

Helse Stavanger HF

SUS2023

Vedlegg 2.4 - Optimaliseringsdokument



01	16.05.2019	ANBUD	CVE	LEB	TSØ
Rev.	Dato	Tekst	Saksb.	Kontr.	Godkj.

Oppdrag/Prosjekt: SUS2023	Oppdragsgiver: Helse Stavanger HF
Kontrakt.: K3203/K3204 - Røranlegg Bygg A og Bygg B	Ansvarlig utgiver: Therese Øvernes
Dokument nr.: SUS2023-K3203-KONT-SP-0009	Revisjon: 01
Dokument Tittel: Vedlegg 2.4 Optimaliseringsdokument	Dato: 16.05.2019

Dokumentnr.: SUS2023-K3203-KONT-SP-0009 Revisjon: 01 Dato: 16.05.2019
Tittel: Vedlegg 2.4 Optimaliseringsdokument
Kontrakt: K3203/K3204 - Røranlegg Bygg A-B Side: 2 av 5

Innholdsfortegnelse

1. Krav og forventninger til optimaliseringsfasen	3
1.1 Innledning	3
1.2 Gjennomføring	3
2. Kompensasjon	4
2.1 Innledning	4
2.2 Eventuell bonus	4
2.2.1 Fordeling	4
2.2.2 Prinsipper for fordeling av bonusen	4
2.2.3 Beslutning om fordeling	4
2.3 Endringer	4
3. Unnlattelse av å delta i optimaliseringsprosessen	5

Dokumentnr.:	SUS2023-K3203-KONT-SP-0009	Revisjon:	01	Dato:	16.05.2019
Tittel:	Vedlegg 2.4 Optimaliseringsdokument				
Kontrakt:	K3203/K3204 - Røranlegg Bygg A-B	Side:	3 av 5		

1. Krav og forventninger til optimaliseringsfasen

1.1 Innledning

Entreprenøren skal delta i optimaliseringsfasen sammen med Byggherren (Byggherrens rådgivere, byggeledelse) og aktuelle Entreprenører for en nøye gjennomgang av prosjektet før byggefasen starter.

Det vil være opp til Byggherren i samråd med Entreprenørene å strukturere optimaliseringsfasen på en mest mulig hensiktsmessig måte, noe som igjen betyr at opplegget for optimaliseringsfasen ikke vil bli endelig fastsatt før på et senere tidspunkt.

For at alle parter skal få mest mulig utbytte av optimaliseringsfasen bygger denne på utstrakt og godt samarbeid mellom alle involverte parter. Dette samarbeidet skal legge til rette for at både Entreprenør, Byggherrens rådgivere, byggeledelse og Byggherre gis arbeidsforhold og rammebetingelser som balanserer rettigheter, forpliktelser, samarbeid, motivasjon og incitament for å kunne jobbe mot et felles mål om et vellykket prosjekt.

Entreprenørene må sette av tilstrekkelig tid til optimaliseringsfasen og være forberedt på å stille med sentralt personell til samlingene, og til å arbeide med optimaliseringstiltak/forslag mellom samlingene.

Deltagelse i optimaliseringsfasen er en viktig del av Entreprenørens kontraktsforpliktelse.

1.2 Gjennomføring

Optimaliseringsfasen er planlagt påbegynt umiddelbart etter kontrahering. Første møte og møteplan avtales i kontraktsmøtet.

Del 1: Oppstartsmøte

Det vil gjennomføres et oppstartsmøte som er obligatorisk for Entreprenørens nøkkelpersonell.

Det blir gjennomgang av arbeidsmetodikk for prosjektet og det lages utkast til plan for optimaliseringsfasen, og en dialog mellom Byggherre og Entreprenørene om hvordan optimaliseringsfasen bør legges opp både innholds- og fremdriftsmessig.

Del 2: Optimalisering av løsninger og grensesnitt

Samlinger med sikte på å optimalisere løsninger og grensesnitt. Fokus på å få frem løsninger som skaper kvalitative forbedringer, reduksjon av kostnader og risiko, forbedret fremdrift, logistikk, rigg og drift og gode HMS forhold.

Dokumentnr.:	SUS2023-K3203-KONT-SP-0009	Revisjon:	01	Dato:	16.05.2019
Tittel:	Vedlegg 2.4 Optimaliseringsdokument				
Kontrakt:	K3203/K3204 - Røranlegg Bygg A-B	Side:	4 av 5		

2. Kompensasjon

2.1 Innledning

Deltagelse i optimaliseringsfasen honoreres etter medgått tid. Timepriser for ulike kategorier av personell benyttes i tråd med priser gitt i tilbudet.

2.2 Eventuell bonus

2.2.1 Fordeling

Byggherren har reservert en bonus på inntil kr. 10 millioner som skal kunne deles ut til gode og kostnadseffektiverende løsninger foreslått i optimaliseringsfasen.

Bonusen skal fordeles mellom de Entreprenørene som inngår i de ulike optimaliseringsfasene.

2.2.2 Prinsipper for fordeling av bonusen

Utdeling av bonus og fordeling av bonus beslattes primært basert på Entreprenørens bidrag i optimaliseringsfasen. Det vil si i hvilken grad Entreprenørens bidrar til forbedringer i prosjektet – i form av tiltak som gir vesentlig økt kvalitet og/eller vesentlig lavere kostnader mm. Besparelser i livsløpskostnader vil også kunne være relevante.

Endringsforslag som blir implementert i prosjektet vil gi høyest uttelling, men også andre endringsforslag vil kunne telle ved fordelingen.

Entreprenøren vil kunne oppnå utdeling av bonus både på grunnlag av ideer og løsninger for egne kontraktsarbeider, og for andre Entreprenørers kontraktsarbeider.

2.2.3 Beslutning om fordeling

Byggherren vil endelig beslutte eventuell fordeling av bonus innen rimelig tid etter avsluttet optimaliseringsfase. Eventuell utbetaling vil bli foretatt i forbindelse med sluttoppgjøret.

Dersom optimaliseringsfasen ikke fører til endringer som har positive effekter for Byggherren, vil det ikke bli utdelt bonus.

Før den endelige beslutningen vil Byggherrens foreløpige konklusjon fremlegges for Entreprenørene, som gis anledning til å kommentere. Entreprenøren vil ikke ha rett til innsyn i den foreslåtte eller endelige fordelingen av bonusen.

Entreprenøren vil ikke ha rettslig krav på bonus basert på sine bidrag, og aksepterer at Byggherrens beslutning ikke kan overprøves rettslig.

2.3 Endringer

Endringer i prosjektet foreslått av Entreprenøren som gir betydelige besparelser for Byggherren, og som dermed reduserer vederlaget til Entreprenøren, vil kunne kompenseres.

Dersom Entreprenøren kommer opp med forslag til løsning som avviker fra spesifikasjonene i konkurransegrunnlaget, som Byggherren adopterer og omprosjekterer, og som viser seg å gi dokumenterbare besparelser sammenlignet med den opprinnelige løsningen, skal gevinsten deles mellom Byggherren og Entreprenøren eller Entreprenørene som har medvirket til løsningen.

Dokumentnr.: SUS2023-K3203-KONT-SP-0009 Revisjon: 01 Dato: 16.05.2019
Tittel: Vedlegg 2.4 Optimaliseringsdokument
Kontrakt: K3203/K3204 - Røranlegg Bygg A-B Side: 5 av 5

3. Unnlatelse av å delta i optimaliseringsprosessen

Dersom en Entreprenør unnlater å delta i optimaliseringsfasen som forutsatt utgjør dette mislighold. Dersom sentrale personer i Entreprenørens organisasjon ikke deltar ved samlinger som det er innkalt til vil dette medføre tap av rett til kompensasjon jfr. punkt 2.2. Som sentrale personer anses i denne sammenheng kontraktens nøkkelpersonell.