

Beskrivelse av delområder

Konsulenttjenester HR: Strategi- og organisasjonsutvikling, Leder- og ledelsesutvikling og rekruttering

Beskrivelse av delområder. Eksempler under hvert enkelt delområde er ikke uttømmende.

A. Strategi- og organisasjonsutvikling
Som eksempel kan det her nevnes: <i>Strategi og metode</i> <ul style="list-style-type: none">• Strategiutvikling.• Forbedringsprosesser, innovasjon og kontinuerlig forbedring.• Prosjekt- og prosessledelse.• Organisasjonsdesign – hensiktsmessig organisering.• Kartlegging, evaluering og analysearbeid.• Risikostyring.• Kvalitetsstyring. <i>Strategiske tema</i> <ul style="list-style-type: none">• Kompetanse og bemanning.• Arbeidsmiljø, konflikthåndtering og medvirkning.• Omstilling og endring.• Ressursplanlegging.
B. Leder- og ledelsesutvikling
Som eksempel kan det her nevnes: <ul style="list-style-type: none">• Deltakelse til eksterne/åpne lederprogram.• Utvikling og gjennomføring av interne leder- og talentprogrammer.• Ledergruppeutvikling.• Personlig lederrådgivning (coaching, mentoring).• Måling/oppfølging av ledere.• Endringsledelse.• Teamutvikling.
C. Kandidatsøk, rekruttering og utvelgelse - Toppleder
Omfatter bistand til hele rekrutteringsprosessen, deler av rekrutteringsprosessen og rådgivning knyttet til rekruttering av toppledere. Med toppledere menes ledere på nivå 1 og 2 - administrerende direktør og dens ledergruppe.
D. Kandidatsøk, rekruttering og utvelgelse - Andre lederstillinger og spesialiststillinger
Omfatter bistand til hele rekrutteringsprosessen, deler av rekrutteringsprosessen og rådgivning knyttet til rekruttering av øvrige ledere, administrative/tekniske/kliniske spesialiststillinger.
E. Kandidatsøk, rekruttering og utvelgelse - Helsefaglig rekruttering fra utlandet
Omfatter bistand til hele rekrutteringsprosessen, deler av rekrutteringsprosessen og rådgivning knyttet til rekruttering av helsepersonell fra utlandet. Dette gjelder både leger og sykepleiere.