



Trøndelag fylkeskommune

Dokumentert kontroll av lønns- og arbeidsvilkår

Siste dato: 30.01.2019	Filnavn: Lønns_og_arbeidsvilkår_detaljert_kontroll.docx	Rutine Team Kvalitet	Side: 1 av 5
---------------------------	--	-------------------------	-----------------

Revisjon	Revisjonen gjelder	Dato	Utført av	Dato godkjent	Godkjent av
01	Lokalt dokument for TRFK	16.05.2019	Egil W.		

		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja", Kommenter hvis "Nei"
Forskrift om HMS-kort *	Har arbeidstaker gyldig HMS-kort (*) fra bedriften – <i>hvis nei, er det bestilt/prosessen påbegynt?</i>			Kort, evt. dokumenter, må fremlegges (el. kopi) *- tidligere kalt ID-kort Kortnummer.:

Arbeidsavtale	Arbeidsmiljøloven § 14-5 og § 14- 6			
AML § 14-5	Foreligger det skriftlig avtale?			Avtale må fremlegges Hvis ja → fyll ut avtalens innhold under
AML § 14-6, b)	Arbeidsplassens sted – <i>dersom det jobbers forskjellige steder, skal dette angis, og forretningsadresse oppgis</i>			
AML § 14-6, c)	Beskrivelse av arbeidet/ansatt som – <i>eventuelt faglært/ufaglært</i>			
AML § 14-6, d)	Tidspunkt for arbeidsforholdets begynnelse – <i>fast ansatt</i> – <i>midlertidig ansatt</i> – <i>stillingsbrøk</i>			
AML § 14-6, e)	Forventet varighet, <u>dersom</u> midlertidig, samt grunnlag for midlertidig ansettelse, jf. § 14-9			
AML § 14-6, f)	Eventuelle prøvetidsbestemmelser (maks 6 mnd) – <i>14 dagers gjensidig oppsigelsesfrist - § 15-3, 7)</i> – <i>evnt. forlengelse av prøvetid - § 15-6 (4)</i>			
AML § 14-6, g)	Arbeidstakerens rett til ferie og feriepenger og reglene for fastsettelse av ferietidspunktet			
AML § 14-6, h)	Arbeidstakerens og arbeidsgiverens oppsigelsesfrister – <i>se § 15-3</i>			
AML § 14-6, i)	Lønn ved arbeidsforholdets begynnelse, samt – <i>utbetalingsmåte</i> – <i>tidspunkt for utbetaling av lønn</i> Andre tillegg og godtgjørelser, som for eksempel – <i>overtid</i> – <i>helge/natttillegg</i> – <i>godtgjørelse/diett</i>			
AML § 14-6, j)	Arbeidstider og lengder			

	<ul style="list-style-type: none"> – daglig/ukentlig – arbeidstidens plassering 			
AML § 14-6, k)	Lengder på pauser			
AML § 14-6, l)	Avtale om særlig arbeidstidsordning, jf. § 10-2, 2-4), som for eksempel <ul style="list-style-type: none"> – nattarbeid – fleksibel arbeidstid – redusert arbeidstid grunnet alder/helse 			
AML § 14-6, m)	Opplysninger om evt. tariff som regulerer arbeidsforholdet <ul style="list-style-type: none"> – hvem er tariffpartene 			
AML § 14-6 (2)	Informasjon fra AML § 14-6 g) – k) kan gis ved å henvise til lover, forskrifter eller tariffavtaler som regulerer disse.			

Dersom arbeidstaker bor i utlandet eller har pendlerstatus; fyll ut følgende:

	Holder arbeidsgiver bosted for arbeidstaker <ul style="list-style-type: none"> – Hvis ja; før opp adresse 			
	Trekkes arbeidstaker i lønn for bosted <ul style="list-style-type: none"> – Hvis ja; før opp beløp ihht. avtale/lønnslipp 			
	Får arbeidstaker utbetalt diettgodtgjørelse <ul style="list-style-type: none"> – Beløp per døgn 			
	Dekkes reiseutgifter til hjemstedet <ul style="list-style-type: none"> – Beløp per reise/måned 			

		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja". Kommenter hvis "Nei".
Arbeidstid	Arbeidsmiljøloven § 10			
AML § 10-4 (1)	Jobbes det ihht. alminnelig arbeidstid <ul style="list-style-type: none"> – Maks. 9 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 40 timer ila. en uke (7 dager) 			Timelister må fremlegges
AML § 10-4	Foreligger det avtale om utvidet arbeidstid <ul style="list-style-type: none"> – Hva sier avtalen, og er det ihht. krav i § 10-4 			Avtale må fremlegges

Dersom det har vært jobbet mer enn 9 timer per 24 timer/40 timer per 7 dager → fyll ut punkter om Gjennomsnittsberegning / Overtid.

Arbeidstidsbestemmelsene er de samme for både bygg og elektrofagene.

Gjennomsnittsberegning	Arbeidsmiljøloven § 10-5 Gjennomsnittet må ikke overskride krav i § 10-4			(Gjelder <u>alminnelig</u> arbeidstid – ikke overtid) Timelister må fremlegges
AML § 10-5 (1)	Foreligger det avtale med arbeidstaker om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid <ul style="list-style-type: none"> – Gjennomsnittsberegnes for maks. 52 uker. Maks. 10 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 48 timer på en uke (7 dager). – Grensen på 48 t ila. 1 uke kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 8 uker, men likevel ikke mer enn 50 timer i noen enkelt uke – En slik avtale om gjennomsnittsberegning kan ikke inngås ved midlertidig ansettelse etter § 14-9 første ledd bokstav f). 			Avtale må fremlegges
AML § 10-5 (2)	Foreligger det avtale med arbeidstakers tillitsvalgte i virksomhet med tariffavtale om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid <ul style="list-style-type: none"> – Gjennomsnittsberegnes for maks. 52 uker. Maks. 12,5 timer i løpet av 24 timer, men 			Avtale må fremlegges

	<p>likevel ikke mer enn 48 timer på en uke (7 dager)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over 8 uker, men likevel ikke mer enn 54 timer i noen enkelt uke 			
AML § 10-5 (3)	<p>Foreligger det avtale med Arbeidstilsynet om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid</p> <ul style="list-style-type: none"> – Gjennomsnittsberegnes for maks 52 uker. Maks. 13 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 48 timer på en uke (7 dager) – Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over 8 uker 			Avtale må fremlegges
	Er gjennomsnittsberegning overholdt, dersom det foreligger avtale om dette			
Overtid	Arbeidsmiljøloven § 10-6			
AML § 10-6 (8)	Er grense på maks. 13 timer arbeidstimer ila. 24 timer overskredet (alm. arbeidstid + overtid)			
AML § 10-6 (8)	Er grense på maks. 48 timer ila. 7 dager overskredet (alm. arbeidstid + overtid)			
AML § 10-6 (4)	Er grense på 10 timer overtid ila. 7 dager overskr.			
AML § 10-6 (4)	Er grense på 25 timer overtid ila. 4 uker overskr.			
	Dersom det foreligger tariffavtale:			Avtale må fremlegges
AML § 10-6 (9)	Er grense på maks. 16 timer arbeidstimer ila. 24 timer overskredet (alm. arbeidstid + overtid)			
AML § 10-6 (9)	<p>Er grense på maks. 48 timer ila. 7 dager overskredet (alm. arbeidstid + overtid).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grensen på 48 timer i løpet av sju dager kan gjennomsnittsberegnes over en periode på åtte uker, likevel slik at den samlede arbeidstiden etter § 10-5 andre ledd og § 10-6 femte ledd ikke overstiger 69 timer i noen enkelt uke 			
AML § 10-6 (5)	Er grense på 20 timer ila. 7 dager overskredet			
AML § 10-6 (5)	Er grense på 50 timer overtid ila. 4 uker overskr.			
		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja". Kommenter hvis "Nei".
	Dersom det foreligger avtale med Arbeidstilsynet:			Avtale må fremlegges
AML § 10-6 (6)	Er grense på 25 timer ila. 7 dager overskredet			
Hviletid	Arbeidsmiljøloven § 10-8			
AML § 10-8 (1)	Er grense på minimum 11 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 24 timer overskredet			
AML § 10-8 (2)	Er grense på minimum 35 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 7 dager overskredet			
	Dersom det foreligger tariffavtale eller avtale med tillitsvalgte:			Avtale må fremlegges
AML § 10-8 (3)	Er grense på absolutte minimum 8 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 24 timer overskredet			
	Er grense på absolutte minimum 28 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 7 dager overskredet			

Nattarbeid	Arbeidsmiljøloven § 10-11			
AML § 10-11 (1)	Jobbes det nattarbeid – mellom 21.00 og 06.00			Avtale må fremlegges
AML § 10-11 (6)	– <i>Arbeidstaker som jobber mer enn 3 timer nattarbeid kan ikke jobbe mer enn 8 timer ila. 24 timer med fysisk arbeid</i>			

Normal lønn	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge			
Lønnsbestemmelser § 4	Arbeidstakere som utfører bygningsarbeid, jf. § 2, skal minst ha en lønn per time på:			Lønns slipper må fremlegges. Timelønn:
Sats av 01.12.2018	a) For faglærte: kr. 203,80 b) For ufaglærte uten bransjeerfaring: kr. 177,80. (183,10) For ufaglærte med minst ett års bransjeerfaring: kr. 191,00 c) For arbeidstakere under 18 år: Kr 122,90			

Normal lønn	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for <u>renholdsbedrifter</u>			
Lønnsbestemmelser § 3	Arbeidstakere som utfører renholdsarbeid iht. § 2 i forskriften, skal minst ha en lønn per time på:			Lønns slipper må fremlegges. Timelønn:
Sats av 01.12.2018	a) Over 18 år: kr. 181,43 b) Under 18 år: kr. 133,39			
Tillegg for kvelds/nattarbeid	Har lønnstillegget på min. kr. 26,00 for arbeid utført mellom kl. 21.00 og 06.00 blitt ivaretatt?			

Normal lønn	Forskrift om allmenngjøring av Overenskomst for <u>elektrofagene</u>			
Lønnsbestemmelser § 3	Arbeidstakere som utfører arbeid på elektriske installasjoner iht. § 2 i forskriften, skal minst ha en lønn per time på:			Lønns slipper må fremlegges. Timelønn:
Sats av 01.12.2018	a) For faglærte som utfører fagarbeid: kr. 211,70. b) For øvrige arbeidstakere: kr. 184,36.			
Skiftstillegg	Dersom det arbeides skift, skal det gis et tillegg til de normale lønnssetene over på: a) 17 % ved toskiftsarbeid b) 27,3 % ved treskiftsarbeid			

Overtidstillegg	Arbeidsmiljøloven § 10-6 (11)			
	Gjelder for både bygg og elektrofagene			
AML § 10-6 (11)	Er minimum 40 % tillegg ivaretatt ved utbetaling?			
AML § 10-6 (12)	Er det skriftlig avtalt at overtidstimene skal avspaseres på et senere tidspunkt?			
	Annet			

		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja". Kommenter hvis "Nei".
UE	Avtaledokumentenes krav i pkt. 14 og 15.			
	Er informasjonsplikten videreført i avtale med eventuelle UE?			
	Er byggherrens rett til kontroll videreført i avtale med UE?			
	Annet			

Kontrollen gjelder følgende ansatte:

Tilføyelser /eventuelle kommentarer:

Dato/ Sted.....

Firma.....

Underskrift.....

