

HELSE MIDT-NORGE RHF**STYRET****Sak 73/18 Orienteringssaker
Etablering av varslingsutvalg**

Ansvarlig direktør Ingerid Gunnerød
Saksmappe 18/8
Dato for styremøte 13. september 2018

Nummererte vedlegg som følger saken

1. Retningslinjer for intern varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold i Helse Midt-Norge.

SAKENS HENSIKT

Styret i Helse Midt-Norge RHF stadfestet i februar 2018 de regionale retningslinjene for varsling, som en del av sak 11/18 Årlig gjennomgang av styrende dokumenter i Helse Midt-Norge. Denne saken redegjør for hvordan retningslinjene er operasjonalisert gjennom etablering av varslingsutvalg og prosedyrer for håndtering av varsling på øverste ledelse i Helse Midt-Norge.

Saken endrer ikke innholdet i de gjeldende retningslinjene for varsling.

HOVEDPUNKTER OG HELHETLIG DRØFTING

Det har over tid vært en økt bevissthet i Helse Midt-Norge når det gjelder hvordan varslingsinstituttet brukes. Dette gjør det nødvendig å ha et system for å si hva som er et varsel i henhold til Arbeidsmiljøloven, og hva som ikke er et varsel og som dermed håndteres etter vanlige rutiner for konflikter mv.

I Helse Midt-Norge er disse utfordringene søkt løst gjennom etablering av varslingsutvalg. Formålet med å opprette varslingsutvalg er å forbedre varslingsprosessen gjennom å sikre at saker som varsles faktisk er varslingssaker etter Arbeidsmiljølovens (AML) varslingsregler. Det vil i tillegg til å ha betydning for de reelle varslingssakene også tydeliggjøre at saker som ikke skal håndteres som varslingssaker vises tilbake til håndtering i linjeorganisasjonen.

Oppgavene til varslingsutvalget er kun å ta stilling til hvilke saker som er varslingssaker og hvilke som ikke er det. Utvalget skal altså ikke behandle varslinger.

Pr i dag i er det opprettet et slikt varslingsutvalg ved Helse Midt-Norge RHF, bestående av to fra administrasjonen, inkludert en representant fra juridisk seksjon, samt verneombud. Tilsvarende skal det opprettes et eget og fast varslingsutvalg i alle HF i Midt-Norge. Direktørmøtet i Helse Midt-Norge behandlet sak om etablering av varslingsutvalg i april 2018, og saken følges videre opp i linje gjennom personalsjefmøtet i Helse Midt-Norge. Det er opp til HF-ene selv å etablere og organisere egne varslingsutvalg.

Det har også vært behov for å tydeliggjøre rutiner for varslinger på styreledernivå, samt for hvordan Helse Midt-Norge RHF skal håndtere varslings saker fra våre helseforetak (HF) som eskaleres til RHF-nivå. I tilfeller der det varsles på styreleder i HF eller RHF vil disse varslene i sin helhet settes ut til et eksternt advokatfirma. Helse Midt-Norge RHF har startet prosessen med å inngå en egen rammeavtale med et eksternt advokatfirma innenfor varslings saker. RHF-ets varslingsutvalg forestår i slike tilfeller kontakten med eksternt advokatfirma. Det skal utarbeides en oppdragsbeskrivelse for hvert oppdrag. I tilfeller der det varsles på administrerende direktør vil varslet først gå til styreleder. Styreleder vil deretter vurdere om varslet skal gå videre til eksternt advokatfirma.

Oppsummert har Helse Midt-Norge etablert følgende prosedyrer som operasjonalisering av de regionale varslingsrutinene:

1.a) I tilfeller hvor helseforetaket (RHF eller HF) mottar et varsel, skal varslet parallelt gå til HFets/RHFets varslingsutvalg som skal vurdere om det er et varsel etter AMLs varslingsregler.

b) Varsel på administrerende direktør eller styremedlemmer skal gå til styreleder som deretter vurderer om saken skal oversendes til vurdering og behandling i eksternt advokatfirma.

c) Varsel på styreleder skal gå direkte til ekstern instans som i første omgang skal vurdere om det er et varsel. Hvis så er tilfelle skal nødvendige undersøkelser/oppfølging gjøres.

2. Hvis et varsel avklares til ikke å være et varsel i henhold til AMLs varslingsregler skal saken returneres til den som mottok varslet (for eksempel leder, tillitsvalgt, hovedverneombud eller andre). Saken håndteres deretter etter andre regler/retningslinjer enn retningslinjer for varsling.

3. Hvis et varsel avklares til å være i henhold til AMLs varslingsregler skal saken håndteres i henhold til foretakets retningslinjer og rutiner for varsling. Saken kan evt. løses ved bruk av eksternt advokatfirma.

ADMINISTRERENDE DIREKTØRS VURDERING

Administrerende direktør anbefaler at styret tar informasjonen til orientering.