



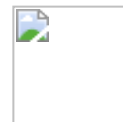
# Krav til kurs « Karriereveiledning for nyankomne» og tildelingskriterier





## Table of contents

- 1 Beskrivelse av anskaffelsen
- 2 Tildelingskriterier



# 1 Beskrivelse av anskaffelsen

Ukentlig tilbud i første halvår av introduksjonsprogrammet. Vil inngå i ukentlige tilbud på 10 t, etter samordning mellom leverandørene.

Målsetningen med tiltaket er at deltakerne skal bli bevisst egne ressurser og egenskaper, og se dette i sammenheng med sine muligheter og målsetning for introduksjonsprogrammet. Karriereveiledningen skal bidra til at den enkelte er myndiggjort i sine valg for videre yrkesdeltakelse eller utdanning.

## Metodisk tilnærming

Tiltaket bygger på løsningsfokustert tilnærming og følger modulene til veiledningsmodellen "Innsyn gir utsyn". Det forutsettes at leverandøren har kompetanse innenfor denne veiledningsmodellen, og kan bidra til å videreføre denne til co-veiledere og deltakere i ressursgruppen.

Innsyn gir utsyn er bygd opp av 12 moduler:

- 1 Bli kjent
- 2 Resurser
- 3 Roller og identitet
- 4 Tankens kraft
- 5 Selvtillit og selvfølelse
- 6 Yrke og utdanning
- 7 Valg og endring
- 8 Motivasjon
- 9 Nettverk
- 10 Mål og CV
- 11 Søknad og presentasjon
- 12 Oppsummering og våpenskjold

Veiledningen foregår i grupper av ca 12 personer i hver gruppe. Det er ønskelig at det gjennomføres tre grupper parallelt. Veiledningen blir gitt av en hovedveileder, en co-veileder og en morsmålsstøtte fra ressursgruppen.

## Opplæring og videreføring

Leverandøren forplikter seg til å ha opplæringsdager for co-veiledere og morsmålsstøtte. Opplæringen vil foregå over to dager, og leverandøren sørger for lokaler og materiell til dette.

Formålet med opplæringen er å sikre at co-veileder og morsmålsstøtte er kjent med metodikken, og at det på sikt vil være aktuelt at disse kan avholde egne gruppeveiledninger, under veiledning av leverandør.

## Samarbeid og rapportering

Det forutsettes at leverandøren deltar på samarbeidsmøter og har ett tett samarbeid med den enkelte deltakers programkoordinator. Sistnevnte for å sikre at alle involverte parter er bevisst hovedmål på den individuelle planen til den enkelte og bidra til veiledning gis i tråd med denne.

Det skal foretas evaluering etter hver gjennomførte gruppe, og denne skal formidles til



### Flyktingtjenesten.

Leverandøren vil kunne bli bedt om å være organisator for "avklaringsteam", bestående av de mest aktuelle aktørene i samarbeidet rundt den enkelte deltakers individuelle plan.

gir et omfang på 36 uker totalt.

## 2 Tildelingskriterier

Tildelingskriterier fremgår av Merccell-portalen, [www.merccell.no](http://www.merccell.no) og må besvares meget nøye da det er disse som blir avgjørende for valg av leverandør når kvalifikasjonskriterier er godkjente.

Name	Type	Weight
1 Pris	No Response	60.0%
<p>Prisen skal vær ihht krav/oppsett i kurset og tilbudt kvalitet og gjennomføring.</p> <p>Hver gruppe skal møtes 12 ganger av 3, 5 timer. I hver gruppe kan det være opptil 12 deltakere, og det kan kjøres tre grupper parallelt. Det vil være ønskelig at det startes nye grupper tre ganger pr år, hvilket gir et omfang på 36 uker totalt.</p> <p>Totalt pris for karriereveiledning, administrasjon av avklaringsteam og opplæring mm.</p> <p>Pris pr. gruppe ihht. beskrivelsen:</p>		
2 Kvalitet og gjennomføring	No Response	40.0%
<p>Kvalitet vurderes ut fra tilbyders dokumenterte kompetanse (jf. beskrivelsen til kurset), lokaliteter og muligheter for å ivareta ønsket innhold og fleksibilitet i tiltakene.</p> <p>Tilbyder skal beskrive kompetansen på ansatt/e som skal gjennomføre dette kurset.</p> <p>Tilbyder skal beskrive lokaliteter til kurset.</p> <p>Tilbyder skal beskrive ihht oppsettet på dette kurset hvordan kurset tenkes gjennomført.</p>		