

Prosjektnavn:

**Nidarvollprosjektene**  
Nidarvoll skoler med idrettshall, Nidarvoll Rehabiliteringssenter

**Samspillsentreprise med målpris**

Tittel:

**Del II- Kontraktbilag**  
**Bilag D1**  
**Overordnet beskrivelse av organisasjon**

01	14.02.20	Kunngjøring	MM		
Revisjon	Dato	Beskrivelse	Utarbeidet	Kontrollert	Godkjent
			Prosjektnummer: Skole: 90102361 Rehabiliteringssenter: 90201511		
			Antall sider: <b>Side: 1 av 6</b>		

# Innholdsfortegnelse

<b>1 INNLEDNING</b>	<b>3</b>
<b>2 ORGANISERING</b>	<b>3</b>
2.1 Byggherrens organisering	3
2.3 Entreprenørs organisering:	6
2.4 Organisering av brukermedvirkning	6
2.5 Minimumskrav til entreprenørens organisasjon	6

# 1 INNLEDNING

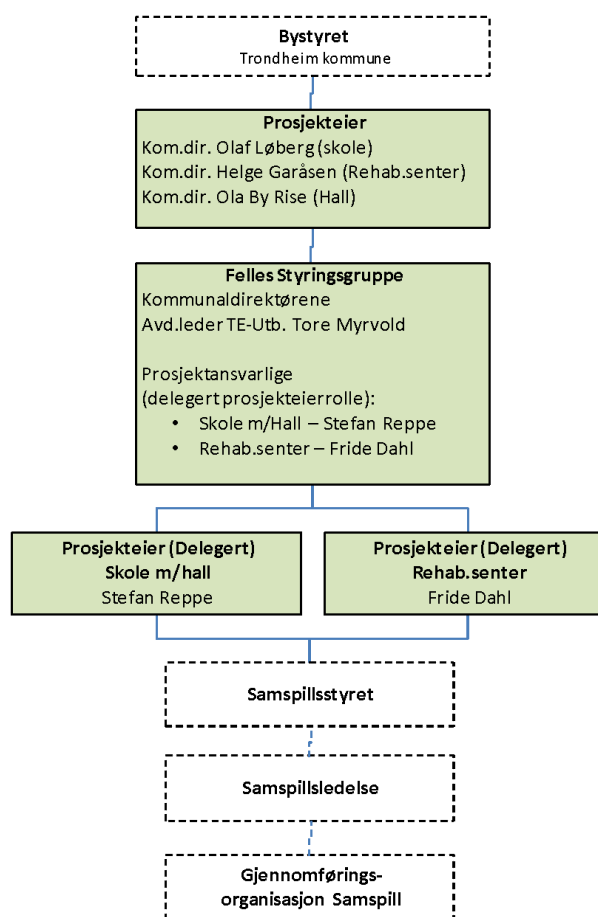
Samspillorganisasjonens organer, beslutnings- og styringslinjer er regulert i Samspillavtalen.

I kontraktbilag D1 (dette bilag) er organisasjonsstrukturen inklusive byggherrens øvrige organisasjon beskrevet, mens entreprenørens nøkkelpersonell er inntatt i Kontraktbilag D2.

## 2 ORGANISERING

### 2.1 Byggherrens organisering

Byggherrens interne organisering for prosjekt Nidarvollprosjektene fremkommer av figuren under:



Organisasjonskartet viser hvilke roller og funksjoner som foreligger, samt hvilke personer som er i byggherrens organisasjon. Byggherren vil tilpasse sin organisasjon til samspillsorganisasjonen slik at det blir en klar fordeling av ansvar og roller i byggherreorganisasjonen som passer med samspillavtalens gjennomføringsmodell.

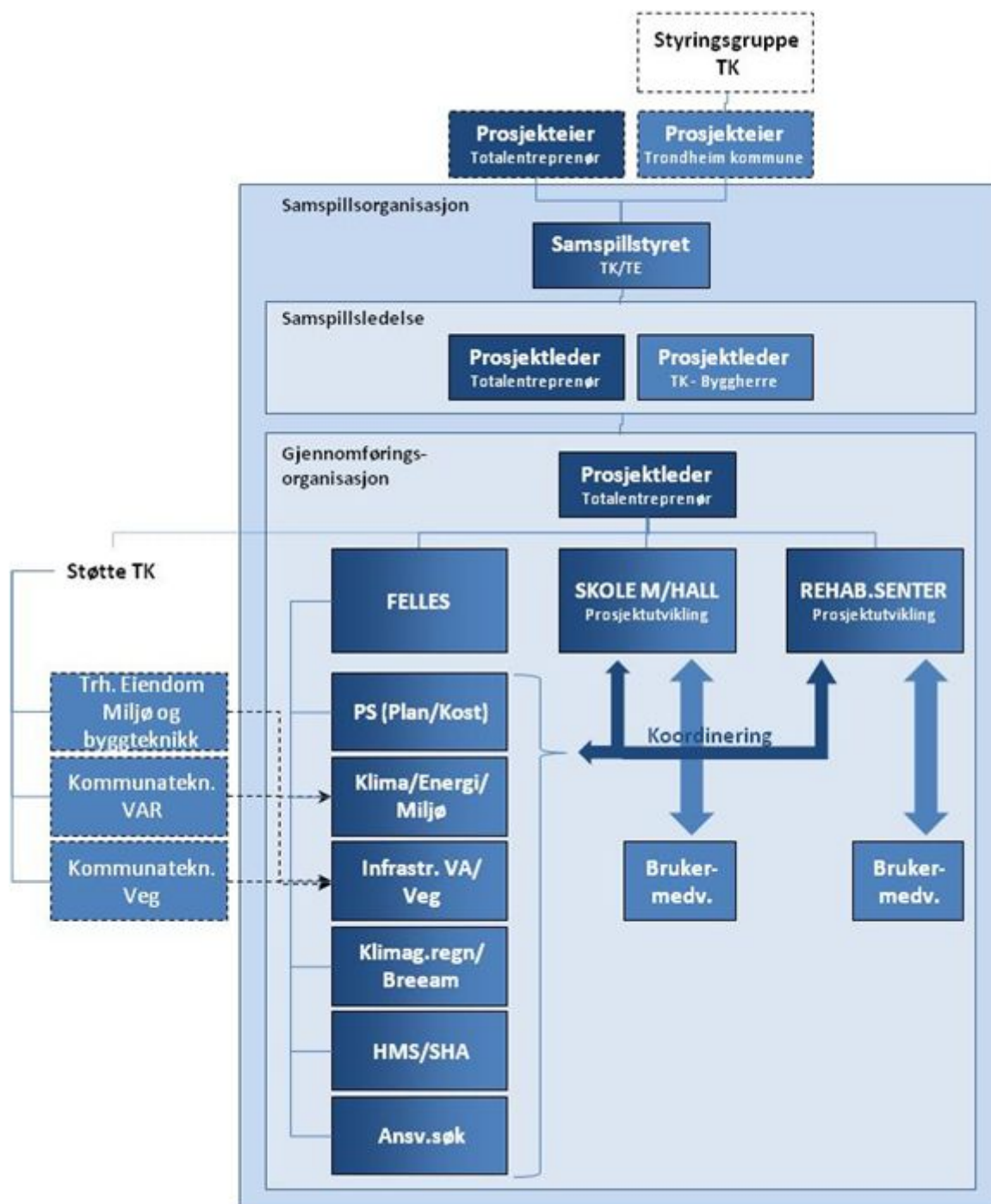
Styringsgruppen (SG) er øverste beslutningsorgan i byggeprosjektet og ledes av prosjekteier. Styringsgruppen (kommunaldirektører for respektive tjenesteområder Oppvekst, Helse/velferd og Idrett/friluftsliv) rapporterer til Bystyret. Styringsgruppen vedtar byggeprosjektets føringer innenfor vedtatt mandat og sørger for medvirkning for de ansatte.

Gjennomføring av prosjektet ledes av en prosjektleder. (Morten Marøy, I fase 1 byggherrens representant i Samspillsledelsen)

## **2.2 Samspillsorganisasjonen**

Samspillorganisasjonen er beskrevet i samspillavtalen. Interne brukergrupper (benevnt plangrupper) sørger for medvirkning i prosessen i tillegg til de formelle medvirkningsorganene, AMU og MBU. I tillegg bidrar øvrige interessentgrupper og kommunens fagpersoner etter behov. For eksempel Renhold, Drift, Vedlikehold, Universell utforming, Kunst, Inventar, AV-utstyr mv.

En intern ressursgruppe ("Støtte TK" i nedenstående figur) er opprettet for teknisk bistand og andre behovsavklaringer til byggeprosjektet underveis i prosjekterings- og gjennomføringsfasen.



I samspillsstyret vil byggherrens Prosjekteiere for prosjektet delta, i tillegg til leder av Trondheim Eiendom – Utbygging .

Det forventes at entreprenørens prosjekteier vil delta i samspillstyret.

## 2.3 Entreprenørs organisering:

Samspillsentreprenør skal i fase 1 stille med nødvendig personell for å utføre sine forpliktelser iht. krav stilt i samspillsavtalen. Entreprenør skal i samarbeid med byggherren utvikle og tilpasse prosjektorganisasjonen slik at kontraktens oppgaver ivaretas på en best mulig måte.

Det kreves at tilbudt prosjektorganisasjon som hovedregel videreføres fra fase 1 (utviklingsfase) og til fase 2 (gjennomføringsfase). Eventuelle tilpasninger skal gjøres i samråd med byggherren. Ved å bevare samspillsgruppen gjennom hele prosjektet, vil forutsetningene for avtaler, forpliktelser og løsninger lettere opprettholdes. Samspillsentreprenøren kan ikke bytte ut tilbudt nøkkelpersonell uten forhåndsgodkjenning fra oppdragsgiver. Endelig valg av ny ressurs krever godkjenning fra samspillstyret.

Samspillsentreprenøren må påregne å undertegne en taushetserklæring og sette seg inn i [Trondheim kommunes etiske regler](#).

## 2.4 Organisering av brukermedvirkning

Ansatte, interessenter og fagpersoner fra kommunen skal medvirke –i videreutvikling av prosjektene . Samspillsgruppen og entreprenør skal sammen med byggherren legge til rette for dette.

## 2.5 Minimumskrav til entreprenørens organisasjon

Av samspillavtalens bestemmelser om organisasjon fremgår at entreprenøren skal stille til rådighet ressurser innenfor sitt funksjonsområde.

Følgende ressurser skal ansees som nøkkelpersoner i fase 1 og fase 2:

- Prosjektleder
- Anleggsleder
- Prosjekteringsleder
- Samspillsfasilitator
- ITB-koordinator tekniske fag
- Anleggsleder tekniske fag, VVS og elektro
- Kalkulasjon og innkjøp
- Fremdriftsplanlegger

Øvrig bemanning og organisering avklares i samspillsgruppen tidlig i fase 1.

Det er en forventning at entreprenøren har fokus på sikring av kontinuitet for nøkkelpersonell.