

Vedlegg 4, Mal - Kontrakt tjenestekjøp



TRONDHEIM KOMMUNE
Tråanten tjeilte

Table of contents

- 1 Om avtalepartene
 - 2 Vedlegg
 - 3 Generelt om avtalen
 - 4 Definisjoner
 - 5 Avtaleperiode
 - 6 Språk
 - 7 Om avtalen
 - 7.1 Omfang og innhold
 - 8 Lønns- og arbeidsvilkår
 - 9 Etisk handel
 - 10 Administrative bestemmelser og sanksjoner for sosiale kontraktsvilkår
 - 11 Leverandørs forpliktelser
 - 11.1 Leveringsbetingelser
 - 11.2 Leveringsgaranti
 - 12 Oppdragsgivers krav ved kontraktsbrudd
 - 12.1 Sanksjoner
 - 12.1.1 Kontraktsbrudd - Lønns- og arbeidsvilkår
 - 13 Heving
 - 14 Pris
 - 15 Samarbeid og oppfølging i avtaleperioden
 - 15.1 Generelt
 - 16 Kontraktsbetingelser
 - 16.1 Transport av avtalen
 - 17 Endringer i Leverandørens organisasjon mv.
- Avtalen består av følgende dokumenter

1 Om avtalepartene

KONTRAKT TJENESTEKJØP

vedrørende levering av

for perioden

8/26/2022 12:00 AM - 6/30/2023 11:59 PM

med opsjon på 1 + 1 års forlengelse av avtalen

mellom

| | |
|--------------------------------------|---|
| Oppdragsgiver | |
| Org. nr. - Oppdragsgiver | |
| Adresse - Oppdragsgiver | |
| Avtaleansvarlig - Informasjon | |
| Telefonnummer - Oppdragsgiver | 72 54 00 00 |
| E-post Oppdragsgiver | innkjop.postmottak@trondheim.kommune.no |

og

| | |
|--------------------------------------|--|
| Leverandør | |
| Org. nr. - Leverandør | |
| Adresse - Leverandør | |
| Avtaleansvarlig - Informasjon | |

2 Vedlegg

- Vedlegg 1a – Leverandørens svar på kravspesifikasjonen
- Vedlegg 1b – Leverandørens svar på tildelingskriteriene
- Vedlegg 2 – AIK

3 Generelt om avtalen

På bakgrunn av begrenset tilbudskonkurransen har Trondheim kommune valgt som Leverandør av .

Avtalen mellom Oppdragsgiver og Leverandøren utarbeides i henhold til gjeldende lover, regler og retningslinjer, deriblant lov om offentlige anskaffelser (LOA) m.v. av 17. juni 2016, nr. 73, med tilhørende forskrifter (FOA) fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. august 2016.

4 Definisjoner

I denne kontrakten er Trondheim kommune heretter benevnt som Oppdragsgiver. Firma kontrakten er inngått med, er nevnt som Leverandør.

5 Avtaleperiode

Avtalen med leverandøren gjelder i perioden 26.08.2022 00.00 - 30.06.2023 23.59.

Det er mulig å forlenge avtaleperioden fram til anskaffelsesstrategien er vedtatt av bystyret hvis det skulle bli noen forsinkelse i prosessen.

6 Språk

All kommunikasjon mellom Oppdragsgiver og Leverandør skal foregå på norsk.

7 Om avtalen

7.1 Omfang og innhold

Denne avtalen regulerer de berørte parterers rettigheter og forpliktelser ved levering av til Oppdragsgiver. Intensjonen med avtalen er å utvikle et gjensidig samarbeid slik at det skapes en effektiv og lønnsom utvikling for begge parter.

Avtalen gjelder levering av:

Trondheim kommune, heretter kalt oppdragsgiver, inviterer til å gi tilbud på prosjektledelse i forbindelse med revidering av Trondheim kommunes anskaffelsesstrategi.

Trondheim kommune, heretter kalt TK, ønsker bistand i form av prosjektledelse for å gjennomføre en revidering av gjeldende anskaffelsesstrategi for Trondheim kommune.

Prosjektledelsen/prosjektleder skal skal fasilitere prosessen og være en pådriver for at prosjektet gjennomføres innen estimert tidsramme.

Det vil være opp til tilbydere å tilby oppdragsgiver det de anser som den beste kompetanse i form av prosjektleder/prosjektledelse for å dekke oppdragsgivers behov.

Se tilbudsforespørsel for utfyllende beskrivelse av oppdraget og anskaffelsen.

8 Lønns- og arbeidsvilkår

Det stilles krav om at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn allmenngyldig tariffavtale.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, stilles det krav om at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes det i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen. Leverandøren og eventuelle underleverandører skal på forespørsel dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte som medvirker til å oppfylle kontrakten.

Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å gjennomføre nødvendige sanksjoner, dersom Leverandøren eller eventuelle underleverandører ikke etterlever kontraktsklausulen om lønns- og arbeidsvilkår.

9 Etisk handel

Leverandøren plikter å påse at produksjon og leveranse av denne kontrakten skjer i henhold til ILOs 8 kjernekonvensjoner, FNs barnekonvensjon og FNs menneskerettighetserklæring i Leverandørens egen virksomhet og hos underleverandører. Der det er inkonsistens mellom nasjonal og internasjonal lovgivning, er det høyeste standard som gjelder.

10 Administrative bestemmelser og sanksjoner for sosiale kontraktsvilkår

1. I kontraktperioden har Oppdragsgiver rett til innsyn i, kontroll med og rapportering på Leverandørens oppfølging av kontraktsvilkårene.
2. Leverandøren skal rapportere status og plan for oppfølging for hvordan miljø- og sosiale hensyn er ivaretatt nedover i leveransekjeden for de ytelser kontrakten omfatter.
3. Hvis uregelmessigheter oppdages, skal Leverandøren innen den frist Oppdragsgiver fastsetter utarbeide handlingsplan for forbedringer. Denne handlingsplanen skal godkjennes av Oppdragsgiver og inneholde frister for forbedringene. Om dette ikke gjøres, vil dette være et vesentlig mislighold og Oppdragsgiver vil kunne heve kontrakten.
4. Leverandøren og eventuelle underleverandører skal på forespørsel dokumentere lønns- og arbeidsvilkår til ansatte som medvirker til å oppfylle kontrakten. Dette omfatter blant annet:
 - Timelister
 - Timelistene skal inneholde opplysninger om faktisk antall timer som er arbeidet pr dag/ uke/ måned og hvilken periode arbeidet er utført.
 - Lønns slipper
 - Lønnslippene skal inneholde opplysninger om lønn pr. time/måned/år, opplysninger om antall timer overtid, kvelds- og nattillegg og helge- og høytidstillegg samt hvilken periode arbeidet er utført.
 - Oppdragavtale for vikaren
 - Rutiner rundt oppfølging av at arbeidstidsbestemmelsene (iht. AML) overholdes.

11 Leverandørs forpliktelser

11.1 Leveringsbetingelser

Levering av tjenesten skal skje iht. oppgitt maksimal leveringstid i tilbudet. Kortere leveringstid kan avtales.

11.2 Leveringsgaranti

Leverandøren innestår for at tjenesten er i samsvar med norske lover og forskrifter

12 Oppdragsgivers krav ved kontraktsbrudd

12.1 Sanksjoner

12.1.1 Kontraktsbrudd - Lønns- og arbeidsvilkår

Dersom Leverandøren ikke oppfyller forpliktelsene iht. forskrift om lønns- og arbeidsvilkår, har

Oppdragsgiver rett til å holde tilbake deler av kontraktssummen tilsvarende ca. 2 (to) ganger innsparingen for Leverandøren, inntil det er dokumentert at forholdet er brakt i orden. Tilsvarende gjelder dersom Leverandør på forespørsel ikke overleverer etterspurt dokumentasjon.

Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å gjennomføre ytterligere sanksjoner dersom Leverandøren eller eventuelle underleverandører ikke etterlever kontraktsklausulen om lønns- og arbeidsvilkår, se pkt 13 heving av kontrakt.

13 Heving

Hver av partene har rett til å heve avtalen dersom den annen part vesentlig misligholder sine avtaleforpliktelser eller det er klart at slik mislighold vil inntre. Før heving skjer skal det gis en rimelig frist til å rette på forholdet.

For uopprettelige vesentlige mislighold kan partene si opp avtalen med umiddelbar virkning.

Følgende forhold anses som uopprettelige vesentlig mislighold:

- Gjentatte brudd på arbeidsmiljøloven, (AML) kapittel 4, 10, 11, 13, § 12-1 til § 12-9 , § 14-5 , § 14-6 , § 14-8 , § 14-12 til § 14-14 og § 15-9, ferieloven og likestillingsloven § 3 til § 6 - dokumentert av Oppdragsgiver
- Gjentatte brudd på allmenngyldig eller landsomfattende tariffavtale.
- Vesentlige brudd på allmenngyldig eller landsomfattende tariffavtale.
- Brudd på allmenngyldig eller landsomfattende tariffavtale som ikke er blitt rettet opp ila rimelig tid
- Mangelfull dokumentasjon på at lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte som medvirker til å oppfylle kontrakten er i samsvar med kontrakten.
- Forhold som gir avvisningsrett iht FOA § 9-5 (3) bokstav b, og § 24-2 (3) bokstav i, jf. konkurransegrunnlaget.

Oppdragsgiver forbeholder seg retten til å holde tilbake deler av kontraktssummen i de tilfeller Leverandøren har fått en rimelig frist til å rette på forholdet. Selv om avtalen heves kan Oppdragsgiver kreve erstatning for tap han påføres av at avtalen heves. Den part som hever avtalen kan kreve erstatning for tap han påføres som følge av at avtalen heves.

Hevingserklæring og krav om retting skal være skriftlig. Dersom leverandøren gis en frist til å rette mangelen, skal fristen angis i varselet / erklæringen.

14 Pris

Prisbestemmelser fra oppdragsgivers tilbudsforespørsel og leverandørens tilbud settes inn her ved kontraktsignering.

15 Samarbeid og oppfølging i avtaleperioden

15.1 Generelt

Leverandøren og Oppdragsgiver skal samarbeide og vise lojalitet i gjennomføringen av avtalen. Begge parter skal umiddelbart underrette hverandre om forhold som de bør forstå vil få betydning for tjenesten, og i nødvendig utstrekning oversende kopier av materiale av betydning

for den annen parts ytelse etter avtale.

16 Kontraktsbetingelser

Kontrakt skrives på bakgrunn av konkurransegrunnlaget og Leverandørens tilbud.

Dokumentene rangeres i følgende rekkefølge:

1. Kontrakt
2. Konkurransegrunnlag
3. Almennelige innkjøpsvilkår for Trondheim kommunes kjøp av tjenester (AIK tjenester 2017)
4. Leverandørens tilbud

Eventuelle avvikende leveringsvilkår er uten virkning for leveransen med mindre Oppdragsgiver skriftlig har godtatt dem.

16.1 Transport av avtalen

Ingen av partene kan overføre noen del av sine rettigheter eller plikter til tredje part uten den andre parts skriftlige godkjenning. Oppdragsgiver kan kreve kontraktsmessig oppfyllelse fra Leverandøren, og trenger ikke saklig grunn for å nekte overdragelse av kontrakten.

17 Endringer i Leverandørens organisasjon mv.

Endringer som kan få betydning for avtalen, for eksempel Leverandørens organisasjonsform, overdragelse av virksomhet og lignende, skal meddeles skriftlig til Oppdragsgiver snarest. Oppdragsgiver vil på fritt grunnlag kunne ta stilling til konsekvenser for videre kontrakt med tanke på eventuell heving eller endrede betingelser.

Avtalen består av følgende dokumenter

Fylles ut ved kontraktsinngåelse. Gjelder også for punkt 2 vedlegg.