



Helse Møre og Romsdal HF
Åsehaugen 1
NO 6017 ÅLESUND

Att. Torolv Dalheim

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 50 bnr 157 - Ålesund kommune - Åsehaugen - nytt tilbygg og ombygging ved helikopterbasen, Ålesund sykehus

Vi viser til søknad av 03.03.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Nordplan AS v/ Grete Marøy Sellevoll.

Vi viser også til mottatt tilleggsinformasjon datert 22.04.2020 og 29.04.2020.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke - datert 03.03.2020
- Kopi av søknad om tillatelse til tiltak - datert 19.02.2020
- Dokumentasjon på medvirkning - verneombud Helikopterbasen
- Dokumentasjon på medvirkning - verneombud Norsk Luftambulans
- Vurdering av arbeidsmiljøfaktorer – datert 05.03.2020
- Situasjonsplan - datert 07.02.2020
- Plantegninger - datert 07.02.2020
- Fasadetegninger - datert 07.02.2020
- Tilleggsinformasjon - datert 22.04.2020 og 29.04.2020
- Kjemisk og biologisk smittefare - datert 22.04.2020
- Garderober for mannskap ved utrykking - datert 29.04.2020
- Flytskjema for utrykking og adkomst for mannskap - datert 29.04.2020

Tiltaket omfatter nytt tilbygg / forlegningsdel på to plan (349m²) til eksisterende luftambulansbase ved Ålesund sykehus. Eksisterende base ble bygd på 1990-tallet og eier er Helse Møre og Romsdal HF. Basen har stasjonert ambulanshelikopter som blir driftet av personell fra Norsk Luftambulans og medisinsk personell fra Ålesund sykehus.



Med bakgrunn i tilsyn fra Luftfartstilsynet er det stilt krav om tiltak for å oppfylle dagens krav til arbeidsmiljø på basen. Et hovedpunkt er bedre støydemping av overnattingsrom for tilsatte på basen, bedre kontorfasiliteter, treningsrom, garasje til legebil og andre rom knytt til drift og utrykking. Tilbygget medfører ny organisering av rom i eksisterende bygg, slik at det vil bli noe ombygging.

Det er kontinuerlig døgnavvakt på basen med 4 personer på vakt. Omsøkt forlegningsdel omfatter 4 stk soverom m/ bad, kontor og andre fellesareal som stue / kjøkken, bøttekott, treningsrom og garderober.

Ved smitte eller annen forurensing tar mannskapet av seg arbeidsuniform i hangar og går i ull/underbekledning opp på soverom for dusj, eventuelt nøddusj.

Ved en mer normalsituasjon (når det ikke er opplagt smittefare) kan mannskapet gå inn i garderobebåsene og skifte fra uniform til privattøy. Garderobebåsene består av delevegger og et forheng slik at integriteten til mannskapet blir ivaretatt.

I garderobebåsene kan mannskapet legge uniform i skittentøysekk og ta denne med til vask.

Som base for luftambulansetjenesten er det vurdert at dette er en arbeidsplass der det vil bli krevd at utrykningsenheten er bemannet av mannskap uten funksjonshemming.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med gjeldende krav i omsøkte planer:

- Vedlagt søknaden var dokumentasjon på medvirkning.

Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-medvirkning-ved-nybygg/>

·Det etableres kjønnsdelte personalgarderober.

Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderober-pa-arbeidsplassen/>

·Det etableres kjønnsdelte personaltoalett.

Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-toaletter-pa-arbeidsplassen/>

·Det etableres spiserom med dagslys og utsyn.

Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dagslys-og-utsyn/>



·Det etableres redskapsrom (bøttekott).

Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-om-a-legge-til-rette-for-drift-vedlikehold-og-renhold/>

·Kontorarbeidsplasser tilfredsstillers normen på 6 m².

Se nærmere om kravet her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/arealkrav-til-kontorarbeidsplasser/>

Begrunnelse for vilkår

Det følger av arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd at Arbeidstilsynet i forbindelse med tillatelse, samtykke mv. eller andre enkeltvedtak kan sette nærmere bestemte vilkår. Dette er videre presisert i forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd. Samme forskrift § 12-1 annet ledd sier at Arbeidstilsynet i det enkelte tilfellet kan kreve alle opplysninger som anses nødvendige for å kunne vurdere om lovens krav er oppfylt.

Arbeidsplassforskriften § 2-14 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet mm. Det fremkommer her blant annet at arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, personalrom mv. får tilfredsstillende klima med hensyn til temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer mv.

Forskriftens § 7-1 stiller krav til ventilasjon og prosessavsug i lokaler hvor det kan være forurensning i luften. Første ledd presiserer at arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder hvor arbeidstakerne har adgang og hvor arbeidet eller prosesser kan medføre forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug slik at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

I lov og forskrift stilles ikke konkrete krav til løsning. Kommentardelen til § 2-14 henviser derimot til Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* som veileder om forhold som har betydning for inneklimate. Denne gir normer for enkelte faktorer. I tillegg henvises det til Teknisk forskrift (TEK) til plan- og bygningsloven § 13-1 til 13-4 om ventilasjon og termisk inneklimate, med veiledning/kommentarer m.fl. Videre utaler kommentardelen noen forhold rundt oksygeninnhold i luft, risiko for brann og eksplosjon ved høy konsentrasjon av oksygen mm.

Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (best.nr. 444) fastslår at det som hovedregel er balansert mekanisk ventilasjon som normalt vil kunne sikre tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklimate generelt. Det legges til grunn i vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets forvaltningspraksis er i tråd med arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1, kommentardelen til § 2-14 samt krav i veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (best.nr. 444). Det betyr at vi ikke stiller konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon. Dokumentasjon skal vise at det planlegges med løsninger som gir tilfredsstillende inneklimate uavhengig av arbeidets art. Velges



ventilasjonsløsninger som oppfyller normene angitt i veiledningen (best.nr. 444) vil krav til inneklimate og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravet til tilfredsstillende inneklimate forvaltes strengt. Nærmere veiledning om kravet og hvordan dette kan oppfylles finnes blant annet her

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklimate/> og

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/>

Veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (best.nr. 444) finnes her

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/>. Det er mulighet for å navigere videre til ytterligere informasjon om de ulike krav.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelig opplysninger om at planlagt ventilasjonsløsning sikrer tilfredsstillende inneklimate. Nedenfor følger opplisting av hva vi vurderer at mangler.

- Utfylt 444-skjema
- Plantegninger
- Luftmengdetabell

Med bakgrunn i overnevnte stilles det derfor vilkår til samtykket, se eget punkt nedenfor.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Tiltakshaver skal sørge for at dokumentasjon vedrørende ventilasjonsløsning, med funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklimate og ventilasjon skal oversendes Arbeidstilsynet så snart som mulig, og i alle tilfeller før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at oppfyllelse av vilkår er en forutsetning for samtykkets gyldighet, og at vi kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om tiltak er utført i samsvar med planene og om eventuelle vilkår for samtykket er oppfylt.



Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt beløpet til kr 4221,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: Helse Møre og Romsdal HF, Åsehaugen 1, NO 6017 ÅLESUND. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at dere som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](http://www.arbeidstilsynet.no/verneombudet) §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](http://www.arbeidstilsynet.no/edialog). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/17189 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
Seksjonsleder

Terje Øvrehus
Seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

Nordplan AS
Ålesund kommune, Byggesak

Postboks 685
Postboks 1521

6804
6025

FØRDE
ÅLESUND