

Taushetsplikten

Forvaltningsloven

Alle som utfører arbeid på sykehuset er underlagt forvaltningslovens bestemmelser om taushetsplikt. §§ 13 – 13e inneholder diverse bestemmelser om taushetsplikten

§ 13 Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1 noens personlige forhold, eller
- 2 tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Lov om Helsepersonell

Kap. 5 inneholder bestemmelser om taushetsplikten.

§ 21 *Hovedregel om taushetsplikt*

Helsepersonell skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell.

§ 21 a *Forbud mot urettmessig tilegnelse av taushetsbelagte opplysninger*

Det er forbudt å lese, søke etter eller på annen måte tilegne seg, bruke eller besitte opplysninger som nevnt i § 21 uten at det er begrunnet i helsehjelp til pasienten, administrasjon av slik hjelp eller har særskilt hjemmel i lov eller forskrift.

Lov om spesialisthelsetjeneste

Kap. 6 inneholder bestemmelser om taushetsplikt for alle som gjør tjeneste på sykehus.

§ 6.1 Alle som utfører tjeneste eller arbeid for institusjon som omfattes av denne loven, har taushetsplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13 e.

Taushetsplikten gjelder også pasients fødested, fødselsdato, personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted. Opplysning om en pasients oppholdssted kan likevel gis når det er klart at det ikke vil skade tilliten til helseinstitusjonen.

Opplysninger til andre forvaltningsorganer etter forvaltningsloven § 13 b nr. 5 og 6 kan bare gis når dette er nødvendig for å bidra til løsning av oppgaver etter denne loven, eller for å forebygge vesentlig fare for liv eller alvorlig skade for noens helse.

Merknad til lovene

For ansatte og andre oppdragstakere i helseinstitusjon vil opplysninger som indikerer et pasientforhold alltid være underlagt taushetsplikten selv om det i andre sammenhenger ikke er definert som personlige forhold.

Konsekvenser ved brudd på taushetsplikten

Straffelovens § 121 inneholder bestemmelser om straff for den som bryter taushetsplikten.

Jeg har gjort meg kjent med bestemmelsene om taushetsplikt og vil overholde disse.

Navn (blokkbokstaver)

Skole/institusjon

Dato

Underskrift