etter kontraktens innhold å stille krav om bruk av lærlinger. I henhold til vedlegg 1.3 Utkast til Rammeavtale for kjøp av ventilasjonsarbeider er det ikke stilt krav om bruk av lærlinger. Den enkelte leverandør står imidlertid fritt til å tilby bruk av lærlinger under Rammeavtalen, dersom lærlingen kan delta i arbeidet med å oppfylle kontrakten.

5. Internkontroll. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Leverandøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølov med tilhørende forskrifter, byggherrens SHA-plan og byggherrens eller koordinators anvisninger. Leverandøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. [forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter](#). Relevante deler av byggherrens SHA-plan skal innarbeides i og følges opp gjennom leverandørens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens bestemmelser kan identifiseres.

Med mindre annet er avtalt, skal all kommunikasjon mellom nøkkelpersoner i oppdraget foregå på norsk. Kommunikasjonsutfordringer og mangelfull kommunikasjon kan utgjøre en betydelig sikkerhetsrisiko. For å unngå at det skjer ulykker fordi ikke alle forstår informasjonen som blir gitt, gjelder følgende:

- Personer som benyttes til å utføre oppdrag for OUS skal være i stand til å kommunisere på skandinavisk (norsk, dansk eller svensk). Ved overtredelse av denne bestemmelse betales en dagmulkt på NOK 5 000 per arbeidsdag per ressurs, frem til

Vedlegg 1.4

ressursen er erstattet. Samlet dagmulftsansvar etter denne bestemmelse er begrenset til 10 % av kontraktssummen for avropet bruddet knytter seg til, inklusive mva.

Mulkten skal betales i tillegg til eventuell dagmulkt ved brudd på andre plikter og inngår ikke i begrensning i NS 8405 pkt. 34.3 (3).

- Alle på byggeplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstruksjoner, risikovurderinger, SJA, sikkerhetsdatablader, bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr, varselskilter mv. Materialet skal foreligge på det språk vedkommende arbeidstaker bruker som morsmål, såfremt arbeidstakeren ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk. Byggherren kan kreve dagmulkt dersom plikten misligholdes og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren. Mulkten per hverdag skal utgjøre én promille av kontraktssummen for avropet bruddet knytter seg til, men ikke mindre enn NOK 1.500. Mulkten skal betales i tillegg til eventuell dagmulkt for brudd på andre plikter.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter kan byggherren heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om heving om så ikke skjer. Der slikt mislighold består i stadige brudd på pliktene, kan byggherren heve selv om leverandøren retter forholdene. Byggherren kan på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

6. Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

Forskrifter fastsatt med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 5 på områder der forskriftene får anvendelse, herunder

[forskrift 11. oktober 2018 nr. 1684 om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge](#), jf. § 2.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle

bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til

reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Leverandøren plikter på forespørsel og innen tidsfristen å dokumentere at kravene til lønns- og arbeidsvilkår blir overholdt i egen virksomhet og hos eventuelle underleverandører. Dokumentasjonen kan inkludere, men er ikke begrenset til, komplett liste med navn på egne ansatte og eventuelle underleverandørers ansatte (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, oversikt over allmenngjort og/eller landsomfattende tariffavtaler som legges til grunn for de samme ansatte, innsyn i leverandørens avtalte lønns- og arbeidsvilkår med eventuelle underleverandører, timelister, arbeidsavtaler, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg, ulempetillegg og dekning av utgifter til reise, avtaler om kost og losji, lønns slipper, kopi av gyldig attest på innbetalt skatt og arbeidsgiveravgift og arbeidsgivers bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå

Vedlegg 1.4

hvem den gjelder. Dokumentasjonen kontrolleres av oppdragsgiver eller ekstern kontrollør engasjert av oppdragsgiver.

Oppdragsgiver, samt eksterne kontrollører engasjert av oppdragsgiver, har rett til å foreta annonserte og uannonserte stedlige kontroller hos leverandøren, eventuelle underleverandører og ved lokasjonen hvor tjenesten eller bygge- og anleggsarbeidene utføres. En stedlig kontroll vil kunne inkludere innsyn i lønns- og personalsystemer.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår skal leverandøren rette forholdet. Der bruddet har skjedd hos en underleverandør (herunder bemanningsselskaper) er rettingsplikten begrenset til krav som er fremmet skriftlig innen tre måneder etter lønnens forfallsdato, både for krav som følger av allmenngjort tariffavtale og landsomfattende tariffavtale. De vilkår og begrensninger som følger av [lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. av 4. juni 1993 § 13](#) skal gjelde i begge disse tilfellene.

Byggherren har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for arbeidsgiveren. Tilbakeholdsretten opphører så snart retting etter foregående ledd er dokumentert. Vesentlig mislighold av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandøren kan påberopes byggherren som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan byggherren på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører uten omkostninger for byggherren.

6.1 Krav om betaling til bank

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underleverandører og innleide skal utbetales til konto i bank. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

7. Bruk av underleverandører, herunder innleid arbeidskraft

Leverandøren kan ikke ha flere enn ett ledd underentreprenører i kjeden under seg. Byggherren kan godta flere ledd dersom det pga. uforutsette eller spesielle omstendigheter gjør det nødvendig for å gjennomføre kontraktarbeidet.

Ved vesentlig mislighold kan byggherren stanse eller heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om stansing eller heving om så ikke skjer.

Det skal benyttes fast ansatte (i minst 80 % stilling) ved utførelse av oppdrag for OUS.

Avtalte om underentreprise med enkeltpersonforetak eller avtale om innleie fra bemanningsforetak skal begrunnes skriftlig og på forhånd godkjennes skriftlig av byggherren. Byggherren vil som hovedregel kreve at enkeltpersonforetak som skal godkjennes driver reell næringsvirksomhet, fører regnskap og sender inn mva.-oppgaver 6 ganger per år. Bruk av bemanningsselskap er underlagt arbeidsmiljøloven, herunder kravet om likebehandling i [§ 14-12a](#). Byggherren kan bare nekte bruk der han har saklig grunn. Dersom det benyttes innled arbeidstaker fra bemanningsforetak, skal det til enhver tid være minst én fast ansatt tilstede på arbeidsplassen, fra leverandøren byggherren har kontrakt med.

Leverandøren skal innhente skatteattest fra alle underleverandører ved inngåelse av kontrakter i tilknytning til oppdraget som overstiger en verdi på kr 500.000 eks. mva, [jf. forskrift om offentlige anskaffelser § 7-2](#). Fra underentreprenører med forretningsadresse i andre EØS-land enn Norge, skal det innhentes tilsvarende attest. Leverandøren skal uoppfordret fremlegge skatteattesten for byggherren uten ugrunnet opphold. Dersom

Vedlegg 1.4

attesten ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, kan byggherren kreve at underentreprenøren skiftes ut uten omkostninger om forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om krav om utskifting om så ikke skjer.

Leverandøren skal gi byggherren kontraktsopplysninger og opplysninger om hvem som har signaturrett for underleverandører som har direkte kontrakt med leverandøren. Byggherren skal også informeres om endringer i slike opplysninger i kontraktsperioden, inkludert opplysninger om nye underleverandører, jf. [foa. § 19-2 \(4\) \(3\)](#).

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

8. Rapporteringsplikt til Sentralskattekontoret for utenlandssaker

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Sentralskattekontoret for utenlandssaker i henhold til [lov om skatteforvaltning § 7-6](#).

Leverandøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer nedover i kontraktskjeden. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn. Eventuelt ansvar for overtredelsesgebyr eller tvangsmulkt ilagt byggherren som følge av at leverandøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet er leverandørens ansvar og skal betales av ham.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.