

## Vedlegg 04 Bilag 5 – Etske krav til Leverandøren

### 1. Ansattes rettigheter

#### 1.1 Innledning

Leverandører til spesialisthelsetjenesten skal respektere grunnleggende krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette innebærer at Leverandøren skal levere avtalepreparater som er fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt i punkt 1.2 og 1.3. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet, og angir minimumsstandarder. Der konvensjoner og nasjonale lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

#### 1.2 ILOs kjernekonvensjoner

Leverandøren plikter å påse at ILOs kjernekonvensjoner etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av rammeavtalens krav. Dette betyr:

*Forbud mot barnarbeid (FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr. 138 og 182)*

- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid, og mot å utføre arbeid som kan svekke utdannings- og utviklingsmuligheter.
- Minstealderen må ikke i noe tilfelle være under 15 år (14 eller 16 år i visse land).
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.
- Dersom det foregår slikt barnarbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

*Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105)*

- Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

*Forbud mot diskriminering (ILO-konvensjoner nr. 100 og 111)*

- Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

*Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87 og 98)*

- Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og å forhandle kollektivt.
- Dersom disse rettigheter er begrenset eller under utvikling, skal leverandøren medvirke til at de ansatte får møte ledelsen for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår uten at dette får negative konsekvenser for arbeiderne.



### **1.3 Bestemmelser i nasjonal lovgivning**

Leverandøren plikter å påse at arbeidsretten og arbeidslovgivningen etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av rammeavtalens krav.

Dette betyr at lover og reguleringer knyttet til

- 1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser,
- 2) helse, miljø og sikkerhet,
- 3) regulære ansettelse,
- 4) brutal behandling, og
- 5) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger skal etterleves.

## **2. Dokumentasjonskrav**

På forespørsel fra Oppdragsgiver<sup>1</sup> skal Leverandøren dokumentere oppfyllelse av punkt 1 ved:

- Egenrapportering og / eller
- Oppfølgingssamtaler og /eller
- En uavhengig parts kontroll av arbeidsforholdene<sup>2</sup> og / eller
- 3.partssertifisering som SA8000 eller tilsvarende

## **3. Mislighold**

Mislighold av forpliktelsene som følger av punkt 1 og punkt 2 vil innebære mislighold av rammeavtalen punkt 8.1, se rammeavtalen punkt 9 og 10.

---

<sup>1</sup> Oppdragsgiver brukes i denne sammenheng om oppdragsgiver eller den oppdragsgiver bemyndiger.

<sup>2</sup> Oppdragsgiver, eller den oppdragsgiver bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre annonserte, semi-annonserte eller uannonserte kontroller hos en eller flere aktører i leverandørkjeden i avtaleperioden. I tilfelle kontroll plikter Leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandør(er). Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.